

DELIBERAZIONE n° 389 del 16/05/2013

SERVIZIO PROPONENTE: AFFARI GENERALI E LEGALI

Allegati:

Il Referente dell'Istruttoria
Dott. Fabrizio Sinis

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente,
DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima,
regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Antonina Daga
firma apposta

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali
certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo
Pretorio di questa Azienda dal 17/05/2013 al 31/05/2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Dott.ssa Antonina Daga
firma apposta

OGGETTO: Presa d'atto proroga del contratto di collaborazione
coordinata e continuativa nell'ambito del programma Master
And Back - percorsi di rientro anno 2010 - 2011, sottoscritto
con la dr.ssa S.T.

PROPOSTA N° 370 IN DATA 26/04/2013

Servizio: AFFARI GENERALI E LEGALI

REFERENTE ISTRUTTORIA: Dott. Fabrizio Sinis

IL DIRIGENTE: Dott.ssa Antonina Daga

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

- che con atto deliberativo D.G. N° 727 del 17/11/2011, ad esito di
procedura pubblica di selezione, è stata approvata la stipula di un
contratto di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito
del programma Master And Back - percorsi di rientro anno
2010/11, con la dr.ssa S.T., in qualità di laureata in biologia;
- che in esecuzione dell'atto deliberativo sopra indicato è stato
sottoscritto tra la ASL e la dr.ssa S.T., il contratto di
collaborazione coordinata e continuativa Reg. ASL n° 1070 del
25/01/2012, della durata di anni 2 (due), con decorrenza dal
01/02/2012;

RILEVATO

- che con nota acquisita dalla ASL il 15/03/2012 con prot. n.
19035, la dr.ssa S.T. comunicava l'astensione dal lavoro per
maternità a rischio, con decorrenza dal giorno 13/03/2012,
allegando la relativa documentazione medica;
- che con provvedimento del 19/03/2013, acquisito al protocollo ASL
con n. 20117 del 19/03/2013, la Direzione Territoriale del Lavoro,
disponeva, ex art. 17 D.lgs. 151/2001, l'astensione anticipata dal
lavoro dal 12/03/2012 al 12/07/2012;
- che dalla certificazione prodotta il periodo di astensione
obbligatoria decorre dal 13/07/2012;
- che con nota prot. 19891 del 20/03/2012, la Asl comunicava
all'Agenzia Regionale per il Lavoro la sospensione del contratto
sottoscritto con la dr.ssa S.T. Nell'ambito del programma Master
And Back - percorsi di rientro Avviso 2010/11;
- che come da certificazione del Medico competente della ASL del
06/03/2013, ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. 151/2001,
sussiste il divieto di adibire la lavoratrice a lavori pericolosi,
faticosi e insalubri, processi e condizioni di lavoro di cui agli
allegati A, B e C al decreto, in particolare con esonero della
stessa dall'esposizione anche potenziale ad agenti biologici e al
rischio chimico;

- che con successiva nota del 20/12/2012 acquisita al prot. Aziendale con n. 83375, la dr.ssa S.T., comunicava l'astensione dal lavoro, ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. 151/2001, fino al settimo mese di età del bambino;
- che con nota del 18/03/2013, acquisita la prot. con n. 20495, la dr.ssa S.T. comunicava la ripresa del rapporto di collaborazione con la ASL di Oristano, con decorrenza dal 25/03/2013;

CONSIDERATO

- che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 66, commi 1 e 3, del D.lgs. 276/2003 (le cui disposizioni trovano applicazione anche nei rapporti con la Pubblica Amministrazione), la gravidanza determina la sospensione del contratto, senza erogazione del corrispettivo ed una contestuale proroga della durata dello stesso, per un periodo di 180 giorni, fatto salvo il miglior trattamento previsto dal contratto individuale;
- che il contratto sottoscritto con la collaboratrice prevede, in caso di maternità, che il rapporto possa essere sospeso, senza corrispettivo, fino al settimo mese di vita del bambino;
- che con nota prot. 29233 del 22/04/2013 la Asl comunicava all'Agenzia Regionale per il Lavoro, la ripresa del rapporto di collaborazione con la dr.ssa S.T. Dal 25/03/2013, con contestuale proroga del contratto sino al giorno 11/02/2015;

RITENUTO

- per i motivi sopra indicati, di dover prendere atto della sospensione del contratto della dr.ssa S.T., per la fruizione del congedo di maternità, senza erogazione del corrispettivo, per il periodo dal 13/03/2012 al 24/03/2013 e della conseguente proroga del termine di durata sino a tutto il 11/02/2015;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ;

DELIBERA

a) Di prendere atto, per le motivazioni indicate in premessa:

- **della sospensione**, senza erogazione del corrispettivo, del contratto di collaborazione coordinata e continuativa Reg. ASL n° 1070 del 25/02/2012, stipulato con la dr.ssa S.T., per il periodo dal 13/03/2012 al 24/03/2013;
- **della proroga** della durata del contratto sopra indicato, per il periodo di astensione, con conseguente spostamento del termine di cessazione al giorno **11/02/2015**;

b) Di trasmettere il presente atto al Direttore del Servizio Affari Generali e Legali, al Responsabile dell'U.O. Formazione Continua ed al Responsabile del Servizio Bilancio, per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mariano Meloni

firma apposta

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Giovanna Porcu
firma apposta

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Orlando Scintu
firma apposta