



ACCORDO DECENTRATO, SIGLATO TRA L'AZIENDA USL N. 5 DI ORISTANO E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO, PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI PER GLI ANNI 2008 E 2009.

In data 29/07/2010, alle ore 13.00 presso i locali della Sede Legale dell'Azienda USL n. 5 di Oristano, siti in via Carducci n. 35, si sono incontrate le Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto per il personale dell'area Comparto e la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda USL n. 5 di Oristano per la determinazione dei criteri di distribuzione degli incentivi per gli anni 2008 e 2009, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il sistema premiante.

Consistenza dei fondi

La determinazione dei fondi relativi all'area contrattuale del comparto è quella eseguita dall'Amministrazione con deliberazione n. _____ del _____.

All'ammontare dei fondi appositamente costituiti per erogare la produttività possono essere previsti ulteriori incrementi relativi a risorse eventualmente disponibili a consuntivo sui fondi relativi alle condizioni di disagio e delle fasce e posizioni organizzative.

Distribuzione dei fondi ai singoli operatori

L'istituto della produttività collettiva e del sistema premiante comporta la ripartizione degli incentivi al personale che ha partecipato al conseguimento dei risultati dell'U.O.; si procederà, pertanto, con l'attribuire a ciascuno dei dipendenti la quota di incentivo, facendo riferimento ai risultati conseguiti dall'U.O. di appartenenza in relazione agli obiettivi contrattati dalla Direzione Generale col Responsabile della Struttura, per gli anni 2008 e 2009, a seguito della valutazione espressa dal N.A.V.

Modalità di assegnazione e computo delle quote incentivanti

Ad ogni Unità Operativa/Servizio verrà riservata una quota del fondo della produttività, sulla base del numero dei dipendenti, della disponibilità complessiva del fondo ed alla sommatoria degli stipendi tabellari.

La quota del fondo di produttività disponibile per ciascuna Unità Operativa/Servizio, in base al calcolo sopra riferito verrà successivamente collegata alle verifiche di risultato. A tal fine, si concorda che a fronte di percentuali di performance di risultato raggiunto da ciascuna U.O. debbano essere riconosciute al singolo dipendente, appartenente a tale struttura, percentuali di incentivo come di seguito indicato:

Performance uguale o superiore al 95%	Incentivo riconosciuto = 100%
Performance compresa tra l'90 e l'94%	Incentivo riconosciuto = 95%
Performance compresa tra l'85 e l'89%	Incentivo riconosciuto = 90%
Performance compresa tra l'80 e l'84%	Incentivo riconosciuto = 85%
Performance compresa tra il 75 ed il 79%	Incentivo riconosciuto = 80%
Performance compresa tra il 70 ed il 74%	Incentivo riconosciuto = 75%
Performance compresa tra il 65 ed il 69%	Incentivo riconosciuto = 70%
Performance compresa tra il 60 ed il 64%	Incentivo riconosciuto = 65%
Performance compresa tra il 55 ed il 59%	Incentivo riconosciuto = 60%
Performance compresa tra il 50 ed il 54%	Incentivo riconosciuto = 55%
Performance < a 50%	Incentivo riconosciuto = nessuno

Performance non valutabile Incentivo riconosciuto al Responsabile di struttura = nessuno; incentivo riconosciuto al personale di supporto = incentivo riconosciuto alla struttura che in ambito aziendale ha conseguito il minor punteggio di valutazione delle performance.

In caso di mobilità interna (assegnazione a diverse unità operative o servizi), le frazioni di anno verranno considerate separatamente e il dipendente concorrerà al risultato sulla base delle

performance raggiunte dalle singole Unità Operative o Servizi interessati.

Le somme relative ai fondi di risultato che non dovessero essere distribuite per mancato o incompleto raggiungimento degli obiettivi vengono portate al fondo di risultato dell'anno successivo.

Valorizzazione dell'apporto dei singoli operatori alla produttività aziendale

Dopo l'attribuzione della quota di fondo ad ogni singolo dipendente verrà riconosciuta la produttività in funzione:

1) Categoria contrattuale di appartenenza

Preliminare ripartizione delle risorse in base ad una gradazione (espressa in percentuale) correlata alla categoria contrattuale di appartenenza come di seguito indicato:

anno 2008:		anno 2009:	
Categoria A	15.888,13	Categoria A	16.427,77
Categoria B	17.168,99	Categoria B	17.752,19
Categoria Bs	17.789,64	Categoria Bs	18.393,84
Categoria C	19.679,66	Categoria C	20.348,18
Categoria D	21.368,00	Categoria D	22.093,88
Categoria Ds	23.043,90	Categoria Ds	23.826,66

2) Presenza in servizio

Si concorda che gli incentivi siano attribuiti tenendo conto della effettiva presenza in servizio dei componenti, ovvero si prevede che, al dipendente, si applichi una decurtazione dell'importo individuale promesso in funzione delle eventuali sue assenze.

A tal fine sono da considerarsi "servizi" resi a tutti gli effetti le seguenti assenze:

- congedo ordinario (ferie, ferie radiologiche)
- formazione obbligatoria
- congedo di maternità (5 mesi di astensione obbligatoria)
- comando presso altra Azienda o Ente disposto dall'Azienda nel proprio interesse.

Le somme che non dovessero essere distribuite a seguito delle assenze dal servizio vengono rinviate all'anno successivo.

Al personale con rapporto di lavoro a part-time viene assegnato un incentivo in proporzione alla differenza oraria tra l'orario previsto dal contratto a tempo pieno e quello fissato nel contratto a part-time.

Al personale con incarico temporaneo verrà corrisposto un incentivo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio.

L'utilizzo dei criteri sopra riferiti consente di diversificare individualmente l'incentivo, tenendo conto del grado di partecipazione del dipendente al raggiungimento degli obiettivi con una valutazione sia in termini di apporto di professionalità legata al proprio incarico e responsabilità, che di disponibilità oraria e presenza al lavoro.

L'Azienda USL n. 5 di Oristano nella persona del Commissario

Dott. Giovanni Panichi

G. Panichi

I componenti l'R.S.U.:

- | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1) <i>[Signature]</i> | 2) <i>[Signature]</i> | 3) <i>[Signature]</i> |
| 4) <i>[Signature]</i> | 5) <i>[Signature]</i> | 6) <i>[Signature]</i> |
| 7) <i>[Signature]</i> | 8) <i>[Signature]</i> | 9) _____ |

I rappresentanti delle OO. SS.

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

FSI

FIALS

[Signatures of representatives]