

“Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”

Disposizioni transitorie

In fase di prima applicazione si rende necessario dettare alcune disposizioni transitorie al fine di garantire la completa funzionalità del “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”. In particolare si rilevano alcune criticità derivanti dall’impossibilità di rispettare, per l’anno 2012, i tempi previsti nel regolamento. Si rilevano inoltre alcune criticità derivanti dalla non completa attivazione dell’Atto Aziendale.

Per quanto sopra si stabiliscono le seguenti disposizioni.

1. Per l’anno 2012 il processo di definizione e assegnazione degli obiettivi alle strutture titolari di budget verrà concluso entro il 15 maggio.

I responsabili delle strutture con assegnazione di budget, coadiuvati dai dirigenti delle strutture ad esse afferenti, entro trenta giorni si impegnano a:

- comunicare a tutto il personale gli obiettivi assegnati dalla Direzione aziendale;
- comunicare le modalità previste per il raggiungimento degli stessi;
- informare tutti i dipendenti sui criteri e le modalità di valutazione delle performance individuali;
- effettuare i colloqui di assegnazione degli obiettivi, individuali o di gruppo;
- formalizzare gli obiettivi attraverso l’apposita scheda che sarà utilizzata per la valutazione;

2. La valutazione intermedia, prevista per la fine del primo semestre per verificare l’andamento della performance attraverso il monitoraggio dei risultati raggiunti, dovrà essere effettuata entro il mese di settembre.

3. La valutazione del personale del comparto afferente al Servizio Territoriale 118 sarà effettuata dal Direttore del Dipartimento di Emergenza Urgenza.

4. La valutazione del personale del comparto che presta la propria attività presso il blocco operatorio sarà effettuata dal Direttore del servizio delle Professioni Sanitarie con il supporto del coordinatore infermieristico.

5. La valutazione dei Dirigenti medici del Servizio di Urologia sarà effettuata dal Direttore dell’U.O. di Chirurgia Generale del P.O. San Martino.

6 La valutazione delle SS Ufficio Legale, Servizio Psicologia Aziendale e Servizio Socio-Sanitario verranno effettuate dal Responsabile della Tecnostruttura.