

SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA

INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO SIGLATO IN DATA 27 MAGGIO 2009
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED
AMMINISTRATIVA
CRITERI DI LIQUIDAZIONE DELLE COMPETENZE ANNI 2006 E 2007.

Protocollo applicativo

In data 11 FEBBRAIO 2011, alle ore 14.30 presso i locali della Sede Legale dell'Azienda USL n. 5 di Oristano, siti in via Carducci n. 35, si sono incontrate le Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto per il personale dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa e la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda USL n. 5 di Oristano,

Richiamato l'Accordo decentrato siglato in data 27 maggio 2009, il quale prevede i criteri che dovranno essere seguiti per la ripartizione degli incentivi - anni 2006 e 2007 - al personale che ha partecipato al conseguimento dei risultati dell'Unità Operativa/Servizio di assegnazione.

Rilevato nello specifico che l'accordo prevede che ad ogni U.O./Servizio, viene riservata una quota del fondo di risultato in funzione del numero di dipendenti assegnati alla medesima struttura.

Dato atto che al dipendente verrà riconosciuta una quota di incentivo correlata, oltre che alla qualifica professionale rivestita ed alla effettiva presenza in servizio assicurata negli anni di riferimento, anche al punteggio di "performance" riconosciuta dal N.A.V. a ciascuna Unità Operativa, a seguito delle valutazioni in merito al conseguimento degli obiettivi contrattati con la Direzione Generale per gli anni 2006 e 2007.

L'accordo siglato, prevede quanto segue:

Performance compresa tra il 95% ed il 100%	Incentivo riconosciuto = 100%
Performance compresa tra il 90% ed il 94%	Incentivo riconosciuto = 95%
Performance compresa tra l'80% e l'89%	Incentivo riconosciuto = 90%
Performance compresa tra il 70% ed il 79%	Incentivo riconosciuto = 80%
Performance compresa tra il 60% ed il 69%	Incentivo riconosciuto = 70%
Performance compresa tra il 51 ed il 59%	Incentivo riconosciuto = 60%
Performance < a 50%	Incentivo riconosciuto = nessuno

Dall'analisi delle schede di valutazione delle Unità Operative aziendali elaborate dal N.A.V., è emerso che per alcune Strutture non si è oggettivamente potuto procedere alle valutazioni delle "performance" e dei risultati relativamente agli anni di riferimento, con la conseguenza che le stesse risultano "non valutabili".

Questa situazione, non essendo stata contemplata nell'accordo del 27 maggio, deve trovare una regolamentazione attraverso una integrazione del precedente accordo.

Le parti pertanto, partendo dal presupposto che la oggettiva impossibilità di valutazione di alcune unità operative per cause non direttamente imputabili al personale alle stesse assegnate non possa tradursi in un assoluto mancato riconoscimento dell'incentivo economico nei confronti dei dipendenti appartenenti all'U.O. "non valutabile" i quali hanno comunque assicurato il proprio apporto lavorativo per il conseguimento dei risultati prodotti, concordano perchè tali situazioni trovino la seguente regolamentazione:

- I Dirigenti Responsabili dell'U.O. risultata "non valutabile" non percepiranno alcun incentivo per l'anno di riferimento.
- Relativamente al restante personale afferente alla struttura "non valutata", a prescindere dall'area e dal ruolo di appartenenza, verrà riconosciuto all'U.O. di

appartenenza un punteggio di "performance" corrispondete a quello minimo assegnato in ambito aziendale per altra unità operativa "valutata".

Esempio:

~~Struttura Y~~ = Struttura che ha conseguito il minor punteggio di valutazione delle performance in ambito aziendale

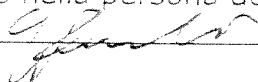
Strutture "non valutabili" = Struttura Y

Tutto ciò premesso,

al fine di riconoscere il trattamento accessorio legato ai risultati, le parti decidono di integrare il precedente accordo siglato in data 27 maggio 2009, come indicato in premessa, mantenendo valide le altre parti del precedente accordo.

Per la parte pubblica:

L'Azienda USL n. 5 di Oristano nella persona del Commissario
Dott. Giovanni Panichi

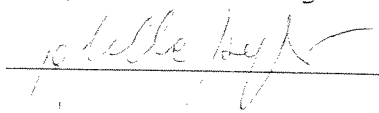


per la parte sindacale: I rappresentanti delle OO. SS.

Sigla sindacale

Firma del dirigente

CGIL FP




CISL FPS - COSIADI



UIL FPL



FP CIDA



SNABI SDS



SINAFO

AUPI

CONFEDIR SANITA'

