

PROCEDURA APERTA TELEMATICA

AFFIDAMENTO SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI PRESTAZIONI DI LAVORO TEMPORANEO DI PERSONALE APPARTENENTE A RUOLI PROFESSIONALI DIVERSI PRESSO L'AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO, PER IL PERIODO DI ANNI UNO (1), COD. C.I.G.: 626716000B.

CAPITOLATO TECNICO D'APPALTO

INFORMAZIONI GENERALI

Procedura Aperta telematica per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di Personale appartenente a ruoli e qualifiche professionali diversi, per il periodo di anni uno, cod. C.I.G.: 626716000B.

STAZIONE APPALTANTE	AZIENDA SANITARIA DI ORISTANO
INDIRIZZO STAZIONE APPALTANTE	Via Carducci n. 35 – 09170 ORISTANO Tel. 0783/317780 – 0783/317784 fax: 0783/73315, sito istituzionale: www.asloristano.it e-mail: provveditorato@asloristano.it
SERVIZIO TITOLARE DEL PROCEDIMENTO	PROVVEDITORATO – Direttore del Servizio D.ssa Maria Gesuina Demurtas
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO - Art. 10 D.Lgs 163/2006 e Art. 272 DPR 207/2010	Dr.ssa Maria Gesuina Demurtas Recapito: riferimenti sopra indicati mail: gesuina.m.demurtas@asloristano.it
FUNZIONARIO ISTRUTTORE PROCEDURA DI AFFIDAMENTO	Dr. Paolo Sanna Recapito: paolo.sanna@asloristano.it
DIRETTORE DELL'ESECUZIONE DEL CONTRATTO - Art. 119 D. Lgs 163/2006 e Art. 300 comma 2, lett. a) DPR 207/2010	Direttore Servizio Amministrazione del Personale ASL 5 OR
DELIBERAZIONE DI INDIZIONE GARA	Deliberazione C.S. n° 395 del 18/06/2015
PROCEDURA DI GARA n° 6052552	Aperta telematica ex artt. 54 e 55, 85 del D.Lgs. 163/2006 ss.mm.ii e del D.P..R n° 207/2010
CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE	Offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 83 del D. Lgs. n° 163/06 ss.mm.ii.
TERMINE RICHIESTA CHIARIMENTI	Come da timing di gara
TERMINE RICEVIMENTO OFFERTE	Come da timing di gara
DATA APERTURA OFFERTE	Come da timing di gara
GESTORE DELLA PIATTAFORMA TELEMATICA	Csamed Spa di Cremona, via Sesto, 41 -26100-Cremona, sito web: www.albofornitori.it , fax 0372/801740 tel. 0372/801730

I N D I C E**PARTE I – ELEMENTI GENERALI DELL'APPALTO**

Art. 1 Oggetto, finalità e durata appalto

Art. 2 Valore dell'appalto

PARTE II – CARATTERISTICHE DELL'APPALTO**Capo I – Modalità di scelta del Contraente**

Art. 3 Procedure del Committente

Art. 4 Modalità di espletamento del servizio

Art. 5 Obblighi del Committente

Art. 6 Verifiche sul servizio

Art. 7 Corrispettivi

Art. 8 Fatturazione

Art. 9 Modalità di pagamento

Art. 10 Variazione del corrispettivo

Art. 11 Subappalto

Art. 12 Norme generali e residuali

Art. 13 Requisiti del personale

Art. 14 Obblighi dell'Aggiudicatario

Art. 15 Responsabilità e penalità

PARTE III – METODO DI AGGIUDICAZIONE E OFFERTA TECNICA

Art. 16 Procedura e criterio di aggiudicazione

Art. 17 Offerta Tecnica

PARTE I – ELEMENTI GENERALI DELL'APPALTO**Art. 1****Oggetto, finalità e durata appalto**

