

VERBALE UNICO DI GARA DEL 15.09.2010

PROCEDURA APERTA D'APPALTO
per l'affidamento del servizio di somministrazione di prestazioni di lavoro a tempo determinato presso l'Azienda Sanitaria Locale N° 5 di Oristano, per il periodo di mesi dodici.

L'anno duemila dieci, il giorno quindici del mese di settembre, alle ore 9,50, nella Sede Legale dell'Azienda Sanitaria Locale N° 5 di Oristano, presso l'U.O. Servizio Provveditorato, si è riunito il Seggio di gara preposto ai lavori per l'aggiudicazione dell'appalto per l'affidamento del servizio di somministrazione di prestazioni di lavoro a tempo determinato presso l'Azienda Sanitaria Locale N° 5 di Oristano, per il periodo di mesi dodici, nelle persone dei Sigg.

| | | |
|-------------------------------|--|-----------------------------------|
| Dr.ssa Maria Gesuina Demurtas | Direttore Servizio Provveditorato | Presidente |
| Dr.ssa Maria Gavina Daga | Collaboratore amministrativo-esperto Servizio Provveditorato | Testimone |
| Dr. Paolo Sanna | Collaboratore amministrativo Servizio Provveditorato | Testimone e Segretario verbalizz. |

Preliminarmente il Presidente del Seggio di gara prende atto che:

- con atto deliberativo n° 622, adottato dal Commissario di questa ASL in data 29.06.2010, è stata indetta, ai sensi degli artt. 55 e 56 del D. Lgs. n. 163/2006 e ss.mm.ii., procedura aperta d'appalto per l'affidamento del servizio in oggetto e, contestualmente, approvato relativo Bando di gara e Capitolato Speciale d'Appalto e suoi allegati, in lotto unico di aggiudicazione;
- in conformità alle disposizioni vigenti, ex art. 66, del D. Lgs. n. 163/2006 e ss.mm.ii., il Bando integrale di gara è stato pubblicato sulla G.U.C.E. in data 07/07/2010 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 78, del 09/07/2010, parte I[^], 5[^] serie speciale, nonché, per estratto, nei quotidiani nazionali "Il Sole 24 Ore" del 26/07/2010 e "Gazzetta Aste e Appalti" pari data, e nei quotidiani a diffusione regionale "Il Sardegna" e "L'Unione Sarda" del giorno 26/07/2010;
- in data 02/09/2010 si è provveduto alla pubblicazione, su sito internet dell'A.S.L. N. 5 di Oristano, del chiarimento n. 1 del 02/09/2010 (unito in copia al presente con il n. 1), concernente specificazioni di quesiti posti da Ditte appartenenti al settore oggetto di gara, resi in merito ad alcuni contenuti del Capitolato Speciale d'Appalto;
- a seguito della pubblicazione del chiarimento di cui sopra sono pervenute, oltre i termini fissati dall'art. 10 del Capitolato di gara per l'inoltro delle richieste (ovvero "...entro e non oltre il giorno 01/09/2010...") ulteriori n. 3 richieste di chiarimento da parte delle Agenzie "E-Work" di Milano (n. 1 richiesta prot. n. 88/2010-PC/mn del

06/09/2010) e "Nuove Frontiere Lavoro" di Napoli (n. 2 richieste in data 06/09/2010 (via mail) e in data 09/09/2010 (a mezzo fax) cui è stato dato riscontro, in data 10/09/2010, con note del Direttore del Servizio Provveditorato prot. n. 61692 e n. 61695, unite al presente, rispettivamente, con i nn. 2 e 3;
-con atto deliberativo n° 827, adottato dal Commissario in data 14.09.2010, si è provveduto a costituire apposita Commissione di gara, nella composizione soprascritta, preposto all'apertura dei plichi, all'esame della documentazione in essi contenuta e all'elaborazione della graduatoria finale di merito ai fini della presente aggiudicazione.

Tutto ciò premesso, il Presidente dopo aver verificato la regolarità delle convocazioni e la presenza dei Componenti sopra menzionati, dichiara aperta la seduta e dà atto che entro i termini fissati nel bando di gara (ore 13,00 del giorno 13.09.2010) sono regolarmente pervenute n. 04 offerte complessive di gara da parte delle Ditte/Agenzie appresso specificate in ordine di protocollo di arrivo:

| Ditta/Agenzia |
|---|
| "Tempor" S.p.A. di Roma ns. prot. n. 61343 del 09/09/2010 |
| "Gruppo Vita Serena" S.p.A. di Supino (Fr) ns. prot. n. 61658 del 09/09/2010 |
| "Synergie Italia" S.p.A. di Torino arrivo in data 10/09/2010, ore 11,50, ns. prot. n. 61834 del 13/09/2010 |
| Cost.nda A.T.I. "Articolo 1" S.p.A. di Roma con "Real Job" S.p.A. di Elmas (Ca) arrivo in data 13/09/2010, ore 8,52, ns. prot. n. 62108 del 14/09/2010 |

Il Presidente dà atto che in data 13/09/2010, alle ore 16,55 (ns. prot. n. 62103 del 14/09/2010), ovvero oltre i termini perentori fissati nel bando di gara, a pena d'esclusione, è pervenuto il plico contenente l'offerta dell'Agenzia "Gi Group" S.p.A. di Milano che, in quanto pervenuta oltre i termini, non viene ammessa alla presente procedura.

Sono presenti, in rappresentanza delle Ditte/Agenzie i Signori sottoscrittori dell'unito Allegato "RD" al presente Verbale Unico di gara. Alle ore 10,01 si presenta alla seduta il rappresentante dell'Agenzia "Gi Group" S.p.A. di Milano.

Il Presidente dà atto che, così come disposto dall'art. 2 del Capitolato Speciale d'Appalto, la graduatoria finale e la relativa aggiudicazione avverrà unicamente al prezzo più basso, ai sensi dell'art. 82, comma 2, lett. b), del D. Lgs. n. 163/2006 e ss.mm.ii., per lotto unico di aggiudicazione. Così come previsto negli atti di gara, il Presidente dà inoltre atto che, ai sensi dell'art. 69 del R.D. N. 827 del 23/05/1924, si procederà ad aggiudicare la presente gara anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta tecnicamente valida ed economicamente congrua.

Il Presidente procede quindi alla verifica esterna dei plichi, previa apposizione delle firme da parte di tutti i Componenti del Seggio di gara, riscontrando che gli stessi risultano predisposti in conformità alle prescrizioni contenute nel Capitolato di gara.

