

**ASL n. 5 di Oristano**  
**Piano annuale di fabbisogno del personale**  
**ANNO 2012**  
**Paragrafo 1**  
**Programma assunzioni 2012**

Per l'anno **2012** si prevede di procedere alla attivazione e potenziamento di nuovi servizi sanitari necessari per garantire livelli di assistenza e di salute adeguati alla popolazione del territorio di competenza dell'Azienda Sanitaria di Oristano.

Il presente Piano annuale riporta la previsione del fabbisogno del personale (ulteriore a quello già presente nella dotazione organica aziendale) necessario per assicurare tali nuove attività.

Di seguito viene riportata, per ciascuna nuova attività, l'entità delle risorse umane necessarie per il loro svolgimento nonché la valorizzazione economica dei costi.

**Punto 1) Attivazione di n. 14 posti letto per il Servizio di Neuroriabilitazione.**

A seguito di specifica autorizzazione rilasciata dall'Assessorato Regionale alla Sanità con nota prot. n. 16219 del 2.08.2010 sono stati istituiti nella pianta organica aziendale, con deliberazione n. 793 dell' 1.09.2010, n. **76 nuovi posti** relativi al ruolo sanitario necessari per l'attivazione del Servizio di Neuroriabilitazione, Lungodegenza e Recupero e riabilitazione funzionale.

Nell'anno 2012 si intende procedere all'attivazione di n. 14 posti letto per la neuroriabilitazione, per i quali si specificano di seguito il fabbisogno delle risorse umane necessarie :

| <b>POS. FUNZ./ PROFILO</b>  | <b>numero</b> | <b>valorizzazione economica annua con oneri riflessi</b> |
|---|---------------|--|
| Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitazione                      | 6             | 446.359,62   |
| Direttore della Struttura di Riabilitazione                               | 1             | 128.380,05   |
| Dirigente Medico di Neurologia  | 3             | 223.179,81   |
| Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Coord.tore Cat. D - DS | 1             | 37.540,03  |
| Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Cat. D                 | 12            | 401.454,84   |
| Operatore Socio Sanitario   | 12            | 330.533,88   |
| Dirigente Sanitario Psicologo   | 1             | 62.135,60  |
| <b>TOTALE</b>   | <b>38</b>     | <b>1.629.583,83</b>                                      |

**Punto 2) Previsione di una ulteriore squadra di operatori sanitari per il potenziamento delle attività delle Sale Operatorie**

Per il potenziamento di tali attività viene di seguito indicato il fabbisogno di personale necessario:

| <b>POS. FUNZ./ PROFILO</b>                                | <b>numero</b> | <b>valorizzazione economica annua con oneri riflessi</b> |
|---|---------------|--|
| Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Cat. D | 3             | 100.363,71   |
| Operatore Socio Sanitario                                 | 1             | 27.544,49  |
| <b>TOTALE</b>   | <b>4</b>      | <b>127.908,20</b>  |

**Punto 3) Lo svolgimento delle attività di Assistenza Domiciliare (ADI) con personale infermieristico dedicato e strutturato;**

Attualmente l'Assistenza Domiciliare Integrata (ADI) viene assicurata facendo ricorso alle prestazioni degli infermieri già operanti presso le Unità operative sanitarie dell'Azienda.

Si tratta di prestazioni rese in regime di orario ulteriore rispetto al normale debito orario settimanale attraverso l'istituto delle prestazioni aggiuntive.

Tale soluzione comporta un elevato costo per l'Azienda, un utilizzo non appropriato delle risorse umane chiamate a prestazioni ulteriori rispetto a quelle ordinarie nonché una attività assistenziale meno efficace rispetto a quella che potrebbe essere assicurata con personale infermieristico unicamente dedicato a tempo pieno per tali attività.

Si prevede pertanto di procedere per l'anno 2012 alla istituzione in pianta organica ed alla conseguente assunzione di n. 8 **infermieri** per l'attività ADI senza ulteriori oneri a carico del bilancio in quanto verrebbero utilizzate per tali assunzioni le medesime risorse economiche che attualmente vengono impegnate per la remunerazione delle prestazioni aggiuntive del personale infermieristico.

| <b>POS. FUNZ./ PROFILO</b>                                | <b>numero</b> | <b>valorizzazione economica annua con oneri riflessi</b> |
|---|---------------|--|
| Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Cat. D | 8             | 267.636,56   |
| <b>TOTALE</b>   | <b>8</b>      | <b>267.636,56</b>  |

**Punto 4 ) Attivazione di n. 16 Posti Rene presso l'U.O. Nefrologia e Dialisi del P.O. San Martino di Oristano ed estensione dell'attività dialitica su cinque giorni alla settimana presso i centri di Ghilarza e Terralba.**

Per l'attivazione dei nuovi 16 posti rene ed il potenziamento delle attività presso i centri di Ghilarza e Terralba viene di seguito indicato il fabbisogno di personale necessario:

| <b>POS. FUNZ./ PROFILO</b>                                | <b>numero</b> | <b>valorizzazione economica annua con oneri riflessi</b> |
|---|---------------|--|
| Dirigente Medico Dialisi                                  | 4             | 297.573,08   |
| Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Cat. D | 8             | 267.636,56   |
| <b>TOTALE</b>   | <b>12</b>     | <b>565.209,64</b>  |

