

DELIBERAZIONE n° 1046 del 17/12/2014

SERVIZIO PROPONENTE: U.O. Formazione Continua

Allegati:

1. Piano Aziendale della Formazione Anno 2015 con allegato A)
2. Nota Regione Sardegna prot. n. 28735 del 26/11/2014
3. Prospetto contenente "quota riparto fondo formazione ASL 5_Oristano" Anno 2015;
4. _____

La Responsabile dell'Istruttoria
Maria Angela Cadau

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente,
DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima,
regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Marina Cossu

OGGETTO: Approvazione Piano Aziendale della Formazione Anno 2015 e determinazione Fondo per la Formazione.

PROPOSTA N° _____ IN DATA _____

Servizio: U.O. Formazione Continua

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Dott.ssa Marina Cossu

IL DIRIGENTE: Dott.ssa Marina Cossu

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

- che l'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale, con nota prot. n. 0020610 del 13/08/2014 comunica l'ottenimento dell'Accreditamento Regionale Standard con numero identificativo n.17;
- che la normativa nazionale e regionale vigente in materia di Formazione Continua prevede a carico dei singoli provider, la stesura del Piano di formazione aziendale che rappresenta il documento di pianificazione annuale;

PRESO ATTO che la Regione Sardegna, in qualità di Ente accreditante, con ruolo di programmazione e di controllo dei provider accreditati ha predisposto degli indirizzi per la costruzione del Piano di formazione aziendale in linea con quanto previsto negli Accordi Stato e Regione e con le nuove indicazioni della Commissione Nazionale per la formazione continua in Sanità come risulta da propria nota prot. n. 26489 del 03/11/2014;

VISTO il Piano Aziendale della Formazione Anno 2015, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale sotto 1), predisposto dal Responsabile dell'U.O. Formazione Continua secondo le linee di indirizzo sopra citate, che contiene gli obiettivi e le aree di attività formative previste per l'anno 2015, regolarmente inviato alla Regione entro i termini stabiliti per la regolare approvazione;

DATO ATTO che lo stesso è stato formulato in coerenza con gli obiettivi nazionali e regionali ed è espressione dell'analisi dei documenti strategici regionali ed aziendali, del parere espresso dalla Direzione Generale e delle varie componenti che hanno partecipato alla definizione dei bisogni formativi nonché del parere favorevole espresso dal Comitato Scientifico e dal Collegio di Direzione;

VISTA la nota prot. n. 28735 del 26/11/2014 (allegato 2) con la quale la Regione approva formalmente il Piano Formativo Aziendale presentato da questa Azienda;

RILEVATO che strutturalmente il PAF 2015 è stato articolato considerando tre livelli distinti d'intervento:

- formazione strategica intesa come l'insieme degli eventi formativi che assumono rilievo per il perseguimento degli obiettivi programmatici aziendali;
- formazione trasversale intesa per quei corsi che fanno riferimento alla normativa salute e sicurezza nei luoghi di lavoro secondo il D.lgs n. 81/2008 e prevenzione della corruzione in sanità come da Decreto n. 90 del 2012 ed i corsi di rianimazione cardiorespiratoria di base, rianimazione pediatrica e rianimazione avanzata per la sistematicità e la periodicità con le quali devono essere svolti per garantire il mantenimento delle competenze;
- formazione proposta dalle Macrostruttura e/o UU.OO. relative ai corsi finalizzati all'acquisizione di competenze tecnico-professionali specifiche e ai corsi che all'interno dei singoli Dipartimenti alimentano anche competenze di processo e di sistema;

tutti riuniti sotto allegato "pianificazione delle attività formative 2015" - allegato al Piano Aziendale della Formazione Anno 2015 (allegato A));

PRESO ATTO inoltre, che si è provveduto alla determinazione e costituzione del fondo per la formazione, pari ad un punto percentuale del monte salari di tutti i dipendenti relativo all'anno 2001, il quale è stato stimato complessivamente in € 427.556,23 che risulta così suddiviso:

- il 50% del fondo annuale pari a € 213.778,11 è destinato alla formazione strategica e trasversale aziendale;
- il 50% del fondo annuale pari a € 213.778,11 è destinato alla formazione specifica di macrostruttura;

RITENUTO, di dover ripartire ed assegnare direttamente ad ogni Direttore di macrostruttura, ai fini della gestione e realizzazione delle iniziative formative programmate, una quota del fondo destinato alla formazione specifica, il cui ammontare risulta identificato, per singola struttura, nel prospetto "quota riparto fondo formazione ASL 5 Oristano" allegato alla presente sotto 3);

RICHIAMATI i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro per l'area della Dirigenza e per il Comparto Sanità;

DATO ATTO che il PAF 2015 è stato sottoposto alle OO.SS della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza STPA che hanno espresso parere favorevole in merito, come risulta da verbale agli atti degli uffici competenti;

DATO ATTO inoltre che il PAF 2015 è stato oggetto di contrattazione integrativa con le OO.SS. e le RSU del Comparto, come risulta da accordo agli atti degli uffici competenti;

Per i motivi esposti in premessa;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano Aziendale per la Formazione relativo all'anno 2015 che si allega sotto 1) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale corredato di allegato A);
- 2) di dare atto che il fondo per la formazione costituito con il suddetto Piano ammonta a complessivi € 427.556,23;
- 3) di assegnare ad ogni Direttore di macrostruttura una quota del fondo destinato alla formazione specifica, il cui ammontare risulta identificato, per singola struttura, nel prospetto allegato sotto 3) contenente "quota riparto fondo formazione ASL 5 Oristano";
- 4) di trasmettere il presente atto all'U.O. Formazione, ai Direttori di Macrostruttura, al Servizio Bilancio, al Servizio Amministrazione del Personale e al Servizio AA.GG. per gli adempimenti di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mariano Meloni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Giovanna Porcu

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Orlando Scintu

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 19/12/2014 al 02/01/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI
Dr.ssa Antonina Daga