



**INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO, SIGLATO IN DATA 29 LUGLIO 2010, TRA L'AZIENDA USL N. 5 DI ORISTANO E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO, PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI PER L'ANNO 2009 (26.07.2011 - pagina 1/3).**

In data 26 luglio 2011, alle ore 12,30 presso i locali della Sede Legale dell'Azienda USL n. 5 di Oristano, siti in via Carducci n. 35, si sono incontrate le Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto per il personale dell'area Comparto e la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda USL n. 5 di Oristano per integrare e parzialmente modificare i criteri di distribuzione degli incentivi per l'anno 2009, già concordati con l'accordo del 29/07/2010.

**Consistenza dei fondi**

La determinazione dei fondi relativi all'area contrattuale del comparto è quella eseguita dall'Amministrazione con deliberazione n. 185 del 25 febbraio 2011.

All'ammontare dei fondi appositamente costituiti per erogare la produttività possono essere previsti ulteriori incrementi relativi a risorse eventualmente disponibili a consuntivo sui fondi relativi alle condizioni di disagio e delle fasce e posizioni organizzative.

**Distribuzione dei fondi ai singoli operatori**

L'istituto della produttività collettiva e del sistema premiante comporta la ripartizione degli incentivi al personale che ha partecipato al conseguimento dei risultati dell'U.O.; si procederà, pertanto, con l'attribuire a ciascuno dei dipendenti la quota di incentivo, facendo riferimento ai risultati conseguiti dall'U.O. di appartenenza in relazione agli obiettivi contrattati dalla Direzione Generale col Responsabile della Struttura, per l'anno 2009, a seguito della valutazione espressa dal N.A.V.

**Modalità di assegnazione e computo delle quote incentivanti**

Ad ogni Unità Operativa/Servizio verrà riservata una quota del fondo della produttività, sulla base del numero dei dipendenti, della disponibilità complessiva del fondo ed alla sommatoria degli stipendi tabellari.

La quota del fondo di produttività disponibile per ciascuna Unità Operativa/Servizio, in base al calcolo sopra riferito verrà successivamente collegata alle verifiche di risultato. A tal fine, si concorda che al singolo dipendente verrà riconosciuta la percentuale di incentivo in funzione della percentuale di performance di risultato raggiunto da ciascuna U.O. (es. l'U.O. ha raggiunto una performance del 75% , ai dipendenti verrà riconosciuto un incentivo del 75%, se l'U.O. raggiunge una performance del 20%, ai dipendenti verrà riconosciuto un incentivo del 20% e così via).

Nell'eventualità in cui la Performance dovesse essere "non valutabile" ovvero pari a zero al personale del Comparto verrà riconosciuto un incentivo uguale a quello riportato dalla struttura che in ambito aziendale ha conseguito il minor punteggio di valutazione delle performance.

Nell'eventualità in cui la Performance dovesse essere inferiore al 50% al personale del Comparto verrà riconosciuto un incentivo uguale a quello riportato dalla struttura di appartenenza maggiorato di 20 punti percentuali (fino comunque al limite massimo del 50%), in relazione al fatto del minore coinvolgimento in termini di responsabilità sul raggiungimento dei risultati del personale della struttura rispetto al dirigente responsabile della stessa.

Condizione necessaria per il riconoscimento della maggiorazione dei 20 punti percentuali è che si possa dimostrare (attraverso verifiche oggettive effettuate sui dati di produzione elaborate/validate dal Servizio Controllo di Gestione) che l'U.O. abbia mantenuto o incrementato nell'anno 2009 i livelli di attività dell'anno 2008 avuto riferimento a fattori ed indici di produzione ritenuti di rilevanza strategica dalla Direzione Generale. (es. drg ospedalieri, numero vaccinazioni ecc..)

Nei confronti del personale del comparto che a seguito della performance dell'U.O., per l'anno 2008 non ha percepito il 100% dei compensi, viene applicata la seguente regola:

ad ogni singolo dipendente verrà reso disponibile il 50% dell'importo che non gli è stato corrisposto a seguito del mancato raggiungimento degli obiettivi da parte dell'U.O.

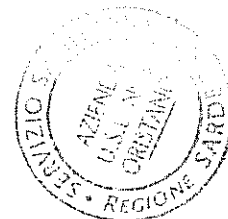
Questo compenso verrà sommato e liquidato come produttività anno 2009, in base alla performance riportata dall'U.O. nel corso di tale anno ed ai restanti criteri stabiliti nel presente accordo.