**Punto 5) Nomine dei Direttori delle Strutture complesse attualmente prive di titolare**

Attualmente risultano prive di Direttore titolare le seguenti 14 strutture complesse previste nell'Atto Aziendale:

Servizio Ostetricia e Ginecologia P.O. San Martino di Oristano (dal 1.01.2012)  
Servizio Ostetricia e Ginecologia P.O. Mastinu di Bosa  
Servizio Medicina Interna P.O. Delogu di Ghilarza  
Servizio Farmacia Territoriale  
Servizio Veterinario Area Sanità Animale  
Servizio Veterinario Area Igiene degli Allevamenti e delle produzioni Zootecniche  
Servizio di Chirurgia Generale P.O. Bosa  
Servizio di Medicina Interna P.O. Bosa  
Servizio di Radiodiagnostica Ospedali di Rete Ghilarza-Bosa  
Servizio di Radiodiagnostica P.O. San Martino di Oristano (dal 1.01.2012)  
Servizio di Nefrologia e Dialisi  
Servizio di Anestesia e Rianimazione Ospedali di Rete  
Servizio di Patologia Clinica  
Servizio per le Dipendenze

In relazione alla assoluta necessità nonché l'impellente esigenza di dover provvedere ad assicurare il governo e la gestione delle Strutture complesse sopra indicate si prevede di procedere alle nomine dei Direttori titolari nell'anno 2012.

### **Punto 6) Assunzioni personale sanitario, amministrativo e tecnico in supporto agli Uffici di Staff e Servizi Centrali Asl**

In relazione agli obiettivi economici di contenimento dei costi e di sviluppo delle strategie necessarie per poterli conseguire occorre prevedere l'assunzione, sia a tempo determinato che indeterminato, possibilmente attraverso l'istituto della mobilità, delle seguenti figure :

| <b>POS. FUNZ./ PROFILO</b>                                 | <b>numero</b> | <b>valorizzazione economica annua con oneri riflessi</b> |
|--|---------------|--|
| Direttore del Servizio delle Professioni Sanitarie         | 1             | 112.467,46   |
| Dirigente a tempo determinato presso Controllo di Gestione | 1             | 60.422,21  |
| Dirigente Amministrativo presso il Servizio Bilancio       | 1             | 60.422,21  |
| Collaboratore Amministrativo                               | 1             | 32.859,40  |
| Collaboratore Tecnico (Geometra)                           | 1             | 32.859,40  |
| Operatore Socio Sanitario                                  | 33            | invarianza   |
| <b>TOTALE</b>  | <b>38</b>     | <b>299.030,68</b>  |

### **Punto 7) Assunzioni per sostituzioni del personale cessato**

Al fine di assicurare la continuità delle attività assistenziali verranno garantite le assunzioni necessarie per la sostituzione di tutto il personale che cessa dal servizio a qualsiasi titolo, compreso il personale amministrativo e di supporto, nei limiti del "turn over" definiti dalle disposizioni nazionali e regionali.

## **Paragrafo 2** **Valorizzazione economica delle risorse necessarie per le assunzioni programmate**

Vengono di seguito riportate, per ciascuno dei punti precedentemente indicati, le valorizzazioni economiche delle risorse necessarie per le assunzioni.

Si evidenzia che le assunzioni programmate per l'anno 2012 produrranno un incremento dei costi del personale che porteranno al superamento, in ambito ASL n. 5 di Oristano, dei limiti imposti dall'articolo 2, comma 71, della Legge 30/12/2009 (Legge Finanziaria 2010).

La Regione, col provvedimento di approvazione del presente documento, dà atto che il rispetto dei limiti sui costi del personale verrà garantito a livello regionale, e che pertanto all'incremento dei costi del personale dell'Asl di Oristano si farà fronte con la riduzione dei costi sul personale operato dalle altre Asl della regione.

**Le ulteriori risorse economiche necessarie per le assunzioni programmate nel 2012**

| <b>Riferimento</b> | <b>Risorse ulteriori necessarie</b>                  | <b>annotazioni</b>   |
|--------------------|--|--|
| Punto 1            | Euro 1.696.492,27                                    | Compensate per circa 1.200.000, 00 euro dalla riduzione delle tariffe per analoghe prestazioni verso privato accreditato   |
| Punto 2            | Euro 127.908,20                                      |  |
| Punto 3            | Euro 0,0   | Si utilizzano le risorse economiche attualmente impegnate per le prestazioni aggiuntive ADI  |
| Punto 4            | Euro 565.209,64                                      |  |
| Punto 5            | Variabili: al momento non esattamente quantificabili | L'entità dei costi potrà essere valorizzata unicamente al momento dell'attribuzione dell'incarico.<br>Essa potrà variare, per singolo incarico, da euro 130.000,00 (incarico conferito a dirigente esterno) ad euro 30.000,00 (incarico conferito a dirigente già in ruolo presso l'Asl di Oristano) |
| Punto 6            | Euro 299.030,68                                      |  |
| Punto 7            | Euro 0,0   | Invarianza di spesa per turn over  |