Il presente Capitolato ha per oggetto l'individuazione di una Agenzia per il Lavoro, in possesso dell'autorizzazione prevista dal Decreto Ministeriale del 5 maggio 2004, pubblicato in G.U. n° 153 del 2 Luglio 2004, in grado di somministrare, ai sensi del D. Lgs. n° 276/2003, prestazioni di lavoro temporaneo (o equipollente per i Paesi membri U.E.), espresse in termini di monte orari distinti per singolo Ruolo, Categoria e qualifica professionale come di seguito specificato. Il ricorso a tali prestazioni risponde all'esigenza di fornire alla A.S.L. N° 5 di Oristano uno strumento flessibile che consenta di fronteggiare contingenti carenze di Personale appartenente a Ruoli e qualifiche professionali diversi in modo da garantire l'adempimento di tutte le attività aziendali, specificando, pertanto, il carattere integrativo, del tutto residuale, di tale strumento rispetto alle ordinarie procedure selettive in materia di assunzione di Personale dipendente, Comparto Sanità pubblica, che questa ASL intenderà attivare.

E' inoltre facoltà dell'Amministrazione richiedere, in prossimità della scadenza contrattuale, la prosecuzione temporanea dell'affidamento nelle more della definizione di nuova gara, limitatamente al tempo necessario per l'affidamento del presente nuovo appalto e alle medesime condizioni contrattuali ed economiche pattuite all'atto dell'aggiudicazione.

Art. 2**Valori dell'appalto**

L'importo fissato a base di gara, comprensivo dell'aggio massimo del 3,00% (in percentuale unica da applicare sull'importo orario base (con profilo professionale su 6 gg.) di ciascuna qualifica professionale), **è di € 2.956.794,80** (Iva esclusa (quest'ultima su solo aggio), nessun onere per la sicurezza da interferenze), la cui durata è pari a **mesi dodici (12)**; la medesima percentuale unica dovrà essere applicata, in sede di fatturazione, sugli importi orari base con profilo orario su 5 gg. di cui all'allegato 1 al presente Capitolato. **L'importo complessivo offerto non potrà essere pari o inferiore a complessivi € 2.870.674,56, ovvero al mero costo complessivo contrattuale base presunto calcolato su profilo orario di 6 gg. settimanali.**

L'importo complessivo offerto, comprensivo dell'aggio proposto, dovrà comunque essere pari o inferiore all'importo fissato a base di gara, pari a € 2.956.794,80 (Iva esclusa), come da tabella allegata con il n° 2 alla presente.

Il valore complessivo, fissato a base di gara, **è stato determinato su monte orari presuntivi**, non vincolando, pertanto, in alcun modo, né per quantità **di monte ore/unità lavorativa**, né per tipologia di Ruolo, qualifica professionale da attivare, questa Azienda Sanitaria, in quanto determinato essenzialmente ai fini dell'assolvimento inerente agli adempimenti collegati alla quantificazione del Contributo Identificativo di Gara (C.I.G.), della cauzione provvisoria e del costo complessivo a base di gara.

I quantitativi del presente appalto, con riferimento alle categorie professionali appresso specificate, riepilogati nella tabella allegato 2 al presente Capitolato, **espressi in monte-ore anno per tipologia di prestatore**, sono pertanto da considerarsi presuntivi e unicamente legati alle figure professionali, **e relativi monte orari**, che saranno richiesti, dalle varie UU.OO. aziendali, sulla base degli effettivi contingenti fabbisogni, senza che l'Agenzia aggiudicataria possa, nell'arco temporale di validità del presente appalto, in alcun modo a ciò opporsi.

E' pertanto in facoltà di questa ASL aumentare e/o diminuire, nel corso di validità del presente appalto, i quantitativi appresso specificati con riferimento alle figure professionali comprese e non comprese tra quelle di seguito definite, ovvero potrà essere richiesto, da parte di questa S.A., **un monte ore relativo a figure professionali non comprese tra quelle di seguito specificate** ma comunque appartenenti ai Ruoli, Categorie e profili professionali di cui al 1° livello economico del vigente C.C.N.L. Comparto Sanità Pubblica, **al cui relativo vigente costo orario si farà riferimento, profilo su 6 o 5 giorni lavorativi settimanali, (allegato "1" al presente Capitolato), in aggiunta alla percentuale unica di aggio aggiudicato.**