Concluso l'esame esteriore dei plichi il Presidente provvede alla verifica e disamina della documentazione amministrativa e generale in essi contenuta, ex art. 8 Capitolato di gara, con il seguente esito:

| Ditta/Agenzia | Esiti disamina documentazione generale ed amministrativa |
|---|---|
| "Tempor" S.p.A. di Roma | Documentazione Regolare/Ammessa |
| "Gruppo Vita Serena" S.p.A. di Supino (Fr) | Documentazione Regolare/Ammessa |
| "Synergie Italia" S.p.A. di Torino | Documentazione Regolare/Ammessa* |
| Cost.nda A.T.I. "Articolo 1" S.p.A. di Roma con "Real Job" S.p.A. di Elmas (Ca) | Documentazione Regolare/Ammessa |

*Dalla disamina della documentazione amministrativa dell'Agenzia "Synergie Italia" S.p.A. di Torino si evince la stessa ha prodotto dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. N. 445/2000 inerente al possesso della Certificazione di Qualità UNI-EN ISO 9001/2008 necessaria ai fini della riduzione della cauzione provvisoria prevista dall'art. 75, comma 7 del D. Lgs. N. 163/2006, non allegando, materialmente, copia conforme della stessa, pur corredando la succitata dichiarazione da regolare documento d'identità in corso di validità del Rappresentante Legale. Il Seggio di gara, ai sensi dell'art. 46 del citato Decreto Legislativo dà atto che la succitata Agenzia sarà invitata a completare la soprascritta documentazione.

Terminato l'esame della documentazione amministrativa si procede al sorteggio previsto dall'art. 48 del D. Lgs. n. 163/2006, cui provvede il Sig. Cristian Pateri, rappresentante dell'Agenzia "Gi Group" S.p.A. di Milano, con i seguenti esiti: Agenzia sorteggiata: Costituenda A.T.I. "Articolo 1" S.p.A. di Roma con "Real Job" S.p.A. di Elmas (Ca); quest'ultima dovrà provvedere a comprovare il possesso dei requisiti di capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale, richiesti negli atti di gara (modello "B" allegato al Capitolato Speciale d'Appalto).

Si procede, quindi, all'apertura e disamina delle offerte economiche delle n. 4 Agenzie regolarmente ammesse alle fasi successive di gara, dando atto che la procedura verrà aggiudicata in favore della Ditta/Agenzia che avrà proposto il prezzo più basso ovvero che avrà praticato la minore percentuale unica rispetto a quella massima del 3% di cui all'art. 1 del Capitolato di gara.

Il Presidente procede, quindi, alla lettura delle offerte economiche, dando atto che le percentuali proposte dalle Ditte/Agenzie regolarmente ammesse risultano quelle come di seguito specificate:

| Ditta/Agenzia | Prezzo offerto Iva esclusa (% percentuale aggio) |
|---|---|
| "Tempor" S.p.A. di Roma | 1,98% |
| "Gruppo Vita Serena" S.p.A. di Supino (Fr) | 0,81% |
| "Synergie Italia" S.p.A. di Torino | 2,90% |
| Cost.nda A.T.I. "Articolo 1" S.p.A. di Roma con "Real Job" S.p.A. di Elmas (Ca) | 0,48% |

da cui si evince che aggiudicataria provvisoria della presente procedura, per lotto unico di gara, risulta la seguente Agenzia:

| Ditta/Agenzia | Prezzo di aggiudicazione <i>Iva esclusa</i> (% percentuale aggio) |
|--|--|
| Costituenda A.T.I. ** "Articolo 1" S.p.A. di Roma con "Real Job" S.p.A. di Elmas (Ca) | 0,48% |

in raggruppamento temporaneo orizzontale 50-50 con Capogruppo Mandataria **"Articolo 1" S.p.A. di Roma e Mandante **"Real Job" S.p.A.** di Elmas (Ca).

Si dà atto che non trova applicazione, ai fini della verifica dell'eventuale anomalia dell'offerta risultata aggiudicataria provvisoria di gara, l'art. 86, comma 1, del D. Lgs. N. 163/2006 in quanto il numero delle offerte ammesse è inferiore a cinque (5).

L'Amministrazione provvederà, comunque, ai sensi dell'art. 14 del Capitolato Speciale d'Appalto, alla verifica della congruità dell'offerta economica della Costituenda A.T.I.

I lavori si chiudono alle ore 10,45.

Di quanto sopra si è fatto constatare nel presente Verbale che, previa lettura e conferma viene, sottoscritto come segue:

Il Presidente:

Roberto Ferraro Deur

I Testimoni:

Melanie Dage

[Firma illeggibile]

Il Segretario verbalizzante

[Firma illeggibile]

SERVIZIO SANITARIO – REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 5 ORISTANO
SERVIZIO PROVVEDITORATO

CHIARIMENTO
N. 1 del 02/09/2010

concernenti procedura aperta di gara per l'affidamento del servizio di somministrazione di prestazioni di lavoro a tempo determinato presso l'Azienda Sanitaria Locale N° 5 di Oristano.

In relazione ai quesiti appreso specificati, pervenuti a questa A.S.L., concernenti la procedura d'appalto in oggetto, si espongono i seguenti chiarimenti:

1. **Q. "...i costi del lavoro della tabella dell'art. 1 del Capitolato di gara risultano inferiori rispetto ai costi effettivi che le Agenzie devono sostenere, quindi sono costi indicativi?"**
R. i costi sono riferiti al vigente contratto e sono i costi reali sostenuti per il Personale dipendente di prima assunzione.

2. **Q. "....ART. 1 Capitolato Speciale pag 4: in relazione agli importi riportati nella tabella "Costo Lordo Annuo con Oneri riflessi", quali voci siano ricomprese negli Oneri riflessi, (oneri contributivi INPS INAIL Ferie Permessi ex festività....)...Il costo orario di riferimento al quale applicare la percentuale unica offerta, quali voci comprende?"**
R. gli oneri riflessi sono: Cpdel (23,80%), Inadel (3,6%), Irap (8,50%) e l'Inail (1,3%). Le somme indicate in tabella art. 1 del Capitolato sono relative al costo annuo lordo comprensivo della 13^a mensilità. L'ASL considera il mese in 26 giorni lavorativi per n. 6 ore giornaliere..

3. **Q. "le tariffe orarie previste dal vigente CCNL sanità pubblica cui saranno applicate la percentuale unica di rialzo (entro il 3%) offerta dalle concorrenti quali sono? Saranno fornite dall'ente in fase di aggiudicazione oppure sarà l'azienda aggiudicataria a calcolarle?"**
R. Le somme indicate in tabella art. 1 del Capitolato sono relative al costo annuo lordo comprensivo della 13^a mensilità. L'ASL considera il mese in 26 giorni lavorativi per n. 6 ore giornaliere.

4. **Q. "In merito alle condizioni indicate all'Art. 27 (Obblighi dell'aggiudicatario) lettera e) del Capitolato Speciale, in cui si specifica che "l'aggiudicatario si obbliga a sostituire il lavoratore in caso di interruzione della prestazione derivante dal mancato superamento del periodo di prova, dalla segnalata inidoneità dello stesso da parte dell'ASL 5 di Oristano" - Si richiede se sussiste la possibilità a poter procedere con una modifica della condizione**

contrattuale ivi contenuta”.

