

**SERVIZIO PROPONENTE: Tecnostruttura**

Allegati:

1. A Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance
2. b Sistema di Misurazione e valutazione della performance: disposizioni transitorie

Il Responsabile dell'Istruttoria

Dott./Sig

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente, DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima, regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

Dott.ssa Antonella Carreras  
FIRMA APPOSTA

**DELIBERAZIONE n° 360 del 10/05/2012**

---

**OGGETTO: Approvazione del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance".**

---

PROPOSTA N° \_\_\_\_\_ IN DATA \_\_\_\_\_

---

Tecnostruttura

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:

IL DIRIGENTE: dr.ssa Antonella Carreras

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Premesso** che il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

**Atteso** che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

**Preso Atto** che ogni Amministrazione Pubblica è tenuta ad adottare un regolamento per misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

**Considerato** che, per le finalità di cui sopra, l'art. 30, comma 3, attribuisce all'OIV il compito di definire il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" che l'Azienda è tenuta ad approvare formalmente, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 50/2009;

**Dato atto** che, nella seduta del 26.04.2012, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha presentato formalmente il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", frutto di un lungo percorso istruttorio che ha visto il coinvolgimento della Struttura Tecnica Permanente, delle Macrostrutture afferenti al Collegio di Direzione, dell'U.O. Centro Epidemiologico, Programmazione e Controllo, Servizio Informativo e dell'U.O. Amministrazione del Personale;

**Esaminata** la proposta di "Sistema di misurazione e valutazione della performance" elaborata dall'O.I.V. e ritenuto che la stessa sia conforme non solo alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009 e delle deliberazioni CIVIT, ma anche alle finalità e ai

principi che questa Azienda intende sostenere in tema di qualità di servizi e prestazioni, nonché di valorizzazione e crescita delle competenze professionali e trasparenza dei risultati;

**Ritenuto**, pertanto, di dover approvare formalmente il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

**Considerato**, inoltre, che nella fase di prima applicazione non è possibile applicare pienamente le disposizioni contenute nel predetto regolamento soprattutto in riferimento alla tempistica e al rispetto di alcuni ruoli del sistema di valutazione;

**Ritenuto**, pertanto, di dover approvare formalmente apposite disposizioni transitorie finalizzate a garantire la completa funzionalità del sistema anche nella fase di prima applicazione;

Per i motivi esposti in premessa;

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

## DELIBERA

1. Di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance e allegato al presente atto sotto la lettera a) per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di approvare specificamente il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance: disposizioni transitorie" finalizzato a garantire la completa funzionalità del sistema anche nella fase di prima applicazione e allegato al presente atto sotto la lettera b) per farne parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che il presente Sistema si applica a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2012;
4. di dare atto che il Sistema potrà essere oggetto di revisione periodica in modo tale da garantire nel tempo un adeguato e costante livello di funzionalità;
5. di trasmettere copia del presente atto a tutte le UU.OO. Complesse e Semplici Dipartimentali, e all'OIV per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mariano Meloni

FIRMA APPOSTA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Maria Giovanna Porcu  
FIRMA APPOSTA

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Orlando Scintu  
FIRMA APPOSTA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 14/05/2012 al 28/05/2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Dr.ssa Antonina Daga

FIRMA APPOSTA