Ai fini dell'aggiudicazione della presente gara la percentuale unica di ribasso sull'aggio unitario massimo del 3% sarà applicata e calcolata sui costi orari base con profilo orario settimanale di 6 gg. lavorativi; la medesima percentuale unica sarà applicata anche agli importi orari base con profilo professionale su 5 gg. lavorativi. **Gli importi unitari relativi all'aggio massimo soggetto a ribasso (aliquota unica, max 3% a ribasso) sono quelli indicati nella tabella di seguito riportata ed allegata al presente con il n° 2, nonché unita allo schema di offerta economica, allegato "A" parte seconda al Capitolato Speciale.**

La percentuale unica di aggio offerta dovrà essere proposta con massimo quattro cifre decimali (es. 2,88% in valori decimali dovrà essere indicata e riportata nel modulo offerta, allegato A parte II^, come 0, 0288); gli importi unitari e complessivi ottenuti in applicazione della percentuale di aggio offerto sono arrotondati alla terza cifra decimale, per difetto se compresa tra 0 e 4, per eccesso se compresa tra 5 e 9 .

Fatti salvi i requisiti specifici, che di volta in volta saranno richiesti dal Committente, i lavoratori messi a disposizione dovranno possedere, laddove e se necessario, i titoli e/o i requisiti professionali per ricoprire la rispettiva qualifica, rilasciato a termini di Legge o titolo equipollente nel caso di appartenenza a Stati membri dell'Unione Europea.

L'appalto, in UNICO LOTTO, è suddiviso in Ruoli, Categorie, Profili professionali **e relativi monte-orari, quest'ultimi calcolati, di norma, ai fini dell'aggiudicazione della presente gara, su n. 26 giorni lavorativi/mese, per n. 6 ore/giornaliere, pari a n° 1.872 ore/annue per unità lavorativa (eccezione 1 part time "Ausiliari specializzati")**, come di seguito specificato:

Categorie e Profili professionali Ruolo Tecnico

Categoria A:

-N. 31 Ausiliari Specializzati part-time **pari a n. 38.688 ore presunte/anno**
-N. 10 Ausiliari Specializzati **pari a n. 18.720 ore presunte/anno**

Categoria B Super:

-N. 3 Operatori Tecnici Autisti **pari a n. 5.616 ore presunte/anno**

Categoria B:

-N. 6 Operatori Tecnici Magazziniere-Cuoco **pari a n. 11.232 ore presunte/anno**

Categoria C:

-N. 3 Assistenti tecnici **pari a n. 5.616 ore presunte/anno**

Categorie e Profili professionali Ruolo Sanitario

Categoria B Super:

-N. 2 Operatori Socio Sanitari **pari a n. 3.744 ore presunte/anno**

Categoria D:

Collaboratori professionali sanitari

-Personale Tecnico Sanitario

-N. 5 Tecnici Sanitari Laboratorio biomedico (D.M.n.745/1994) **pari a n. 9.360 ore presunte/anno**

-N. 5 Tecnici Sanitari Radiologia medica (D.M. n.746/1994) **pari a n. 9.360 ore presunte/anno**

-Personale Infermieristico

-N. 10 Infermieri (D.M. N. 739/1994) **pari a n. 18.720 ore presunte/anno**

-Educatori Professionali

-N. 4 Educatori Professionali **pari a n. 4.160 ore presunte/anno**

Categorie e Profili professionali Ruolo Amministrativo

Categoria B:

-N. 9 Coadiutori amministrativi **pari a n. 16.848 ore presunte/anno**

Categoria C:

-N. 12 Assistenti amministrativi **pari a n. 22.464 ore presunte/anno**

TABELLA RIEPILOGATIVA DETERMINAZIONE COSTO A BASE D'ASTA

Cat.	Numero Operatori	Ore Settimana	Qualifica	Tipo Contratto	Tot. Ore/anno presunte	Costo orario	Costo orario con aggio max 3%	Aggio max 3%	Totale Costo SENZA Aggio	Totale Costo CON Aggio (Max 3%)
A	31	24	Ausiliari Specializzati	Part time	38688	14,97	15,42	0,45	579.159,36	596.534,14
A	10	36	Ausiliari Specializzati	Full time	18720	14,97	15,42	0,45	280.238,40	288.645,55
D	10	36	Infermieri DM 739/1994	Full time	18720	21,15	21,78	0,63	395.928,00	407.805,84
D	5	36	Tecnici Sanitari Laboratorio Biomedico DM 745/1994	Full time	9360	21,15	21,78	0,63	197.964,00	203.902,92
D	5	36	Tecnici Sanitari Radiologia Medica DM 746/1994	Full time	9360	21,15	21,78	0,63	197.964,00	203.902,92
B Super	2	36	Operatore Socio Sanitario	Full time	3744	16,75	17,25	0,50	62.712,00	64.593,36
C	12	36	Assistente amministrativo	Full time	22464	18,53	19,09	0,56	416.257,92	428.745,66
B Super	3	36	Operatore Tecnico Autista	Full time	5616	16,75	17,25	0,50	94.068,00	96.890,04
B	9	36	Coadiutore amministrativo	Full time	16848	16,18	16,67	0,49	272.600,64	280.778,66
D	4	20	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale	Full time	4160	21,15	21,78	0,63	87.984,00	90.623,52
C	3	36	Assistente Tecnico	Full time	5616	18,53	19,09	0,56	104.064,48	107.186,41
B	6	36	Operatore Tecnico Magazziniere - Cuoco	Full time	11232	16,18	16,67	0,49	181.733,76	187.185,77

2.870.674,56	2.956.794,80
---------------------	---------------------

L'Agenda aggiudicataria del presente appalto dovrà corrispondere, per ciascuna figura professionale attivata, la tariffa oraria come sopra specificata, prevista dal vigente C.C.N.L., 1° livello economico, Comparto Sanità pubblica, comprensiva di stipendio tabellare, valore comune indennità comune legata alla qualifica, tredicesima mensilità, oneri riflessi (Cp del 23,80%, Inadel 3,6%, Irap 8,50%) e assicurazione I.n.a.i.l. (1,3%) . Pertanto, per tutte le qualifiche professionali come sopra specificate, il valore economico contrattuale di riferimento è quello corrispondente al livello iniziale relativo a ciascuna Categoria, corrispondente agli importi orari di cui sopra, analiticamente riportati in allegati 1 e 2 al presente Capitolato.

Per specifiche indennità retributive (indennità notturno, festivi) comunque legate all'effettiva presenza del prestatore in servizio e, dunque, derivanti da effettivo espletamento lavorativo orario, sarà applicato il vigente C.C.N.L. Comparto Sanità Pubblica; per tali compensi l'Agenda, a consuntivo, emetterà distinta fatturazione dei relativi corrispettivi, rispetto ai monte orari ordinari, senza costi aggiuntivi di intermediazione a carico del Committente (no aggio).

L'aggio offerto è comprensivo degli oneri destinati alla formazione professionale.

PARTE II - CARATTERISTICHE DELL'APPALTO

ART. 3

Procedure del Committente

L'A.S.L. N° 5 di Oristano, in base alle esigenze evidenziate dai Direttori di Presidio/U.O./Distretto, nei limiti del periodo contrattuale e delle capienze economiche sopra fissate, richiede, per iscritto, all'Aggiudicatario, la somministrazione di prestazioni di lavoro temporaneo, preventivamente autorizzate dalla Direzione della A.S.L. N° 5 di Oristano. Ciascuna richiesta dovrà contenere le seguenti informazioni:

- numero unità lavorative richieste e relativo monte orario, con specificazione della professionalità richiesta, ruolo, qualifica e inquadramento, settore di specializzazione e grado di esperienza necessario;
- modalità e durata della prestazione lavorativa;
- sede di lavoro.