R. Le ragioni dell'eventuale sostituzione del lavoratore nei casi come sopra descritti si considerano tali da ritenere di non dover modificare la prescrizione prevista all'art. 27, lett. e) del Capitolato Speciale d'Appalto.

- 5. Q.** **“In merito alle condizioni indicate all’Art. 27 (Obblighi dell’aggiudicatario) del Capitolato Speciale, in cui si specifica che “ l’Agenzia risponderà altresì dei danni alle persone e/o alle cose che avessero a derivare per fatti ascrivibili alla stessa o ai suoi dipendenti nell’esecuzione della fornitura tenendo perciò sollevata ed indenne l’ASL da qualsiasi azione che a riguardo le venisse mossa. L’aggiudicatario sarà infine responsabile del buon andamento della fornitura affidata”. Si richiede se sussiste la possibilità a poter procedere con una modifica della condizione contrattuale ivi contenuta in considerazione delle disposizioni normative contenute negli artt. 20 e 26 del D. Lgs 276/03”**

R. In relazione al quesito posto si precisa che, ferma restando la previsione degli articoli 20 e 26 del D. Lgs n. 276/2003, la cui fattispecie rientra comunque nella vigente copertura assicurativa RCT / RCO stipulata dall’Azienda per lo svolgimento delle attività e prestazioni di competenza, a garanzia dei danni causati a terzi dai prestatori di lavoro (personale dipendente e non), la clausola inserita nell’art. 27 del Capitolato Speciale costituisce ulteriore garanzia sia per i danni a terzi (persone e/o cose) sia, in particolare, per i danni causati nell’esecuzione del contratto all’Azienda Sanitaria che è da considerare terzo rispetto al Somministratore.

Per le motivazioni sopraesposte non si ritiene di dover modificare l’art. 27 del Capitolato Speciale.

Per eventuali ulteriori specificazioni inerenti ai contenuti di cui alla presente può essere contattato il Servizio Amministrazione del Personale (Referente Dr. Marco Biagini, recapito tel. 0783/317817, cellulare 349/7758336).



Verbale UCL
del 15/09/2010
n. 102

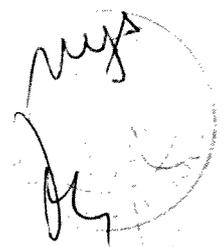
**SERVIZIO
PROVVEDITORATO**

Oristano li, 10.09.2010

Prot. 61692

Oggetto: Riscontro nota del 06.09.2010 "Contestazione Bando di gara per l'affidamento del servizio di somministrazione di prestazioni di lavoro a tempo determinato"

Nota trasmessa solo via fax
Sostituisce l'originale
Art. 6 comma 2 L. n° 412/91



Spett. Agenzia
E-Work S.p.A.

Via I. Rosellini, 12
20124 Milano
Fax 02/6733883

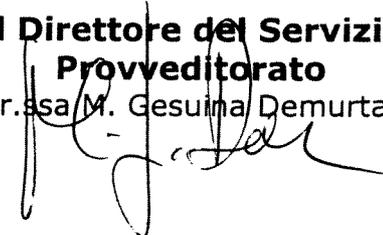
In riferimento a quanto in oggetto si comunica che, essendo scaduto il termine utile per la proposizione di richieste di chiarimenti ed essendo imminente la scadenza del termine per la presentazione delle offerte (13.09.2010), nel rispetto del superiore principio della par condicio tra i concorrenti, non potranno essere forniti oltre i termini previsti dal C.S.A. e dall'art. 71 comma 2 ulteriori informazioni o chiarimenti in relazione agli atti di gara, che non possano raggiungere in tempo utile per la formulazione dell'offerta tutti i potenziali concorrenti.

Per quanto attiene ai rilievi formulati in merito al bando di gara si rappresenta che l'Azienda procederà comunque, in conformità a quanto previsto dall'art. 14 del C.S.A., alla verifica della congruità delle offerte presentate, ai fini della successiva aggiudicazione.

Distinti saluti.

**Il Direttore del Servizio
Provveditorato**

Dr.ssa M. Gesuina Demurtas



*SERVIZIO
PROVVEDITORATO*

Oristano li, 10.09.2010

Prot. 61695

Oggetto: Riscontro nota fax del 09.09.2010 "Avviso di opposizione relativo alla gara per l'affidamento del servizio di somministrazione di prestazioni di lavoro a tempo determinato"

Nota trasmessa solo via fax
Sostituisce l'originale
Art. 6 comma 2 L. n° 412/91

Spett. Agenzia
Nuove Frontiere Lavoro S.p.A.

Via S. Brigida, 51
80132 Napoli
Fax 081/19542011



In riferimento alla nota del 09.09.2010 ricevuta via fax alle ore 18,52 e che il Servizio scrivente ha potuto visionare in data odierna ed in merito al rilievo del mancato riscontro dei chiarimenti posti si osserva quanto segue:

La scrivente Stazione appaltante si è sempre attenuta correttamente alle prescrizioni del C.S.A. e delle norme previste in merito dal D.Lgs. n° 163/2006 e ha fornito riscontro a tutti i chiarimenti pervenuti entro il termine ultimo del 01.09.2010 stabilito dall'art. 10 del C.S.A., compresi anche quelli presentati da Codesta Spett. Agenzia via mail in data 26.08.2010 e a mezzo fax in data 30.08.2010, provvedendo alla loro pubblicazione sul sito Aziendale in data 02.09.2010.

Tale termine era stato fissato in conformità alla previsione dell'art. 71 comma 2 il quale prevede che "sempre che siano state chieste in tempo utile le informazioni complementari sui capitolati d'oneri e sui documenti complementari sono comunicate dalle amministrazioni aggiudicatrici almeno sei giorni della scadenza del termine stabilito per la ricezione delle offerte".

Per quanto riguarda la Vs. ultima richiesta inoltrata via e-mail in data 06.09.2010 alle ore 15,40 si osserva innanzitutto che essa è pervenuta oltre il termine previsto dal citato art. 10 del C.S.A.

Si rileva inoltre che alla data dell'ultima richiesta di chiarimenti non solo era scaduto il termine per la presentazione dei chiarimenti ma non vi era più il tempo utile per l'approfondimento con i servizi competenti delle questioni poste e per la loro pubblicazione entro il termine posto a carico della Stazione Appaltante dal citato art. 71 comma 2.

ASL 5 Oristano

Direttore del Servizio Provveditorato
Dr.ssa M. Gesuina Demurtas

Via Carducci, 35
09170 **Oristano**
Tel 0783/317780 Fax 0783/73315
www.asloristano.it
E-mail: provveditorato@asloristano.it

 ASL Oristano

Pag. 1 di 2

Pertanto in stretta aderenza alle disposizioni sopraccitate la presente Stazione Appaltante, nel rispetto del superiore principio della "par condicio" tra i concorrenti, non può fornire oltre i termini previsti dal C.S.A. e dall'art. 71 comma 2 ulteriori chiarimenti ed informazioni in relazione agli atti di gara, che non possano raggiungere in tempo utile per la formulazione dell'offerta tutti i potenziali concorrenti.

