

Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Cognome(i)/Nome(i) **Lacu Bruno Giorgio**
Indirizzo(i) Via G. D'Annunzio n° 5, 09170 Oristano Italia
Telefono(i) 0783 301442 Mobile: +39 338 1395101
Fax 0783 216275
E-mail brlacu@tin.it

Cittadinanza Italiana

Data di nascita 09-12-1953

Sesso maschile

Esperienza professionale

Dal 2009 a tutt'oggi titolare d'incarico di alta professionalità in endoscopia ginecologica presso l'UOC di Ostetricia e Ginecologia del P.O. "S. Martino" di Oristano

Dal 13/06/2008 al 12/03/2009 Direttore della Struttura Complessa di Ostetricia e Ginecologia del P.O. "S. Martino" di Oristano

Dal 07/01/1998 al 12/06/2008 titolare Responsabile dell' Unità Operativa di Ostetricia e Ginecologia del P.O. "Delogu" di Ghilarza e dal 08/12/2004 al 12/06/2008 con partecipazione anche alle attività di Prevenzione Sanitaria territoriali del Distretto di Ghilarza

Dal 01/10/1995 al 30/06/2000 Responsabile di Struttura Aziendale Semplice - Modulo Gestionale di Oncologia Ginecologica del P-O. "s. Martino" di Oristano

Istruzione e formazione 10/04/1979 **Laurea in Medicina e Chirurgia** presso l' UU.SS. di Cagliari

1979 **Abilitazione all'esercizio professionale in Medicina e Chirurgia** presso l'UU.SS. di Cagliari

12/05/1979 **Iscrizione all'Albo professionale dei Medici Chirurghi della Provincia di Oristano**

21/11/1985 **Specializzazione in Ostetricia e Ginecologia** presso l'UU.SS. di Cagliari

1989 **Idoneità Nazionale a Primario in Ostetricia e Ginecologia**

Principali tematiche/competenze professionali possedute

Partecipazione al "**Corso di Formazione sul Management Sanitario**" (direttori dott. V. Lorenzini e dott. E Strianese) indetto dalla ASL n°5 di Oristano nell'anno 2002, con esame finale e Abilitazione.

Partecipazione al "**Corso Ippocrate**" integrazione delle politiche nella gestione organizzativa delle reti di presa in carico dei cittadini/utenti del servizio Sanitario, svoltosi dal mese di Gennaio 2008 al mese di Novembre 2008, promosso dalla Regione Sardegna in partnership con Consorzio Techne, Agenzia per la Formazione AUSL 11 Empoli e Agenzia Padeia, comprendente i seguenti eventi formativi:

- La qualità, l'appropriatezza dei servizi e delle cure e la centralità del cittadino.
- Metodi e Strumenti per il governo in rete del sistema.
- Programmazione, valutazione e gestione dei servizi manageriali.

Partecipazione al corso "**Risk Management in Sanità**" svoltosi nel 2006 ed organizzato dall'A.O.G.O.I.

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Capacità e competenze personali

Madrelingua(e) Italiana

Altra(e) lingua(e) Francese, Inglese

Autovalutazione Livello europeo (*)

francese
Inglese

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
buono	buono	buono	buono	buono
elementare	buono	elementare	elementare	elementare

Capacità e competenze sociali

Consigliere dell'Ordine Provinciale dei Medici e degli Odontoiatri della Provincia di Oristano dal 1988 al 2009

Tesoriere dell'Ordine Provinciale dei Medici e degli Odontoiatri della Provincia di Oristano dal 1991 al 1996

Vicepresidente dell'Ordine Provinciale dei Medici e degli Odontoiatri della Provincia di Oristano dal 1997 al 1999

Vicepresidente della Federazione Regionale degli Ordini dei Medici della Sardegna dal 2000 al 2006

Consigliere della Federazione Regionale degli Ordini dei Medici della Sardegna dal 2006 al 2009

Ha partecipato, in sede FNOM, ai lavori per la stesura del **Codice Deontologico della Professione Medica**

Componente della **Commissione di disciplina** della ASL 5 di Oristano dal 1991 al 1997

Membro effettivo del primo **Consiglio dei Sanitari della ASL n°5 di Oristano**

Presente nella precedente graduatoria Regionale degli **Idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie** della Sardegna

Membro delle seguenti Società Scientifiche:

- ✓ **AOGOI** (Associazione Ostetrici Ginecologi Ospedalieri Italiani) di cui ha ricoperto l'incarico di segretario Provinciale dal 1999 al 2003
- ✓ **SIGO** (Società Italiana di Ginecologia ed Ostetricia)
- ✓ **SEGI** (Società italiana di Endoscopia Ginecologica)
- ✓ **SSOG** (Società Sarda di Ostetricia e Ginecologia)
- ✓ **SEG** (Société Européenne de Gynécologie)

Capacità e competenze organizzative

Ha diretto dal 07/01/1998 al 12/06/2008 l'Unità Operativa di ostetricia e Ginecologia del P.O. "Delogu" con partecipazione anche alle attività di prevenzione sanitaria del Distretto di Ghilarza raggiungendo sempre gli obiettivi di budget prefissati.