ART. 4

Modalità di espletamento del servizio

Il servizio oggetto del presente appalto dovrà essere svolto in conformità a quanto previsto dal presente Capitolato, conformemente a quanto specificato in relativo progetto tecnico di offerta, nonché nel rispetto delle norme contrattuali vigenti in materia secondo le seguenti modalità:

- i prestatori di lavoro temporaneo sono adibiti alle mansioni relative ai ruoli e profili professionali previsti per i dipendenti del S.S.N., vigente C.C.N.L. Comparto Sanità pubblica;

- l'attività del lavoratore presso l'A.S.L. N° 5 di Oristano è soggetta alle disposizioni in materia di incompatibilità vigenti nel pubblico impiego;
- l'orario di lavoro è articolato in relazione alle effettive esigenze e fabbisogni delle UU.OO. richiedenti;
- il trattamento economico corrisponde a quello previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Sanità Pubblica per i lavoratori dipendenti di pari categoria, comprensivi di eventuali adeguamenti a nuove disposizioni contrattuali;
- la contribuzione previdenziale, assistenziale ed Inail resta ancorata a quella prevista nel presente Capitolato, fatte salve deroghe normative;
- l'A.S.L. fornirà a tutti i prestatori di lavoro temporaneo i tesserini per la rilevazione degli orari di lavoro (badge). In caso di mancata timbratura (dovuta a dimenticanza, smarrimento, rottura o smagnetizzazione del badge) l'operatore dovrà immediatamente informare il proprio Referente/Responsabile diretto alla struttura che provvederà alla compilazione di apposito modulo sostitutivo all'uopo predisposto.

ART. 5

Obblighi del Committente

L'A.S.L. N° 5 di Oristano si impegna a :

- garantire gli adempimenti previsti dal D. Lgs. n° 81/2008 e ss.mm.ii;
- effettuare eventuali accertamenti sanitari, previsti per il proprio Personale, al fine di verificarne l'idoneità fisica;
- comunicare all'Aggiudicatario, tempestivamente, tutti gli elementi che formano oggetto di contestazione ai fini disciplinari.

ART. 6

Verifiche sul servizio

E' in facoltà della A.S.L. N° 5 di Oristano, senza eccezioni di sorta, la verifica e il controllo dell'osservanza, da parte dell'Aggiudicatario, di tutte le disposizioni poste a disciplina del presente rapporto. Le risultanze di tali adempimenti non liberano l'Aggiudicatario dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti e/o derivanti dal contratto e/o dai rapporti con i propri dipendenti.

ART. 7

Corrispettivi

L' A.S.L. N° 5 di Oristano corrisponderà, all'Aggiudicatario, la tariffa oraria aggiudicata (composta da retribuzione oraria base (profilo orario su 6 o su 5 gg.), aggio di aggiudicazione e l'IVA dovuta per Legge, quest'ultima calcolata unicamente sull'anzidetto aggio) per le ore effettivamente prestate.

Per specifiche indennità retributive (indennità notturno, festivi) comunque legate all'effettiva presenza del prestatore in servizio e, dunque, derivanti da effettivo espletamento lavorativo orario, sarà applicato il vigente C.C.N.L. Comparto Sanità Pubblica; per tali compensi l'Agenzia, a consuntivo, emetterà distinta fatturazione dei relativi corrispettivi, rispetto ai monte orari ordinari, senza costi aggiuntivi di intermediazione a carico del Committente (no aggio).

E' in facoltà della A.S.L. N° 5 di Oristano adeguare, in qualsiasi momento, i valori sopra richiamati alle eventuali prescrizioni vincolanti derivanti dalla normativa nazionale e/o regionale in materia di Personale.

ART. 8 Fatturazione

Così come previsto dall'art. 25 del Decreto-Legge 24 aprile 2014, n° 66, a far data dal 31.03.2015, dovrà essere emessa, **esclusivamente** fattura elettronica in **formato .xml**, da inviare al seguente indirizzo:

AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO - via Carducci n35 - 09170 ORISTANO - C. Fiscale F.E.: 00681110953, mail: protocollo@pec.asloristano.it

L'invio delle fatture relative alle prestazioni rese dovrà avvenire **con cadenza mensile, distinte per Presidio Ospedaliero/Distretto**, all'indirizzo della ASL. Potranno essere emesse solamente a seguito di attestazione di regolarità del servizio da parte delle competenti Direzioni ASL, con il supporto della Direzione del Servizio Amministrazione del Personale, contenente il riepilogo delle prestazioni eseguite nel mese di riferimento.