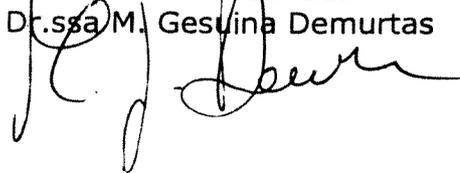
Riscontrando tuttavia quanto esposto in merito al Capitolato di gara nella mail del 06.09.2010 si rappresenta che l'Azienda procederà comunque, in conformità a quanto previsto dall'art. 14 del C.S.A., alla verifica della congruità delle offerte presentate, ai fini della successiva aggiudicazione.

Per tutto quanto sopra non è pertanto corretto affermare che l'Amministrazione non avrebbe fornito risposte ai quesiti proposti e che Codesta Spett. Agenzia non avrebbe avuto i tempi per formulare un offerta economica, considerato anche che il bando e gli atti di gara sono pubblicati e a disposizione dei concorrenti da oltre due mesi.

Distinti saluti.

**Il Direttore del Servizio
Provveditorato**

Dr.ssa M. Gesuina Demurtas



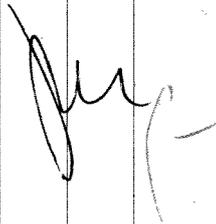
Allegato "RD" al VERBALE UNICO di GARA del 15.09.2010 *Appalto Lavoro Temporaneo*



SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 5 ORISTANO

ELENCO RAPPRESENTANTI DITTE PRESENTI ALLA SEDUTA DI GARA DEL GIORNO 15.09.2010

| Rif. | NOMINATIVO (IN STAMPATELLO) | DITTA RAPPRESENTATA (IN STAMPATELLO) | FIRMA | PRESENTE IN QUALITÀ DI: | | |
|------|--------------------------------|---|---|--------------------------|--|---|
| | | | | Legale Rappresentante | Delegato in forma scritta (indicare con X) | Partecipante senza delega formale |
| 1 | SIBENNO DI CUNSA | APPLICAZIONI |  | | X | |
| 2 | Carriera Pastre | Gi Group |  | | X | |
| 3 | | | | | | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | | | | |
| 6 | | | | | | |
| 7 | | | | | | |
| 8 | | | | | | |
| 9 | | | | | | |
| 10 | | | | | | |



"Tempor" S.p.A. di Roma

ns. prot. n. 61343 del 09/09/2010

Nar estratte

Dei

"Gruppo Vita Serena" S.p.A. di Supino (Fr)

ns. prot. n. 61658 del 09/09/2010

Nar estratte

Dei

"Synergie Italia" S.p.A. di Torino

arrivo in data 10/09/2010, ore 11,50, ns. prot. n. 61834 del 13/09/2010

Nar estratte

Dei

Costit. A.T.I. "Articolo 1" S.p.A. di Roma con **"Real Job" S.p.A.** di Elmas (Ca)

arrivo in data 13/09/2010, ore 8,52, ns. prot. n. 62108 del 14/09/2010

*Estratte
pa. Varsa*

PROVV

65982

30 SET. 2010



*Dr. Paolo Sanna
4/10/10*

Regolato n° 02 alla deliberazione
del
Comitato di 11 togli

Spett.le

ASL Oristano
Servizio Provveditorato

Oggetto: Documenti per aggiudicazione gara

Gent.ma dott.ssa Demurtas,

Le invio la documentazione che comprova la congruità dell'offerta e la certificazione rilasciata da tre soggetti beneficiari di servizi resi nel triennio 2006-2008.

La seguente documentazione richiesta da Vs. raccomandata Prot. N. 63344, è stata richiesta agli Enti preposti e sarà inviata nei termini dei 30 giorni dall'aggiudicazione, così come previsto dall'art. 26 del capitolato speciale d'appalto e in dettaglio:

1. Certificato di iscrizione alla CCIA
2. deposito cauzionale definitivo
3. D.U.R.C.
4. Certificato di regolarità in materia di imposte e tasse.
5. l'autocertificazione di cui all'art. 17 della Legge n. 68/1999, poiché in base all'art. 40 del D.L. 112/2009 comma 5 non viene più rilasciato il certificato dall'Ufficio preposto, ma viene data comunicazione su richiesta dell'Ente Appaltante.
6. Atto costitutivo dell'ATI

Distinti saluti,

ARTICOLO 1 S.p.A.

Via Tiburtina, 1070

00156 Roma

Tel. 06 326970 Fax 06 97841197

Giuseppe Campelli

Articolo1 Spa

OGGETTO: Elementi giustificativi art. 87 del D. Lgs. 163/2006

In relazione a quanto da Voi richiesto in merito alle componenti dell'Offerta, la percentuale di incremento da Noi offerta è funzione di una dettagliata analisi dei costi a preventivo e a consuntivo nella somministrazione di lavoratori a tempo determinato per la Pubblica Amministrazione.

1. Economia del procedimento di costruzione, del processo di fabbricazione, del metodo di prestazione del servizio

- a. Economicità del sistema di Reclutamento e Selezione del Personale - Il processo di Reclutamento e Selezione si avvale di un Ufficio Stampa che grazie ad una strutturata rete di contatti e relazioni con mezzi di informazione (Quotidiani, Periodici, Reti Televisive Nazionali e Locali) permette una articolata diffusione delle ricerche di candidature. Tale sistema ha ottenuto l'obiettivo per la Ns. di "abbattere" i costi per le inserzioni e quant'altro necessario per il reperimento di candidature.
- Sostituzione del Personale - Articolo1 dispone di un software innovativo e flessibile che consente di gestire la banca dati dei CV in modo ottimale. Questo permette di avere un "serbatoio" di candidature sempre aggiornato. Ciò significa che ogni singola filiale, pur disponendo di una propria banca dati, può accedere anche alla Banca Dati Centrale che raccoglie tutti i CV che pervengono all'azienda su base nazionale e questo permette un notevole risparmio di tempi
- Si può indicare una incidenza percentuale del **10% sul Margine d'Agenzia**.
- b. Assenteismo - In questi anni abbiamo maturato una significativa esperienza con le Pubbliche Amministrazioni. Dai dati in Ns. possesso riferiti al Triennio 2004-2006 abbiamo calcolato un'incidenza del rischio di assenteismo in termini economici. Naturalmente tale incidenza è "ipotetica" e come tale sottoposta a un rischio che come Azienda riteniamo poter affrontare in funzione del valore e del significato della gara in oggetto.

