

DELIBERAZIONE n° 841 del 15/09/2010

SERVIZIO PROPONENTE: Amministrazione del Personale

Allegati:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Il Responsabile dell'Istruttoria

Dott. Luciano Oppo

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente,
DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima,
regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: Disposizioni in merito all'organizzazione degli Uffici – Situazione delle Posizioni Organizzative attive presso l'Azienda

PROPOSTA N° _____ IN DATA _____

Servizio: Servizio Amministrazione del Personale

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Dott. Luciano Oppo

IL DIRIGENTE: Dott. Luciano Oppo

IL COMMISSARIO

Rilevato che la scrivente Direzione, al fine di assicurare un assetto organizzativo delle proprie strutture aziendali funzionale alle reali attuali esigenze degli Uffici, ha richiesto, nell'ambito della contrattazione di Budget e quale obiettivo strategico, che entro il corrente mese di settembre 2010 ciascun Direttore di Unità Operativa e ciascun Direttore di Dipartimento predispongano una proposta di progetto di riorganizzazione delle proprie strutture;

Dato atto che tali progetti verranno presi in considerazione da parte della Direzione Aziendale quali proposte ed indicazioni sulle quali valutare il nuovo assetto organizzativo delle strutture aziendali attualizzato al contesto ed alle reali esigenze del momento;

Evidenziato che in tale contesto di riforma organizzativa dell'assetto delle strutture ed uffici dell'Azienda rientrano anche le verifiche in merito alla adeguatezza circa il numero, la tipologia, il peso e la funzionalità delle Posizioni Organizzative istituite ed attivate lo scorso anno;

Visto l'articolo 40.1 del Contratto Integrativo Aziendale relativo al personale del Comparto sottoscritto in data 16.06.2009 che stabilisce che le posizioni organizzative istituite possono essere modificate o soppresse per effetto di :

- successiva diversa organizzazione interna
- diversa programmazione delle attività istituzionali
- riordino dei processi gestionali finalizzati al miglioramento della efficienza organizzativa ed alla efficacia erogativa
- eliminazione di eventuali aree e servizi di scarsa produttività

Ritenuto opportuno in tale contesto di riorganizzazione strutturale e gestionale, procedere alla soppressione delle Posizioni Organizzative a suo tempo istituite dall'Azienda prevedendo contestualmente un processo di verifica e revisione circa il numero, la tipologia, il peso, la funzionalità delle stesse finalizzato alla istituzione successiva di nuove Posizioni che risultino maggiormente funzionali agli attuali assetti organizzativi dell'Azienda

come delineati anche dalle indicazioni derivanti dai citati progetti di riorganizzazione delle strutture che saranno presentati entro il mese di settembre da ciascun Direttore di U.O.;

Rilevato che si prevede che il processo di revisione indicato al punto precedente possa impegnare la scrivente Direzione per un periodo di circa tre mesi decorrenti dalla data di presentazione dei progetti da parte dei Direttori di U.O.;

Atteso che tale periodo risulta necessario per definire le nuove Posizioni Organizzative aziendali necessarie per supportare i processi organizzativi e gestionali delle strutture aziendali;

Preso atto che gli incarichi relativi alle 13 Posizioni Organizzative Aziendali a tutt'oggi attivate andranno a scadere nel periodo ricompreso fra il 16 settembre ed il 16 ottobre 2010;

Ritenuto che, nelle more delle procedure necessarie per definire il riassetto organizzativo delineato in precedenza, indicato nel periodo di tre mesi, sia necessario garantire la continuità ed il perdurare della funzionalità delle Posizioni Organizzative attualmente attive, attraverso proroga degli incarichi dei rispettivi titolari fino alla data del 31.12.2010;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

Con i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa

1. di dar corso alle procedure per definire il riassetto organizzativo delle strutture aziendali, anche a seguito delle indicazioni fornite da ciascun Direttore di Unità Operativa con la proposta di progetto di riorganizzazione della propria struttura da presentarsi entro il corrente mese di settembre 2010;
2. di stabilire, visto il contenuto dell'articolo 40.1 del Contratto Integrativo Aziendale relativo al personale del Comparto siglato in data 16.06.2009, la soppressione, alla data del 01.01.2011, delle Posizioni Organizzative individuate nel Contratto Integrativo Aziendale sopra indicato recepito con deliberazione D.G. n. 949 del 17.06.2006 ;
3. di utilizzare le procedure indicate al punto 1 per la verifica circa il numero, la tipologia, il peso, la funzionalità delle nuove Posizioni Organizzative aziendali che l'Azienda riterrà opportuno istituire successivamente, al fine di rendere tali articolazioni aziendali maggiormente funzionali agli attuali assetti organizzativi dell'Azienda come delineati anche dalle indicazioni derivanti dai citati progetti di riorganizzazione delle strutture presentati entro il mese di settembre da ciascun Direttore di U.O.;
4. di prorogare gli incarichi dei titolari delle 13 Posizioni Organizzative attive fino alla data del 31.12.2010;
5. Di incaricare gli Uffici della Direzione Generale ed il Servizio Amministrazione del Personale per l'applicazione del presente provvedimento.

IL COMMISSARIO

Dott. Giovanni Panichi

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 17/09/2010 al 01/10/2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Dr.ssa Antonina Daga

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Pietro Attilio Manca

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Serafinangelo Ponti