Nelle fatture dovranno essere riportati, obbligatoriamente, i seguenti elementi:

- **il cod. C.I.G. indicato nell'ordinativo di fornitura/CUP** quando previsto;
- **il codice IPA** (a decorrere dal 31/03/2015)
 - Codice Univoco Ufficio: UFMJ06;
 - Nome dell'Ufficio: Uff_eFatturaPA
 - Codice iPA: asl_or
- **Ufficio Liquidazione ASL**: LIQAP (Servizio Amministrazione del Personale)
- **il numero, la data e la sigla dell'ordine al quale si riferisce l'appalto.**

L'assenza di tali indicazioni potrebbe ritardare l'emissione dell'ordinativo di pagamento senza che all'Azienda Sanitaria possa essere applicata alcuna penale per il ritardato pagamento.

Le fatture dovranno riportare il numero complessivo di ore lavorative effettivamente espletate, distinte per singolo Operatore (specificando ruolo e qualifica), in ragione del tipo di servizio erogato (ordinario e/o straordinario) e ripartite per singolo Presidio/U.O./Distretto/Servizio. Ogni fattura dovrà essere corredata da relative pezze giustificative, riepilogate in tabulati mensili di presenza, relativi a ciascun lavoratore, elaborati con l'ausilio delle attuali procedure informatiche utilizzate, presso i Presidi aziendali, anche dal restante Personale di Ruolo e non di questa ASL.

Su ogni fattura dovrà, inoltre, essere obbligatoriamente riportato, distinto dal costo del lavoro, l'imponibile previdenziale lordo calcolato sulle buste paga corrisposte ai lavoratori da

utilizzare per il calcolo dell'imposta IRAP come previsto dalla Risoluzione del Ministero dell'Economia N. 2/DPF del 12/02/2008.

Alla liquidazione delle fatture provvederà il Servizio Amministrazione del Personale di questa ASL.

I pagamenti verranno effettuati nel termine di 60 giorni dalla data di ricevimento della fattura in subordine all'accertamento della regolarità della fornitura. Nel caso in cui la fattura venga emessa prima dell'accertamento della regolarità della fornitura il conteggio dei 60 giorni inizierà a decorrere dalla data della verifica di regolare esecuzione, in conformità a quanto indicato nel D. Lgs. n° 192/2012.

Ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge n° 136/2010, il pagamento dei corrispettivi dovuti sarà accreditato, mediante bonifico sul conto corrente bancario/postale, dedicato anche alle forniture oggetto del presente affidamento. In ciascun bonifico dovrà essere indicato il cod. C.I.G. dedicato, inerente al Contratto affidato.

Eventuali comunicazioni di contestazione per difformità qualitativa del servizio trasmesse dall'Azienda Sanitaria n°5, rispetto a quanto prescritto nel Capitolato Tecnico e negli atti di gara, interrompono i termini di pagamento della prestazione, fino al ripristino del servizio rispondente a quanto richiesto dall'Azienda Sanitaria.

Resta espressamente inteso che **in nessun caso, ivi compreso il caso di ritardi nei pagamenti dei corrispettivi dovuti, l'Agenzia potrà sospendere la prestazione dei servizi oggetto della presente gara**. Qualora la Ditta aggiudicataria si rendesse inadempiente a tale obbligo, l'Azienda Sanitaria potrà, previa contestazione come sopra esposto, procedere all'applicazione delle penali previste in caso di inadempimento, all'affidamento del servizio ad altro soggetto, infine, alla risoluzione del contratto nei casi più gravi, fermo restando sempre il diritto al risarcimento dell'ulteriore danno.

ART. 9 Modalità di pagamento

Il corrispettivo delle forniture verrà pagato entro 60 giorni dalla data di ricevimento della relativa fattura o del documento equivalente.

Ogni fattura dovrà essere accompagnata da un tabulato riepilogativo, distinto per ciascun Ufficio/Servizio/U.O. di dislocazione dei Prestatori di lavoro temporaneo, recante la mensilità di riferimento e il numero effettivo di ore lavorate per singola unità lavorativa (distinta per ruolo e qualifica), comprovato da relativi cartellini informatizzati stampati dalla procedura in essere presso questa ASL .