FP CISU  
A. Mura  
A.  
FPVIL  
Pirella  
B. Badda  
L. Pirella  
M. S. Neri  
M. S. Neri  
M. S. Neri  
4/3

**INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO, SIGLATO IN DATA 29 LUGLIO 2010, TRA L'AZIENDA USL N. 5 DI ORISTANO E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO, PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI PER L'ANNO 2009 (26.07.2011 - pagina 2/3).**

Rappresentazione schematica esemplificativa:

incentivo base anno 2008	performance raggiunta nel 2008	incentivo ricevuto in busta paga	differenza tra incentivo base e incentivo ricevuto in busta paga	% riconosciuta dal presente accordo	Ulteriori somme a disposizione della struttura sul budget 2009
521,97	85%	443,67	78,30	50%	39,15
521,97	0%	0,00	521,97	50%	260,99
521,97	55%	287,08	234,89	50%	117,44



In caso di mobilità interna (assegnazione a diverse unità operative o servizi), le frazioni di anno verranno considerate separatamente e il dipendente concorrerà al risultato sulla base delle performance raggiunte dalle singole Unità Operative o Servizi interessati.

Le somme relative ai fondi di risultato che non dovessero essere distribuite per mancato o incompleto raggiungimento degli obiettivi vengono portate al fondo di risultato dell'anno successivo.

**Valorizzazione dell'apporto dei singoli operatori alla produttività aziendale**

Dopo l'attribuzione della quota di fondo ad ogni singolo dipendente verrà riconosciuta la produttività in funzione:

**1) Categoria contrattuale di appartenenza**

Preliminare ripartizione delle risorse in base ad una gradazione (espressa in percentuale) correlata alla categoria contrattuale di appartenenza come di seguito indicato:  
anno 2009:

Categoria A	16.427,77
Categoria B	17.752,19
Categoria Bs	18.393,84
Categoria C	20.348,18
Categoria D	22.093,88
Categoria Ds	23.826,66

**2) Presenza in servizio**

Si concorda che gli incentivi siano attribuiti tenendo conto della effettiva presenza in servizio dei componenti, ovvero si prevede che, al dipendente, si applichi una decurtazione dell'importo individuale promesso in funzione delle eventuali sue assenze.

A tal fine sono da considerarsi "servizi" resi a tutti gli effetti le seguenti assenze:

- congedo ordinario (ferie, ferie radiologiche)
- formazione obbligatoria
- congedo di maternità (5 mesi di astensione obbligatoria)
- comando presso altra Azienda o Ente disposto dall'Azienda nel proprio interesse.

Le somme che non dovessero essere distribuite a seguito delle assenze dal servizio vengono rinviate all'anno successivo.

Al personale con rapporto di lavoro a part-time viene assegnato un incentivo in proporzione alla differenza oraria tra l'orario previsto dal contratto a tempo pieno e quello fissato nel contratto a part-time.

Al personale con incarico temporaneo verrà corrisposto un incentivo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio.

L'utilizzo dei criteri sopra riferiti consente di diversificare individualmente l'incentivo, tenendo conto del grado di partecipazione del dipendente al raggiungimento degli obiettivi con una valutazione sia in termini di apporto di professionalità legata al proprio incarico e responsabilità, che di disponibilità oraria e presenza al lavoro.

FR. CISA  
A. Genovese

FPVIL  
Piroth  
Baldoni

[Signature]

[Signature]

Maristella Piroth  
[Signature]

**INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO, SIGLATO IN DATA 29 LUGLIO 2010, TRA L'AZIENDA USL N. 5 DI ORISTANO E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO, PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI PER L'ANNO 2009 (26.07.2011 - pagina 3/3).**

L'Azienda USL n. 5 di Oristano nella persona del Direttore Generale

Dott. Mariano Meloni

Mariano Meloni

I componenti l'R.S.U.:

<u>Bacchi</u>	_____	_____
<u>Pietro Franceschi</u>	_____	_____
<u>Alfano</u>	_____	_____
<u>Giustina Rinaldi</u>	_____	_____
_____	_____	_____

I rappresentanti delle OO. SS.

CGIL F

A. Simone

FSI

\_\_\_\_\_

CISL FPS

FIALS

\_\_\_\_\_

UIL FPL

G. Rinaldi

NURSING UP

\_\_\_\_\_

