

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 4395 DEL 20 / 12 / 2017**

Proposta n. 5183 del 13/12/2017

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**  
Dott. Luciano Oppo

**OGGETTO: Presa d'atto della cessazione dal servizio del dipendente Murgia Veronica – Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere con rapporto di lavoro a tempo determinato.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

| Ruolo                            | Soggetto            | Firma Digitale         |
|----------------------------------|---------------------|------------------------|
| L'estensore                      | Dott. Marco Biagini |                        |
| Il Responsabile del Procedimento | Dott. Luciano Oppo  | Firma apposta in calce |

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

## IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

**Vista** la deliberazione N. 672 del 31.10.2001 con la quale il Dr. Luciano Oppo è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale;

**Dato atto** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**Richiamato** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

**Premesso** che con deliberazione del Direttore Generale n. 715 del 03/08/2017 veniva disposta l'assunzione in servizio a tempo determinato della Sig.ra Murgia Veronica, fino alla copertura in via definitiva del posto vacante e comunque per il periodo massimo di sei mesi, con la posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere;

**Premesso** che con decorrenza 01 ottobre 2017, si instaurava il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Azienda Socio Sanitaria Locale di Oristano e la Sig.ra Murgia Veronica, con la posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere;

**Vista** l'istanza pervenuta in data 07.12.2017, con la quale la dipendente Sig.ra Murgia Veronica rassegna le proprie dimissioni a decorrere dal 16 gennaio 2018 (ultimo giorno di servizio il 15 gennaio 2018);

**Richiamato** l'articolo 37 del CCNL siglato in data 22 maggio 1997, che individua le cause di cessazione del rapporto di lavoro;

**Richiamato** l'articolo 39 del CCNL siglato in data 22 maggio 1997, che disciplina i termini di preavviso da rispettare in caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

**Richiamato** l'articolo 15 comma 9 del CCNL siglato in data 1 settembre 1995, il quale prevede che in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio; spettano altresì al dipendente i ratei di tredicesima mensilità;

**Evidenziato** che, al dipendente Sig.ra Murgia Veronica, nell'ipotesi di eventuali giorni di ferie da fruire verranno applicate le disposizioni previste dall'art. 5, comma 8 del [Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95](#), (*Spending review*), in tema di divieto della monetizzazione delle ferie non godute;

**Ritenuto** di dover prendere atto della cessazione dal servizio la Sig.ra. Murgia Veronica con decorrenza dal 16 gennaio 2018 (ultimo giorno di servizio il 15 gennaio 2018);

**Visto** il vigente CCNL del Comparto Sanità;

### DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1) di prendere atto della cessazione del rapporto di lavoro del dipendente:

Sig.ra. MURGIA VERONICA nata a Oristano il 15/03/1991

Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere a tempo determinato, a decorrere dal 16 gennaio 2018 (ultimo giorno di servizio il 15 gennaio 2018);

2) di trasmettere il presente atto alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali, al Responsabile del Servizio Infermieristico e al Servizio Bilancio, per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza.

**IL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**  
Dott. Luciano Oppo

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_.

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano dal 20/12/2017 al 04/01/2018

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dott.ssa Antonina Daga \_\_\_\_\_