2. Soluzioni tecniche adottate

a. Modalità on line

Il processo della Somministrazione di lavoro a tempo determinato può essere gestito quasi interamente nella sua interezza (Ente - Articolo 1 - Lavoratori) tramite modalità di comunicazione e trasmissione on line. Elenchiamo di seguito per ogni step di tale processo, le azioni tendenti ad implementare l'uso di modalità di comunicazione telematiche.

Richiesta Lavoratori: Le strutture interessate possono procedere sulla base delle proprie esigenze a richiedere le singole forniture di lavoro temporaneo tramite scheda telematica da inoltrare alla Filiale di competenza;

Contratto di Somministrazione: Articolo 1 S.p.A. una volta elaborato il contratto di somministrazione potrà inviarlo alla specifica Struttura;

Contratto di lavoro: in funzione delle disponibilità dei lavoratori potrà essere utilizzata la stessa procedura;

Fatturazione: Il processo di fatturazione si basa su un sistema integrato di dati raccolti nella prima fase e successivamente, memorizzati sul database unico a disposizione del personale di articolo 1 Spa.. L'arricchimento del database avviene attraverso un software gestionale accessibile dal web. A fine mese la direzione amministrativa precede all'elaborazione della busta paga e all'emissione della fattura.

L'elaborazione della fattura rappresenta quindi la parte conclusiva e riepilogativa di un processo che ha inizio con il calcolo del costo orario, la definizione delle ore lavorate, elaborazione della busta paga e



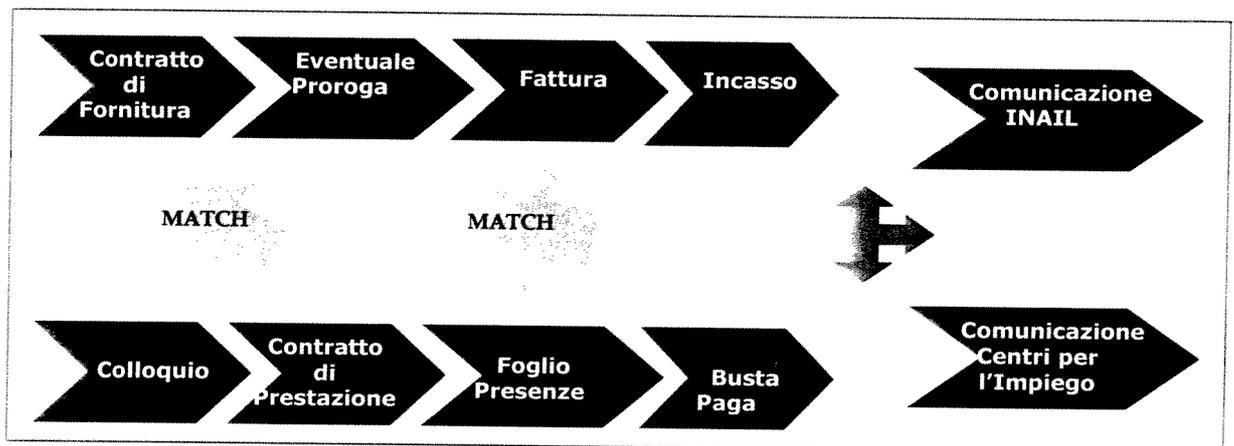
riepilogo del tutto in una fattura di addebito per il cliente. Per la parte quantitativa saranno le stesse ore rilevate con i fogli presenza a determinate sia le ore da erogare al lavorate che le ore di addebito da parte del committente, evitando così ridondanze di dati, uniformità e un sistema di controllo piu' snello a livello di fatturazione (uguaglianza tra quantità riconosciute al lavoratore e quanto addebitato in fattura).

Il documento così elaborato, anche in fase di bozza (prefettura) potrà essere visionato dal cliente grazie all'elaborazione di una fattura salvata come file in formato pdf. Tale documento viene integrato da un allegato, sempre nello stesso formato, contenente il dettaglio lavoratore per lavoratore delle ore lavorate e del relativo prezzo di fornitura.

Spese Generali: Il **Sistema Informatico Integrato** di Articolo 1 SpA prende in carico tutte le componenti necessarie alla gestione amministrativa dei lavoratori (comunicazioni agli Enti preposti, elaborazione delle Paghe e Stipendi...) ammortizzando i costi di struttura necessari a tale gestione amministrativa.

In altre parole un Sistema altamente informatizzato e centralizzato permette di mantenere al minimo consentito dalla Legislazione e dalla Regolamentazione il numero di Risorse Umane stabilmente utilizzate da Articolo 1 S.p.A. con indubbio risparmio dei costi di gestione interna

Il sistema Informatico da noi adottato accompagna interamente il Processo che accompagna la Fornitura dei lavoratori Temporanei:



Lo schema così sintetizzato illustra il Processo nella sua interezza che essendo quasi interamente automatizzato permette un notevole risparmio in termini di Costi e di Risorse impegnando circa il **47% del Margine di Agenzia**.

3. Eventuali condizioni eccezionalmente favorevoli

Il Costo del Lavoro è legislativamente regolamentato e non vi è quindi la possibilità da parte di alcuna Società di Lavoro Temporaneo di deroga rispetto alle norme legislative riguardante il Costo del lavoro (Retribuzione diretta, Retribuzione Indiretta, Oneri Previdenziali ed Assicurativi, Retribuzione Differita, Contributi FORMA TEMP ed EBI TEMP). L'unico elemento concorrenziale rimane quindi il valore del corrispettivo richiesto all'Ente Aggiudicatore.

La consolidata esperienza nel lavoro con la P.A. ci ha indotto ad elaborare una specifica strategia commerciale che, partendo da innovative soluzioni tecniche e valorizzando alcuni elementi tipici delle forniture di Lavoro Temporaneo per la P.A. (continuità temporale dei contratti di prestazione, numero delle Risorse Umane richieste, reperibilità facilitata delle Risorse grazie ad uno specifico "appeal" della P.A.) ci permette di mantenere ad un livello minimo la variabile economica dei contratti di fornitura.

Handwritten signature or mark.

Inoltre essendo il ratio della disciplina delle offerte anomale tendente al contemperamento di due interessi: l'opportunità di assicurare all'Amministrazione l'aggiudicazione al prezzo più basso e l'esigenza di impedire che offerte troppo esigue risultino in realtà poco convenienti, determinando irregolarità nell'esecuzione e facile contenzioso spesso ampio, precisiamo che:

- Articolo 1 S.p.A. essendo iscritta all'Albo delle Società di Fornitura di Lavoro Temporaneo è monitorata costantemente attraverso regolari e periodiche ispezioni dal Ministero del Lavoro al fine di una attestazione di "sano e corretto" svolgimento dell'attività di Fornitura di Lavoro Temporaneo.
- La correttezza del Ns. rapporto retributivo con i Lavoratori Temporanei può essere costantemente verificato tramite la piena visibilità delle Buste Paghe degli stessi.