Durante la direzione dell'U.O.C. di Ginecologia ed Ostetricia del P.O. "S. Martino" di Oristano ha organizzato e diretto il trasferimento dal vecchio al nuovo reparto senza discontinuità di servizio e senza disagi per l'utenza

Ha collaborato insieme al Presidente della FROM e ai Presidenti degli ODM della Sardegna all'organizzazione annuale delle **cerimonie d'apertura dell'anno sanitario** modello poi trasportato in ambito nazionale.

Capacità e competenze tecniche

Dal 2009 Titolare di incarico di alta professionalità in **"Endoscopia Ginecologica"**

Capacità e competenze
informatiche

Media conoscenza degli strumenti informatici.

Ulteriori informazioni

Dal 1986 al 1993 **Docente di "Ostetricia e Ginecologia" e di "Igiene e Tecnica Ospedaliera"** presso la Scuola per Infermieri Professionali della ASL 5 di Oristano

Allegati



Al Direttore Generale
dell' Azienda Sanitaria Locale n° 5
di ORISTANO

Il sottoscritto Dr. Lacu Bruno Giorgio, nato a Iglesias il
09/12/1953, residente in Oristano alla via G. D'Annunzio n. 5,

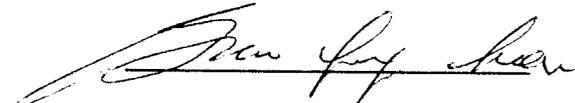
Sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47
del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali nel caso di
dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi,
richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000,

DICHIARA

- a) di accettare la nomina quale Direttore Sanitario della
A.S.L. n. 5 di Oristano;
- b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità
di cui all'art. 3, comma 11, del Decreto Legislativo n° 502/92, così
come modificato dal Decreto Legislativo n° 517/93;
- c) che tutto quanto dichiarato nel curriculum vitae allegato
corrisponde a verità.

Oristano li 04-08-2011

In fede



Reg. A.S.L. n° ____ del _____

SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA

SCHEMA CONTRATTO REGOLANTE IL RAPPORTO DI LAVORO

DEL DIRETTORE SANITARIO DELL'A.S.L. N° 5 DI ORISTANO

PREMESSO CHE

Il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale n° 5 di Oristano, con propria Deliberazione n° ____ del _____, ai sensi dell'art 10, comma 7, della Legge regionale n. 10 del 28 luglio 2006, ha nominato Direttore Sanitario il Dott. Bruno Giorgio Lacu, il quale ha prodotto, in data 03/08/2011, formale dichiarazione attestante di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dal D.Lgs n. 502/1992;

TUTTO CIO' PREMESSO

Tra

il **Dott. Mariano Meloni**, nato a Charleroi (Belgio) il 13/05/1959, nella sua qualità di Direttore Generale e Legale Rappresentante dell'Azienda Sanitaria Locale n° 5 di Oristano, con Sede Legale in Via Carducci n. 35, (P. IVA 00681110953), nel prosieguo indicata anche come "A.S.L."

E

Il **Dott. Bruno Giorgio Lacu**, nato a Iglesias il 09/12/1953, CF: LCABNG53T09E281Y, residente a Oristano alla via G. D'Annunzio n° 5, che accetta l'incarico conferitogli.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Il Dott. Bruno Giorgio Lacu si impegna a svolgere le funzioni di Direttore Sanitario stabilite dal D.Lgs 502/1992 nonché quelle di cui alla L.R. n. 10/2006, prestando la propria opera a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Azienda.

Art. 2

Il Direttore Sanitario, nello svolgimento delle funzioni di cui all'art. 1, risponde al Direttore Generale.

Art. 3

Il Direttore Sanitario deve mantenere il segreto e non può, quindi, dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti ed operazioni di qualsiasi natura o a notizie delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio, quando possa derivarne un danno per l'azienda o per la Regione Sardegna, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio per terzi. Diversamente il direttore generale ha facoltà di valutare la permanenza del rapporto fiduciario.

Art.4

Il compenso annuo, al lordo di oneri e ritenute di legge, da corrispondersi al Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale n° 5 di Oristano a carico del proprio bilancio, per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, verrà determinato in conformità a quanto previsto dalla deliberazione della Giunta regionale n. 27/52 del 7.08.2001 nella misura onnicomprensiva di Euro **123.949,65** (euro centoventitremilanovecentoquarantanove/65) decurtato del 20 per cento (20%), ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 61, comma 14 del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modifiche nella L. 6 agosto 2008 n. 133, in forza delle quali: *“A decorrere dalla data di conferimento o di rinnovo degli incarichi i trattamenti economici complessivi spettanti ai direttori generali, ai direttori sanitari, e ai direttori amministrativi, ed i compensi spettanti ai componenti dei collegi sindacali delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere, delle aziende ospedaliere universitarie, degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico e degli istituti zooprofilattici sono rideterminati con una riduzione del 20 per cento rispetto all'ammontare risultante alla data del 30 giugno 2008”.*

Il suddetto compenso ammonterà, pertanto, ad Euro **99.159,72** (euro novantanovemilacentocinquantanove/72).

