

DELIBERAZIONE n° 555 del 27/09/2011

SERVIZIO PROPONENTE: U.O. Formazione Continua

Allegati:

1.

La Responsabile dell'Istruttoria
Dott.ssa Marinella Ruggeri

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente, DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima, regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Marinella Ruggeri

OGGETTO: Programma "Master and Back" 2010-2011. Indirizzi per adesione e attivazione percorsi di rientro

PROPOSTA N° _____ IN DATA _____

Servizio: U.O. Formazione Continua

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Dott.ssa Marinella Ruggeri

IL DIRIGENTE: Dott.ssa Marinella Ruggeri

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- la Regione Autonoma della Sardegna ha attivato un programma denominato Master and Back, che permette ai giovani laureati sardi di svolgere percorsi di alta formazione o stage fuori dall'isola, per poi concludere l'esperienza formativa con "percorsi di rientro" presso imprese private, organismi pubblici o enti di ricerca che operano in Sardegna;
- i percorsi di rientro perseguono, in particolare, l'obiettivo di favorire e sostenere il ritorno dei giovani nel territorio regionale ed il loro inserimento nel mondo del lavoro al termine del percorso formativo, mettendo nel contempo a disposizione del sistema produttivo sardo le nuove competenze acquisite;
- ai fini dell'attivazione dei percorsi di rientro, l'Agenzia Regionale per il lavoro eroga incentivi economici volti a sostenere finanziariamente la stipula di un contratto di lavoro tra organismi pubblici e laureati sardi in possesso dei prescritti requisiti e appositamente selezionati dall'ente ospitante;

VISTO l'avviso pubblico 2010-2011 del Programma Master and Back - "Percorsi di rientro" di cui al P.O.R. FSE 2007-2014 Competitività regionale e occupazione asse IV - Capitale umano, pubblicato nel sito istituzionale della R.A.S. in data 22/06/2011 e successivamente rettificato in data 01/07/2011, che prevede di destinare ai percorsi di rientro presso organismi pubblici una somma complessiva di € 1.000.000,00 da utilizzarsi fino ad esaurimento fondi;

DATO ATTO che prevede la possibilità per gli organismi pubblici di presentare istanza di partecipazione congiuntamente ai candidati stabilendo in particolare quanto segue:

- l'istanza, da effettuarsi in forma cartacea, dovrà essere presentata esclusivamente a partire dal 3 ottobre e non oltre il 18 novembre;
- l'ente dovrà dare prova di aver rispettato, a pena di revoca del finanziamento, le disposizioni in materia di reclutamento previste dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego;
- gli organismi ospitanti oltre 40 dipendenti possono chiedere di attivare fino ad un massimo di n. 3 percorsi di rientro;
- l'ente è tenuto a scegliere una delle seguenti tipologie contrattuali: contratto di lavoro subordinato (CCNL del comparto di appartenenza) per un massimo di € 36.000,00 annui o contratto di lavoro di tipo parasubordinato per un massimo di € 24.000,00 annui;
- il finanziamento sarà concesso per una durata di 12 o 24 mesi in relazione alla durata del contratto;
- gli enti pubblici non sono tenuti a cofinanziare i percorsi attivati presso le proprie strutture, tuttavia è facoltà dell'Ente obbligarsi a una percentuale di cofinanziamento, avvantaggiandosi in tal modo di un punteggio ai fini dell'inserimento in graduatoria, considerando che è prevista l'attribuzione di un punto per ogni 5% di quota di cofinanziamento;
- sono a carico dell'ente ospitanti, l'IRAP, gli eventuali emolumenti a carattere straordinario od occasionale, i rimborsi spese e gli oneri accessori relativi alle spese di gestione del personale e tali spese non possono essere comprese nell'eventuale quota di cofinanziamento;

CONSIDERATA la validità complessiva dell'intervento anche in relazione al vantaggio che l'Azienda trarrebbe nell'attivare tali percorsi con personale altamente formato nei temi di proprio interesse, grazie ai percorsi effettuati nell'ambito del medesimo programma;

RITENUTO pertanto opportuno, sulla base delle esigenze dell'Azienda, aderire all'avviso pubblico 2010-2011 del programma Master and Back - Percorsi di rientro, presentando apposite istanze di finanziamento per l'attivazione di n. 3 percorsi di rientro, da espletarsi previa selezione pubblica e successiva stipula con i candidati selezionati di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di ventiquattro mesi;

RITENUTO altresì, di individuare le seguenti figure professionali ai fini dell'attivazione dei percorsi di rientro, da selezionare con procedura pubblica:

- n. 1 psicologo;
- n. 1 collaboratore amministrativo;
- n. 1 biologo;

RAVVISATA la necessità di procedere tempestivamente, ai fini di rispettare la tempistica dettata dalla Regione, alla indizione della selezione pubblica per il reclutamento dei candidati incaricando il Servizio Amministrazione del Personale di provvedere ai sensi delle procedure aziendali e della normativa vigente;

CONSIDERATO che gli organismi pubblici non sono obbligati a cofinanziare i percorsi attivati presso le proprie strutture e che tuttavia, questa Azienda intende avvalersi della facoltà di cofinanziamento, proponendo una minima quota di partecipazione pari al 25%, utile al fine di avvantaggiarsi di un punteggio maggiore;

VISTA la L.R. n.10/06;

VISTA la L.R. 3 del 07/08/2009,

con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

DELIBERA

- 1) di aderire al programma "Master and Back" promosso dalla Regione Sardegna con avviso pubblicato in data 22 giugno poi rettificato in data 1 luglio 2011 per l'attivazione di n. 3 percorsi di rientro, da espletarsi previa apposita selezione pubblica per titoli e colloqui dei candidati;
- 2) di individuare le seguenti figure professionali ai fini dell'attivazione dei percorsi:
 - n. 1 psicologo;
 - n. 1 collaboratore amministrativo;
 - n. 1 biologo;
- 3) di dare atto che a seguito della selezione, si procederà alla stipula di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato ed orario pieno della durata di ventiquattro mesi, dando atto che oltre all'IRAP resteranno a carico dell'Azienda le spese accessorie;
- 4) di dare atto che l'Azienda si impegnerà al cofinanziamento dei percorsi di rientro con una percentuale del 25%, da calcolare sul costo complessivo lordo derivante dalla stipula del contratto con i candidati selezionati e che la previsione in Bilancio delle suddette somme sarà disposta conseguentemente all'esito positivo dell'istanza di ammissione al contributo regionale;
- 5) di dare mandato al Servizio Amministrazione del personale di attivare e procedere per la selezione dei candidati, per le figure professionali individuate nella presente deliberazione;
- 6) di incaricare l'U.O. Formazione Continua di questa Azienda della concreta definizione e realizzazione del programma in argomento;
- 7) di trasmettere il presente atto all'U.O. formazione Continua, al Servizio del personale per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mariano Meloni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Giovanna Porcu

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Bruno Giorgio Lacu

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 28/09/2011 al 12/10/2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Dott.ssa Antonina Daga