4. Originalità delle forniture offerte

Il personale somministrato rappresenta per Articolo1 la principale garanzia di qualità del servizio offerto. L'elevato standard delle singole prestazioni lavorative è diretta conseguenza dell'attenta gestione dei lavoratori. Tale rapporto con i lavoratori, consente di ottenere e mantenere un clima positivo basato sulla fiducia reciproca. In questo modo si inserisce nel processo lavorativo un elemento assolutamente indispensabile per una ottima performance lavorativa.

A tal proposito, Articolo1 fornisce una serie di servizi aggiuntivi al personale in somministrazione, in particolare:

- a. Il personale che non dispone di un conto corrente, viene dotato di una carta ricaricabile sulla quale vengono accreditate le competenze maturate;
- b. Attivazione del N. Verde 800 166 622 utilizzabile dai lavoratori per informazioni sul contratto di somministrazione - Diritti dei lavoratori etc
- c. Presenza del Responsabile di Agenzia per affrontare eventuali problematiche o richieste specifiche del personale
- d. I responsabili delle singole filiali consegnano mensilmente i cedolini paga e sono quotidianamente a disposizione del personale somministrato per chiarire dubbi e risolvere problematiche in relazione al rapporto di lavoro;
- e. I consulenti del lavoro aziendali forniscono indicazioni in relazione all'espletamento degli adempimenti fiscali obbligatori.

5. Altre voci (Obblighi sulla sicurezza L. 81/2008, oneri finanziari, etc.)

Incidenza percentuale **dell 8%**

6. Utile d'impresa

Il "ciclo vitale" di Articolo1 (raggiungimento del Break-Even) e la consolidata esperienza nel lavoro con la P.A. ci ha indotto ad elaborare una specifica strategia commerciale che, partendo dalle soluzioni tecniche sopra esposte e valorizzando alcuni elementi tipici delle forniture di Lavoro Temporaneo per la P.A. (continuità temporale dei contratti di prestazione, numero delle Risorse Umane richieste, reperibilità facilitata delle Risorse ci permette di mantenere ad un livello non elevato la percentuale di Utile d'impresa ricavata dal Margine d'Agenzia. Possiamo quantificare in un'incidenza percentuale del **35% l'Utile d'impresa ricavato.**



7. Scheda scomposizione incremento percentuale

| Voci | Costi che compongono Incremento percentuale | % incidenza |
|-------------------------|---|----------------|
| Voce 1 | <u>Reclutamento, Selezione e Sostituzione del personale</u> | 10% |
| Voce 2 | <u>Spese Generali (gestione amministrativa ...)</u> | 47% |
| Voce 4 | <u>Eventuali altre voci</u> | 8% |
| Voce 5 | <u>Utile d'impresa</u> | 35% |
| COSTO TOTALE | | 100% |

8. Costo del Lavoro

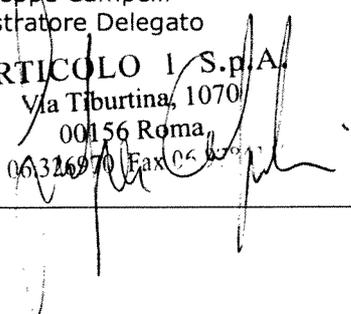
Vedi Prospetti allegati

Roma, 27 Settembre 2010

In Fede

Articolo1 S.p.A. – Agenzia per il Lavoro
Dr. Giuseppe Campelli
Amministratore Delegato

ARTICOLO 1 S.p.A.
Via Tiburtina, 1070
00156 Roma
Tel. 06 326970 Fax 06 97841197



| Livello D | | |
|----------------------------------|---------|----------|
| Retr. | Mese | Anno |
| | 1841,16 | 22093,92 |
| 13esima | | 1840,42 |
| Totale 1 | | 23934,34 |
| Imps | 6864,37 | |
| Inail | 335,08 | |
| Formatemp | 957,27 | |
| Etiemp | 47,87 | |
| TFR | 1773,53 | |
| Totale 2 | | 9978,23 |
| Totale 3 (1+2) | | 33912,57 |
| Ore Annuali | | 1872,00 |
| Indennità | | 1872,00 |
| festività | | -216,00 |
| Permessi sindacali | | -72,00 |
| Ore lavorabili | | 1572,00 |
| Costo orario (totale 3/ore lav.) | | 21,57 |

Tariffa 0,48% 21,58

| Livello B | | |
|----------------------------------|---------|----------|
| Retr. | Mese | Anno |
| | 1479,35 | 17752,20 |
| 13esima | | 1478,76 |
| Totale 1 | | 19230,96 |
| Imps | 5515,44 | |
| Inail | 269,23 | |
| Formatemp | 769,24 | |
| Etiemp | 38,46 | |
| TFR | 1425,01 | |
| Totale 2 | | 8017,39 |
| Totale 3 (1+2) | | 27248,34 |
| Ore Annuali | | 1872,00 |
| Indennità | | 1872,00 |
| festività | | -216,00 |
| Permessi sindacali | | -72,00 |
| Ore lavorabili | | 1572,00 |
| Costo orario (totale 3/ore lav.) | | 17,33 |

Tariffa 0,48% 17,42

| Livello D IP-Fisio-Ostetr. | | |
|----------------------------------|---------|----------|
| Retr. | Mese | Anno |
| | 1841,16 | 22093,92 |
| Indennità | | 433,80 |
| 13esima | 36,15 | 1840,42 |
| Totale 1 | | 24368,14 |
| Imps | 6988,78 | |
| Inail | 341,15 | |
| Formatemp | 974,73 | |
| Etiemp | 48,74 | |
| TFR | 1773,53 | |
| Totale 2 | | 10126,93 |
| Totale 3 (1+2) | | 34495,08 |
| Ore Annuali | | 1872,00 |
| Indennità | | 1872,00 |
| festività | | -216,00 |
| Permessi sindacali | | -72,00 |
| Ore lavorabili | | 1572,00 |
| Costo orario (totale 3/ore lav.) | | 21,94 |

Tariffa 0,48% 22,05

| Livello BS | | |
|----------------------------------|---------|----------|
| Retr. | Mese | Anno |
| | 1532,82 | 18393,84 |
| Indennità | | 0,00 |
| 13esima | | 1532,21 |
| Totale 1 | | 19928,05 |
| Imps | 5714,79 | |
| Inail | 278,96 | |
| Formatemp | 797,04 | |
| Etiemp | 39,85 | |
| TFR | 1476,52 | |
| Totale 2 | | 8307,17 |
| Totale 3 (1+2) | | 28233,22 |
| Ore Annuali | | 1872,00 |
| Indennità | | 1872,00 |
| festività | | -216,00 |
| Permessi sindacali | | -72,00 |
| Ore lavorabili | | 1572,00 |
| Costo orario (totale 3/ore lav.) | | 17,96 |

