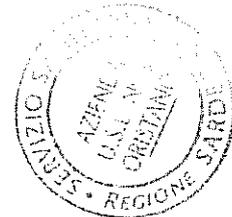


INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO, SIGLATO IN DATA 29 LUGLIO 2010, TRA L'AZIENDA USL N. 5 DI ORISTANO E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO, PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI PER L'ANNO 2009 (26.07.2011 - pagina 2/3).

Rappresentazione schematica esemplificativa:

incentivo base anno 2008	performance raggiunta nel 2008	incentivo ricevuto in busta paga	differenza tra incentivo base e incentivo ricevuto in busta paga	% riconosciuta dal presente accordo	Ulteriori somme a disposizione della struttura sul budget 2009
521,97	85%	443,67	78,30	50%	39,15
521,97	0%	0,00	521,97	50%	260,99
521,97	55%	287,08	234,89	50%	117,44



In caso di mobilità interna (assegnazione a diverse unità operative o servizi), le frazioni di anno verranno considerate separatamente e il dipendente concorrerà al risultato sulla base delle performance raggiunte dalle singole Unità Operative o Servizi interessati.

Le somme relative ai fondi di risultato che non dovessero essere distribuite per mancato o incompleto raggiungimento degli obiettivi vengono portate al fondo di risultato dell'anno successivo.

Valorizzazione dell'apporto dei singoli operatori alla produttività aziendale

Dopo l'attribuzione della quota di fondo ad ogni singolo dipendente verrà riconosciuta la produttività in funzione:

1) Categoria contrattuale di appartenenza

Preliminare ripartizione delle risorse in base ad una gradazione (espressa in percentuale) correlata alla categoria contrattuale di appartenenza come di seguito indicato:
anno 2009:

Categoria A	16.427,77
Categoria B	17.752,19
Categoria Bs	18.393,84
Categoria C	20.348,18
Categoria D	22.093,88
Categoria Ds	23.826,66

2) Presenza in servizio

Si concorda che gli incentivi siano attribuiti tenendo conto della effettiva presenza in servizio dei componenti, ovvero si prevede che, al dipendente, si applichi una decurtazione dell'importo individuale promesso in funzione delle eventuali sue assenze.

A tal fine sono da considerarsi "servizi" resi a tutti gli effetti le seguenti assenze:

- congedo ordinario (ferie, ferie radiologiche)
- formazione obbligatoria
- congedo di maternità (5 mesi di astensione obbligatoria)
- comando presso altra Azienda o Ente disposto dall'Azienda nel proprio interesse.

Le somme che non dovessero essere distribuite a seguito delle assenze dal servizio vengono rinviate all'anno successivo.

Al personale con rapporto di lavoro a part-time viene assegnato un incentivo in proporzione alla differenza oraria tra l'orario previsto dal contratto a tempo pieno e quello fissato nel contratto a part-time.

Al personale con incarico temporaneo verrà corrisposto un incentivo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio.

L'utilizzo dei criteri sopra riferiti consente di diversificare individualmente l'incentivo, tenendo conto del grado di partecipazione del dipendente al raggiungimento degli obiettivi con una valutazione sia in termini di apporto di professionalità legata al proprio incarico e responsabilità, che di disponibilità oraria e presenza al lavoro.

FR. CISA
A. Genovese

FPVIL
P. Pinotti
B. Baldochi

[Signature]

[Signature]

Maristella Pinotti
[Signature]

INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO, SIGLATO IN DATA 29 LUGLIO 2010, TRA L'AZIENDA USL N. 5 DI ORISTANO E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO, PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI PER L'ANNO 2009 (26.07.2011 - pagina 3/3).

L'Azienda USL n. 5 di Oristano nella persona del Direttore Generale

Dott. Mariano Meloni

Mariano Meloni

I componenti l'R.S.U.:

<u>Bacchi</u>	_____	_____
<u>Pietro Franceschi</u>	_____	_____
<u>Alfano</u>	_____	_____
<u>Giustina Rinaldi</u>	_____	_____
_____	_____	_____

I rappresentanti delle OO. SS.

CGIL F

A. Simone

FSI

CISL FPS

FIALS

UIL FPL

G. Rinaldi

NURSING UP