Il compenso di cui al precedente comma è comprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza o di dimora alla sede dell'Azienda Sanitaria ed è corrisposto in 12 quote mensili posticipate di pari ammontare.

Con riferimento alla misura del predetto compenso, si stabilisce inoltre, che il medesimo subirà un automatico adeguamento in melius, qualora, medio tempore, dovessero sopravvenire disposizioni di legge recanti, in qualsiasi misura, modifiche migliorative al trattamento economico complessivo spettante ai direttori amministrativo/sanitario delle Aziende sanitarie così come ora regolamentato dal succitato art. 61, comma 14 D.L. n. 112/2008 convertito con modifiche nella L. 6 agosto 2008 n. 133.

Spetta altresì il rimborso delle spese di viaggio - ancorché con partenza e/o arrivo nel luogo di residenza o dimora - vitto ed alloggio, documentate ed effettivamente sostenute nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni in sedi diverse rispetto a quella dell'azienda nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti apicali del SSN.

Art. 5

Il compenso di cui al primo comma dell'art. 4 può essere integrato da una quota annua della misura massima del 20% del medesimo, sulla base della valutazione dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal Direttore Generale.

La corresponsione di tale quota è subordinata alla verifica da parte del Direttore Generale, da effettuarsi mediante appositi indicatori.

Art. 6

Il rapporto di lavoro è regolamentato dal presente contratto, con decorrenza dalla data di sottoscrizione e scadenza alla data del **31/03/2016** (fatte salve le circostanze di cui al terzo capoverso del successivo art. 7), salvo rinnovo; esso si configura come rapporto di lavoro autonomo, al quale, per quanto qui non specificatamente previsto, si applicano, per le parti di interesse, le disposizioni del D.Lgs n. 502/1992, del DPCM n. 502/1995, le norme del titolo terzo del libro quinto del codice civile, nonché le norme regionali.

In caso di dimissioni anticipate, il Direttore Sanitario è obbligato a darne preavviso almeno 60 giorni prima al Direttore Generale con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno; in tal caso, saranno

corrisposte esclusivamente le quote del compenso relative al periodo di attività effettivamente svolto. Ove non venga rispettato il predetto termine dal compenso dovuto verrà decurtata una quota parte corrispondente ai giorni di mancato preavviso calcolata in modo proporzionale all'ammontare che il direttore avrebbe dovuto percepire.

Art. 7

In caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario che si protragga oltre sei mesi, il Direttore Generale provvede alla sua sostituzione.

Il contratto è risolto, con contestuale decadenza dall'incarico quando:

1. viene meno il rapporto fiduciario tra Direttore Generale e Direttore Sanitario;
2. l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale, per esigenze funzionali, viene rideterminato mediante la soppressione delle attuali aziende sanitarie regionali e la contestuale creazione di nuovi soggetti giuridici;

Quando ricorrono gravi motivi, il Direttore Sanitario può, con provvedimento motivato e previa contestazione formale d'addebito e successiva verifica in contraddittorio, essere sospeso o dichiarato decaduto dal Direttore Generale, con conseguente risoluzione del contratto.

In caso di sostituzione del Direttore Generale, il Direttore Sanitario cessa dall'incarico entro 1 mese dalla data di nomina del nuovo direttore generale, ferma restando la possibile riconferma. Nulla è dovuto, a titolo di indennità di recesso, al Direttore Sanitario nei casi di cessazione dell'incarico per dimissioni, decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per sostituzione del Direttore Generale.

Art. 8

In caso di instaurazione di un procedimento penale a carico del Direttore Sanitario per fatti che siano direttamente connessi con

l'esercizio delle sue funzioni, l'Azienda provvederà a rimborsare le spese dallo stesso sostenute per la difesa esclusivamente quando detto procedimento si concluda con sentenza, passata in giudicato, di assoluzione con formula piena, ovvero di non luogo a procedere ovvero, infine, nei casi in cui è disposta l'archiviazione.

Art. 9

Per ogni controversia inerente o conseguente al presente contratto, il Foro competente è quello di Oristano.

Art. 10

Il presente contratto, redatto in bollo, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'art 5 del DPR n. 131/1986.

Le spese di bollo e di registrazione sono a carico del Dott. Bruno Giorgio Lacu.

Oristano li 04/08/2011

Il Direttore Generale

Dott. Mariano Meloni

Il Direttore Sanitario

Dott. Bruno Giorgio Lacu

Le parti dichiarano di approvare specificamente le clausole di cui agli artt. 3 (diffusione di notizie), 6 (dimissioni anticipate), 7 (cessazione dell'incarico, cessazione dell'incarico a seguito della nomina del nuovo Direttore generale) e 9 (foro competente) del presente contratto.

Il Direttore Generale

Dott. Mariano Meloni

Il Direttore Sanitario

Dott. Bruno Giorgio Lacu