ART. 10 Variazione del corrispettivo

La variazione del corrispettivo pattuito è ammessa esclusivamente se derivante da variazioni retributive e contributive previste dal C.C.N.L. Comparto Sanità Pubblica o da altre norme inderogabili e sarà limitato all'aggiornamento del solo costo orario contrattuale base, oggetto di eventuale variazione normativa, restando immutato l'importo dell'aggio orario

aggiudicato. In tal caso l'Aggiudicatario, di concerto con la A.S.L. N° 5 di Oristano, dovrà aggiornare le tariffe base in relazione agli aumenti, fermo restando la percentuale di maggiorazione offerta in sede di gara.

In caso di variazioni retributive e contributive, applicabili retro-attivamente per lavoratori temporanei attivi o cessati nel periodo contrattuale di riferimento, l'Aggiudicatario potrà fatturare tali competenze sulla base del maturato riferentesi al suddetto periodo lavorativo.

ART. 11 Subappalto

Come specificato all'art. 46 del Capitolato Speciale d'Appalto, a cui si fa integrale rinvio, è ammesso il subappalto in conformità a quanto previsto dall'art. 118 del D. Lgs. n° 163/2006 e ss.mm.ii.

ART. 12 Norme generali e residuali

L'Appaltatore è soggetto alla rigorosa osservanza, oltre che di quanto prescritto nel presente Capitolato e nel Disciplinare-CSA e rispettivi allegati, di tutte le Leggi, Decreti e Circolari, anche non espressamente citati, ed in particolare il D. Lgs. n° 163/2006 e il D. Lgs. n° 81/2008, sia di carattere amministrativo che di carattere tecnologico, ambientale, ecc. .

A questo proposito si ricorda che l'Appaltatore dovrà procedere alla redazione dell'offerta edotto di tutte le normative di settore vigenti e per questo non potrà richiedere nessun onere aggiuntivo o ristoro alla ASL invocando eventuali omissioni o carenze.

L'Aggiudicatario è inoltre soggetto alla piena osservanza di tutte le disposizioni normative e regolamentari applicabili al rapporto contrattuale in parola ed in particolare alle disposizioni attinenti a:

- retribuzioni e compensi al Personale dipendente;
- sicurezza, previdenza ed assicurazioni di dipendenti e collaboratori;
- formazione professionale;
- disposizioni ai sensi della Legge n° 68 del 12/3/1999;
- imposte, tasse e contributi;
- antimafia, con particolare riguardo a quanto previsto dal D. Lgs. n° 159/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- disposizioni del Codice Civile, del D. Lgs. n° 276/2003 e ss.mm.ii. nonché dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n° 165/2001, secondo cui la violazione di disposizioni imperative, riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte delle Pubbliche Amministrazioni, non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, con le medesime Amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione.

ART. 13

Requisiti del Personale

Fatti salvi i requisiti specifici richiesti dal Committente, i lavoratori messi a disposizione dovranno possedere, laddove e se necessario, i titoli e/o i requisiti professionali per ricoprire la rispettiva qualifica, rilasciati a termini di Legge, o titolo equipollente nel caso di appartenenza a Stati membri U.E.. I Prestatori di lavoro temporaneo dovranno essere in possesso di requisiti professionali propri del corrispondente livello di inquadramento dell'Amministrazione aggiudicatrice, e comunque idonei all'espletamento dei compiti che saranno loro assegnati per le finalità proprie delle qualifiche professionali da attivare.

In particolare, i Prestatori dovranno essere in possesso dei titoli di studio e/o professionali qualora previsti per ciascuna rispettiva qualifica professionale, le cui mansioni richieste dovranno essere quelle descritte nella declaratoria funzionale, distinta per ciascun Ruolo, Categoria e profilo professionale, di cui al vigente C.C.N.L. Comparto Sanità Pubblica.

