

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 31/12/2010 al 14/01/2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA.GG.

Dr.ssa Antonina Daga

SERVIZIO PROPONENTE: Amministrazione del Personale

Allegati:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____

Il Responsabile dell'istruttoria
.....

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente, DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima, regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

OGGETTO: Attribuzione Indennità di esclusività e retribuzione di posizione Dirigente Medico, Dr.SANNA GIAMPAOLO. - MATR. N. 140817 - Attribuzione fascia superiore.

PROPOSTA N° _____ IN DATA _____

Servizio: Personale

RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Sig.ra S. Marini

IL DIRIGENTE: Dott. Luciano Oppo

IL COMMISSARIO

PREMESSO che con istanza prodotta in data 09.09.2010 il **Dott.SANNA GIAMPAOLO**, dirigente medico a tempo indeterminato, presso l'U.O. di Cardiologia-Utic del P.O. S. Martino della A.S.L. n. 5 di Oristano, ha chiesto il riconoscimento dell'anzianità dell'esperienza professionale maggiore di cinque anni e, quindi, del conseguente adeguamento dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all'art.12 CCNL - II° Biennio Economico 2008/2009 - Area Dirigenza medica e veterinaria, ex art. 5 del CCNL 1998/2001 - Biennio Economico 2000/2001;

DATO ATTO che il Dirigente Medico è a rapporto esclusivo;

RICHIAMATO l'art. 42 del C.C.N.L. - II° biennio economico - 2000/2001 e ss.mm.ii dell'area della dirigenza medica e veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale, con il quale si istituisce l'indennità per l'esclusività del rapporto di lavoro;

VISTO l'art. 5 del C.C.N.L. II° biennio economico 2000/2001 per la parte relativa alla dirigenza medica e veterinaria, che prevede, per l'indennità in questione, una misura variabile in base alle fasce di anzianità, relativa all'esperienza professionale maturata;

CONSIDERATO che la su richiamata norma prevede che il passaggio alla fascia superiore dell'indennità sia

condizionato all'esito positivo della verifica effettuata dal competente Collegio Tecnico;

VISTI gli art. 26, 27 e 28 del CC.CC.NN.LL. dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, parte normativa quadriennio 2002/2005, che ribadisce i principi, le finalità e le modalità del sistema di valutazione dei dirigenti;

VISTO il D.Lgs. 286 del 30.07.1999 ed in particolare l'art. 5, comma 2, ai sensi del quale la valutazione deve effettuarsi in 1^a e 2^a istanza;

VISTO l'art. 26 del CCNL del 03.11.2005 della Dirigenza Medica e Veterinaria che stabilisce l'organismo preposto alla valutazione dei Dirigenti Medici e Veterinari, così come integrato dall'art. 14 del decreto legislativo 150/2009 che prevede l'istituzione dell'"Organismo Indipendente di Valutazione della Performance" (OIVP);

VISTO l'art. 28 del CCNL del 03.11.2005 della Dirigenza Medica e Veterinaria che stabilisce che a seguito di valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico venga rideterminata la retribuzione di posizione minima unificata;

VISTO l'art. 5 del CCNL II° biennio economico 2004/2005 per la parte relativa alla Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede: che, al Dirigente equiparato (dirigente neo assunto con 5 anni di anzianità), sia rideterminata la retribuzione di posizione minima unificata;

VISTO il vigente Regolamento Aziendale sul funzionamento del Collegio Tecnico, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 61 del 24.03.2003, modificato ed integrato con deliberazione del Direttore Generale n. 427 del 21.08.2003;

VERIFICATO che dalla documentazione prodotta dall'interessato e dal riscontro effettuato dall'Amministrazione del Personale, il dirigente medico in oggetto, presta servizio senza soluzione di continuità:

- a tempo indeterminato dal **31.12.2004**,
pertanto, ai fini dell'indennità di esclusività ha maturato un'anzianità di servizio di anni cinque alla data del **31.12.2009**;

VERIFICATO altresì che, dalla documentazione prodotta dall'interessato il medesimo ha maturato l'anzianità di servizio di 5 anni dal 01.01.2010 previsto dall'art. 28 del CCNL del 03.11.2005 della Dirigenza Medica e Veterinaria;

VISTE le schede di valutazione in 1^a ed in 2^a istanza del dirigente interessato, correttamente compilata datata e sottoscritta, acquisita agli atti;

DATO ATTO che la valutazione è stata positiva per cui è correttamente operabile il passaggio alla fascia di anzianità superiore;

RITENUTO necessario dover aggiornare, pertanto, le indennità di seguito riportate, corrispondenti ad un'anzianità maggiore di cinque anni, le quali avranno decorrenza economica dal primo giorno del mese successivo, poiché per entrambe l'anzianità cade nel corso del mese:

- indennità di esclusività di EURO 782,18 mensili, a decorrere dal 1°.01.2010;
- indennità di posizione di EURO 277,56 mensili, a decorrere dal 1°.01.2010;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario:

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa;

1. di prendere atto del verbale del 21.12.2010, con il quale il Collegio Tecnico ha espresso parere favorevole sull'attività svolta e sui risultati raggiunti dal **Dott. SANNA GIAMPAOLO** - Dirigente Medico presso l'U.O. di Cardiologia-Utic del P.O. "S. Martino" della A.S.L. n. 5 di Oristano;
2. di aggiornare, per effetto, l'indennità di seguito riportate, corrispondenti ad un'anzianità maggiore di cinque anni, le quali avranno decorrenza economica dal primo giorno del mese successivo:
 - indennità di esclusività di EURO 782,18 mensili, a decorrere dal 1°.01.2010;
 - indennità di posizione di EURO 277,56 mensili, a decorrere dal 1°.01.2010;
3. di incaricare il Servizio Amministrazione del Personale, dell'esecuzione della presente deliberazione;

IL COMMISSARIO
Dott. Giovanni Panichi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Pietro Attilio Manca

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Serafinangelo Ponti