Tariffa 0,48% 18,05

| Livello C | | |
|----------------------------------|---------|----------|
| Retr. | Mese | Anno |
| | 1695,68 | 20348,16 |
| Indennità | | 0,00 |
| 13esima | | 1695,00 |
| Totale 1 | | 22043,16 |
| Imps | 6321,98 | |
| Inail | 308,80 | |
| Formatemp | 881,73 | |
| Etiemp | 44,09 | |
| TFR | 1653,40 | |
| Totale 2 | | 9189,79 |
| Totale 3 (1+2) | | 31232,96 |
| Ore Annuali | | 1872,00 |
| Indennità | | 1872,00 |
| festività | | -216,00 |
| Permessi sindacali | | -72,00 |
| Ore lavorabili | | 1572,00 |
| Costo orario (totale 3/ore lav.) | | 19,87 |

Tariffa 0,48% 19,96

| Livello D TSRM | | |
|----------------------------------|---------|----------|
| Retr. | Mese | Anno |
| | 1841,16 | 22093,92 |
| Indennità | | 1328,48 |
| 13esima | 103,29 | 1840,42 |
| Totale 1 | | 25173,82 |
| Imps | 7219,85 | |
| Inail | 483,13 | |
| Formatemp | 1006,92 | |
| Etiemp | 50,32 | |
| TFR | 1773,53 | |
| Totale 2 | | 10503,82 |
| Totale 3 (1+2) | | 35677,64 |
| Ore Annuali | | 1872,00 |
| Indennità | | 1872,00 |
| festività | | -312,00 |
| Permessi sindacali | | -72,00 |
| Ore lavorabili | | 1476,00 |
| Costo orario (totale 3/ore lav.) | | 24,17 |

Tariffa 0,48% 24,29

| Livello A | | |
|----------------------------------|---------|----------|
| Retr. | Mese | Anno |
| | 1368,98 | 16427,76 |
| Indennità | | 0,00 |
| 13esima | | 1368,43 |
| Totale 1 | | 17796,19 |
| Imps | 5103,95 | |
| Inail | 249,15 | |
| Formatemp | 711,85 | |
| Etiemp | 35,59 | |
| TFR | 1318,70 | |
| Totale 2 | | 7419,23 |
| Totale 3 (1+2) | | 25215,43 |
| Ore Annuali | | 1872,00 |
| Indennità | | 1872,00 |
| festività | | -216,00 |
| Permessi sindacali | | -72,00 |
| Ore lavorabili | | 1572,00 |
| Costo orario (totale 3/ore lav.) | | 16,04 |

Tariffa 0,48% 16,12

ARTICOLO 1 S.p.A.
Via Tiburtina, 1070
00156 Roma
Tel. 06.326970 Fax 06.326970

*Dipartimento Amministrativo
Servizio Amministrazione del Personale*

prot. 2812581

Oristano 19.10.2010

Al Direttore del
Servizio Provveditorato
SEDE

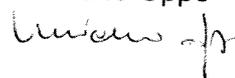
Oggetto: Riscontro nota n. 2788262 del 5.10.2010

In riscontro alla Vs. nota prot. n. 2788262 del 05.10.2010 avente ad oggetto "appalto per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di personale appartenente a ruoli e qualifiche diversi. Richiesta di verifica dati Ditta aggiudicataria provvisoria di gara" si comunica di aver verificato i dati contenuti nella documentazione presentata dall'ATI "Articolo1" e "Real Job" in sede di offerta economica per la fornitura della gara in argomento e di aver riscontrato la correttezza degli stessi.

Distinti saluti



Il Direttore del Servizio
Dr. Luciano Oppo



| Livello D | Art. 1 | | ASL |
|----------------------------------|---------|-----------------|-----------------|
| | Mese | Anno | |
| Retr. | 1841.16 | 22093.92 | 22093.92 |
| 13sima | | 1840.42 | 1840.42 |
| Totale 1 | | 23934.34 | 23934.34 |
| Inps | | 6864.37 | |
| Inail | | 335.08 | |
| Formatemp | | 957.37 | |
| Ebitemp | | 47.87 | |
| TFR | | 1773.53 | |
| Totale 2 | | 9978.23 | 8903.58 |
| Totale 3 (1+2) | | 33912.57 | 32837.92 |
| Ore Annuali | | 1872.00 | 1872.00 |
| ferie/ex festività | | -216.00 | 216.00 |
| festività | | -72.00 | 72.00 |
| Permessi sindacali | | -12.00 | 30.00 |
| Ore lavorabili | | 1572.00 | 1554.00 |
| Costo orario (totale 3/ore lav.) | | 21.57 | 21.13 |

Tariffa 0.48% 21.68

Differenza costi presunta 0.55

| Livello B | Art. 1 | | ASL |
|----------------------------------|---------|-----------------|-----------------|
| | Mese | Anno | |
| Retr. | 1479.35 | 17752.20 | 17752.20 |
| 13sima | | 1478.76 | 1478.76 |
| Totale 1 | | 19230.96 | 19230.96 |
| Inps | | 5515.44 | |
| Inail | | 269.23 | |
| Formatemp | | 769.24 | |
| Ebitemp | | 38.46 | |
| TFR | | 1425.01 | |
| Totale 2 | | 8017.39 | 7153.92 |
| Totale 3 (1+2) | | 27248.34 | 26384.87 |
| Ore Annuali | | 1872.00 | 1872.00 |
| ferie/ex festività | | -216.00 | 216.00 |
| festività | | -72.00 | 72.00 |
| Permessi sindacali | | -12.00 | 30.00 |
| Ore lavorabili | | 1572.00 | 1554.00 |
| Costo orario (totale 3/ore lav.) | | 17.33 | 16.98 |

Tariffa 0.48% 17.42

Differenza costi presunta 0.44

| Livello BS | Art. 1 | | ASL |
|----------------------------------|---------|-----------------|-----------------|
| | Mese | Anno | |
| Retr. | 1532.82 | 18393.84 | 18393.84 |
| Indennità | | 0.00 | |
| 13sima | | 1532.21 | 1532.21 |
| Totale 1 | | 19926.05 | 19926.05 |
| Inps | | 5714.79 | |
| Inail | | 278.96 | |
| Formatemp | | 797.04 | |
| Ebitemp | | 39.85 | |
| TFR | | 1476.52 | |
| Totale 2 | | 8307.17 | 7412.49 |
| Totale 3 (1+2) | | 28233.22 | 27338.54 |
| Ore Annuali | | 1872.00 | 1872.00 |
| ferie/ex festività | | -216.00 | 216.00 |
| festività | | -72.00 | 72.00 |
| Permessi sindacali | | -12.00 | 30.00 |
| Ore lavorabili | | 1572.00 | 1554.00 |
| Costo orario (totale 3/ore lav.) | | 17.96 | 17.59 |

