

**DELIBERAZIONE n° 397 del 14/04/2010**

---

**SERVIZIO PROPONENTE: U.O. Formazione Continua**

Allegati:

1. A) - Piano Aziendale della formazione anno 2010 e allegati 1 e 2
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_

La Responsabile dell'Istruttoria

Sig.ra M.A. Cadau

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente, DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima, regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

Dott.ssa Marinella Ruggeri

**OGGETTO: Approvazione Piano Aziendale della Formazione anno 2010 -**

PROPOSTA N° \_\_\_\_\_ IN DATA \_\_\_\_\_

Servizio: U.O. Formazione Continua

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Dott.ssa Marinella Ruggeri

IL DIRIGENTE: Dott.ssa Marinella Ruggeri

**IL COMMISSARIO**

**Premesso** che:

- con deliberazione n. 48/8 del 27/10/2009 la Regione Sardegna ha approvato il Piano di Formazione triennale 2009/2011 per la formazione di base, professionale e manageriale del personale del Servizio Sanitario Regionale e del Sistema Regione per l'educazione Continua in Medicina (ECM);
- il suddetto Piano regionale per la Formazione definisce gli obiettivi e ambiti prioritari degli interventi formativi, metodologie e tipologie applicabili, modelli organizzativi e sistemi di valutazione per le attività di formazione nel triennio 2009-2011; tali obiettivi rappresentano le priorità per il prossimo triennio, e le azioni per il conseguimento di alcuni di essi risultano già in piena attuazione;

**Considerato** che il Piano Regionale sopra citato prevede quale strumento organizzativo per il perseguimento del processo organico di formazione nell'ambito delle singole aziende sanitarie ed ospedaliere, la redazione a cura dei Responsabili degli uffici di Formazione delle singole aziende, di un Piano formativo aziendale annuale da trasmettere all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e Assistenza Sociale;

**Visto** il Piano Aziendale della Formazione 2010 allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera A), predisposto dal Responsabile dell'U.O. Formazione Continua, che contiene tutti gli eventi e le iniziative formative che si intendono realizzare nell'anno 2010;

**Verificato** che lo stesso è stato formulato in coerenza con gli obiettivi nazionali e regionali ed è espressione dell'analisi dei documenti strategici regionali ed aziendali, del parere espresso dalla Direzione Generale e delle varie componenti che hanno partecipato alla definizione dei bisogni formativi;

**Rilevato** che strutturalmente il PAF 2010 è stata articolato considerando due livelli distinti d'intervento:

- obiettivi strategici: **formazione strategica aziendale** (allegato 1) del PAF 2010;
- obiettivi specifici : **formazione specifica di macrostruttura** - allegato 2) del PAF 2010;

**Preso atto** che nella formulazione del PAF 2010 è stato inoltre determinato e costituito il fondo per la formazione, pari ad un punto percentuale del monte salari di tutti i dipendenti relativo all'anno 2001, il quale è stato stimato complessivamente per l'anno 2010 in € **427.221,66** e risulta così suddiviso:

- il **30%** del fondo annuale pari a € **128.166,50** è destinato alla formazione strategica e trasversale aziendale;
- il **60%** del fondo annuale pari a € **256.333,00** è destinato alla formazione specifica di macrostruttura;
- il **10%** del fondo annuale pari a € **42.722,17** è destinato alla Direzione Generale quale quota di riserva per il finanziamento di attività formative ritenute prioritarie e di importante rilevanza strategica;

**Ritenuto** di dover ripartire ed assegnare direttamente ad ogni Direttore di macrostruttura, ai fini della gestione e realizzazione delle iniziative formative programmate, una quota del fondo destinato alla formazione specifica, il cui ammontare risulta identificato, per singola struttura, nella tabella del PAF "quota riparto fondo formazione ASL 5 Oristano";

**Richiamati** i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro per l'area della Dirigenza e per il Comparto Sanità;

**Dato atto** che il PAF 2010 è stato sottoposto alle OO.SS della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza STPA in data 31.03.2010 che hanno espresso parere favorevole in merito, come risulta da verbale agli atti degli uffici competenti;

**Dato atto** che nella medesima data di cui sopra il PAF 2010 è stato oggetto di contrattazione integrativa con le OO.SS. e le RSU del Comparto, come risulta da accordo agli atti degli uffici competenti;

Per i motivi esposti in premessa;

**VISTA** la L.R. n. 10/06;

**VISTA** la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

#### **DELIBERA**

- 1) di approvare il Piano Aziendale per la Formazione relativo all'anno 2010 che si allegato sotto la lettera A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che il fondo per la formazione costituito con il suddetto Piano ammonta a complessivi € **427.221,66**;
- 3) di assegnare ad ogni Direttore di macrostruttura una quota del fondo destinato alla formazione specifica, il cui ammontare

risulta identificato, per singola struttura, nella tabella del PAF "quota riparto fondo formazione ASL 5 Oristano";

- 4) di incaricare il Responsabile dell'U.O. Formazione Continua della gestione delle attività di formazione previste nel Piano Aziendale e del monitoraggio delle relative spese gravanti sui fondi specificati in premessa;
- 5) di trasmettere il presente atto all'U.O. Formazione, ai Direttori di Macrostruttura, al Servizio Bilancio, al Servizio Amministrazione del Personale e al Servizio AA.GG. per gli adempimenti di rispettiva competenza.

IL COMMISSARIO  
Dott. Giovanni Panichi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Pietro Attilio Manca

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Serafinangelo Ponti

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 16/04/2010 al 30/04/2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI  
Dr.ssa Antonina Daga