Tariffa 0.48% 18.05

Differenza costi presunta 0.45

| Livello C | Art. 1 | | ASL |
|----------------------------------|---------|-----------------|-----------------|
| | Mese | Anno | |
| Retr. | 1695.68 | 20348.16 | 20348.16 |
| Indennità | | 0.00 | |
| 13sima | | 1695.00 | 1695.00 |
| Totale 1 | | 22043.16 | 22043.16 |
| Inps | | 6321.98 | |
| Inail | | 308.60 | |
| Formatemp | | 881.73 | |
| Ebitemp | | 44.09 | |
| TFR | | 1633.40 | |
| Totale 2 | | 9189.79 | 8200.06 |
| Totale 3 (1+2) | | 31232.96 | 30243.22 |
| Ore Annuali | | 1872.00 | 1872.00 |
| ferie/ex festività | | -216.00 | 216.00 |
| festività | | -72.00 | 72.00 |
| Permessi sindacali | | -12.00 | 30.00 |
| Ore lavorabili | | 1572.00 | 1554.00 |
| Costo orario (totale 3/ore lav.) | | 19.87 | 19.46 |

Tariffa 0.48% 19.96

Differenza costi presunta 0.50

| Livello D IP-Fisio-Ostetr. | Art 1 | | ASL |
|----------------------------------|---------|-----------------|-----------------|
| | Mese | Anno | |
| Retr. | 1841,16 | 22093,92 | 22093,92 |
| Indennità | 36,15 | 433,80 | 433,80 |
| 13sima | | 1840,42 | 1840,42 |
| Totale 1 | | 24368,14 | 24368,14 |
| Inps | | 6988,78 | |
| Inail | | 341,15 | |
| Formatemp | | 974,73 | |
| Ebitemp | | 48,74 | |
| TFR | | 1773,53 | |
| Totale 2 | | 10126,93 | 9064,95 |
| Totale 3 (1+2) | | 34495,08 | 33433,09 |
| Ore Annuali | 1872,00 | | 1872,00 |
| ferie/ex festività | | -216,00 | 216,00 |
| festività | | -72,00 | 72,00 |
| Permessi sindacali | | -12,00 | 30,00 |
| Ore lavorabili | 1572,00 | | 1554,00 |
| Costo orario (totale 3/ore lav.) | | 21,94 | 21,51 |

Tariffa 0,48% 22,05

Differenza costi presunta 0,53

| Livello D TSRM | Art 1 | | ASL |
|----------------------------------|---------|-----------------|-----------------|
| | Mese | Anno | |
| Retr. | 1841,16 | 22093,92 | 22093,92 |
| Indennità | 103,29 | 1239,48 | 1239,48 |
| 13sima | | 1840,42 | 1840,42 |
| Totale 1 | | 25173,82 | 25173,82 |
| Inps | | 7219,85 | |
| Inail | | 453,13 | |
| Formatemp | | 1006,95 | |
| Ebitemp | | 50,35 | |
| TFR | | 1773,53 | |
| Totale 2 | | 10503,82 | 9384,66 |
| Totale 3 (1+2) | | 35677,64 | 34538,49 |
| Ore Annuali | 1872,00 | | 1872,00 |
| ferie/ex festività | | -312,00 | 312,00 |
| festività | | -72,00 | 72,00 |
| Permessi sindacali | | -12,00 | 30,00 |
| Ore lavorabili | 1476,00 | | 1458,00 |
| Costo orario (totale 3/ore lav.) | | 24,17 | 23,69 |

Tariffa 0,48% 24,29

Differenza costi presunta 0,60

| Livello A | Art 1 | | ASL |
|----------------------------------|---------|-----------------|-----------------|
| | Mese | Anno | |
| Retr. | 1368,98 | 16427,76 | 16427,76 |
| Indennità | | 0,00 | |
| 13sima | | 1368,43 | 1368,43 |
| Totale 1 | | 17796,19 | 17796,19 |
| Inps | | 5103,95 | |
| Inail | | 249,15 | |
| Formatemp | | 711,85 | |
| Ebitemp | | 35,59 | |
| TFR | | 1318,70 | |
| Totale 2 | | 7419,23 | 6620,18 |
| Totale 3 (1+2) | | 25215,43 | 24416,38 |
| Ore Annuali | 1872,00 | | 1872,00 |
| ferie/ex festività | | -216,00 | 216,00 |
| festività | | -72,00 | 72,00 |
| Permessi sindacali | | -12,00 | 30,00 |
| Ore lavorabili | 1572,00 | | 1554,00 |
| Costo orario (totale 3/ore lav.) | | 16,04 | 15,71 |

Tariffa 0,48% 16,12

Differenza costi presunta 0,41

Handwritten signature

⚠ Gli allegati possono contenere virus dannosi per il computer. Gli allegati potrebbero non essere visualizzati in modo corretto.

provveditorato

Da: Giovanni Tarantino
[giovanni.tarantino@articolo1.it] **Inviato:** mer 20/10/2010 13.03

A: provveditorato

Cc:

Oggetto: Richiesta di produzione ed integrazione documentale appalto somministrazione lavoro temporaneo ASL 5 Oristano.

Allegati:  COSTO-TARIFFA.xls(47KB)

Si invia quanto richiesto e si conferma che tutti gli oneri dovuti per congedi straordinari saranno a carico della costituenda ATI, se e quando dovuti conformemente alla normativa vigente. All'ASL n.5 di Oristano saranno fatturato esclusivamente le ore lavorate dai dipendenti.

Domani 21 ottobre i Rappresentanti Legali delle due società saranno dal notaio per formalizzare la costituzione dell'ATI e quindi tutti i documenti richiesti vi verranno consegnati venerdì 22 o al massimo lunedì 25.

Cordiali saluti,

Giovanni Tarantino

Responsabile Divisione Sanità

Articolo1 Spa

Tel. 340.7898376

Da: provveditorato [mailto:provveditorato@asloristano.it]
Inviato: mercoledì 20 ottobre 2010 12.36
A: Info
Cc: gesuina.m demurtas; marco biagini
Oggetto: Richiesta di produzione ed integrazione documentale appalto somministrazione lavoro temporaneo ASL 5 Oristano.

In riscontro alla Vs. nota del 27/09/2010 (ns. prot. n. 65989 del 30/09/2010) con la presente si sollecita la produzione documentale richiesta con nostra nota prot. n. 63344 del 20/09/2010, stante l'intervenuta scadenza del termine di gg. 30 ex art. 26 del Capitolato Speciale di gara.

Con l'occasione si chiede di trasmettere all'indirizzo provveditorato@asloristano.it il file elettronico relativo alle tabelle retributive, distinte per livello, già inviate in formato cartaceo.

Infine, si chiede se gli oneri eventualmente dovuti al Personale per congedi straordinari (malattia, congedo parentale, matrimonio, lutto, ecc.) saranno a carico della Vs. Spett.le Costituenda ATI.

In attesa di sollecito cortese riscontro, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti. D'Ordine del Direttore del Servizio Provveditorato, Dr. Paolo Sanna, ASL 5 Oristano.