ART. 14

Obblighi dell'Aggiudicatario

L'Aggiudicatario si obbliga:

- a) a garantire la somministrazione di lavoro temporaneo per le qualifiche professionali specificate all'art. 2 del presente Capitolato in termini di monte orario annuo presuntivo ivi specificato, al costo orario di aggiudicazione inteso quale sommatoria dei costi orari base per ciascuna categoria/profilo professionale e dell'aggio unico di gara (max 3% del costo orario base, Iva esclusa) da applicarsi sugli anzidetti costi orari. Tale percentuale unica di aggio (ovvero da proporsi in misura unica per tutte le qualifiche professionali da attivare con il presente appalto) sarà applicata in maggiorazione alle tariffe orarie base previste dal vigente C.C.N.L. Sanità Pubblica, così come analiticamente specificate al precedente art. 2;
- b) a fornire i lavoratori, entro 5 giorni lavorativi, o altro minor termine fino ad un minimo di 24 ore solari dalla richiesta effettuata a mezzo fax o mail;
- c) a corrispondere, interamente a proprio carico, direttamente al prestatore di lavoro, le retribuzioni dovute in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento ivi incluse le ferie, le festività sopresse e quelle che si verificano durante il periodo lavorativo in base al vigente C.C.N.L., comparto Sanità, secondo le tariffe ivi contemplate;
- d) a versare i contributi e oneri dovuti (previdenziali, assistenziali, assicurativi e fiscali ecc.) a norma dell'art. 25 del D. Lgs. n° 276 del 10/09/2003, ivi inclusi quelli per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal D.P.R. n° 1124/1965 e ss.mm.ii ;
- e) a comunicare immediatamente alla A.S.L. N° 5 di Oristano committente l'assenza del lavoratore e a sostituirlo, su richiesta della stessa, in caso di malattia;
- f) a garantire le prestazioni richieste anche in caso di sostituzione del lavoratore per qualsivoglia impedimento (malattia, aspettativa, congedo, ecc.) compresi i casi di interruzione della prestazione derivante dal mancato superamento del periodo di prova, per effetto di segnalata inidoneità dello stesso da parte della A.S.L. o dalla sopravvenienza di una giusta causa di recesso;
- g) a garantire al lavoratore la facoltà di recedere dal contratto per giusta causa ai sensi del combinato disposto dagli artt. 2118 e 2119 del C. C., artt. 18 e 35 della Legge n° 300/1970 e delle Leggi n° 604/1966 e n°108/1990, senza che ciò comporti oneri e/o decurtazioni contrari alla vigente normativa;

- h) a fornire alla A.S.L. N° 5 di Oristano copia delle buste paga dei lavoratori e /o dei documenti necessari per accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata in occasione della prima fatturazione e, successivamente, solo in caso di eventuali sopravvenute variazioni contrattuali;
- i) a fornire alla A.S.L. N° 5 l'imponibile previdenziale totale lordo calcolato sulle buste paga corrisposte ai lavoratori da utilizzare per il calcolo dell'imposta I.R.A.P. come previsto dalla Risoluzione N. 2/DPF del 12/02/2008 del Ministero dell'Economia;
- l) a fornire alla A.S.L. N° 5 di Oristano le prestazioni oggetto del presente appalto tramite prestatori in possesso delle competenze e dei requisiti propri delle qualifiche professionali richieste (a tal fine gli oneri inerenti alla formazione professionale saranno interamente a carico dell'Agenzia aggiudicataria);
- m) a garantire una stretta ed efficiente collaborazione con i servizi della A.S.L. N° 5 di Oristano evadendo le richieste amministrative e/o di chiarimento entro e non oltre sette giorni solari dal loro inoltro;
- n) a garantire il completo e flessibile adeguamento alle esigenze di servizio richieste dalla A.S.L. N° 5 di Oristano per iscritto.

L'Agenzia aggiudicataria è sottoposta a tutti gli obblighi verso i propri dipendenti/operatori risultanti dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di lavoro e di assicurazioni sociali ed assume a suo carico tutti gli oneri relativi.

L'ASL 5 di Oristano sarà dunque esonerata da ogni responsabilità per eventuali danni, infortuni, o altri eventi pregiudizievoli che per causa non imputabile alla stessa avesse a subire il Personale dell'Agenzia aggiudicataria, nell'esecuzione delle prestazioni, convenendosi a tale riguardo che qualsiasi eventuale onere è già compensato e compreso nel corrispettivo del contratto. L'Agenzia risponderà altresì dei danni alle persone e/o alle cose che avessero a derivare per fatti ascrivibili alla stessa o ai suoi dipendenti nell'esecuzione della fornitura tenendo perciò sollevata ed indenne questa ASL da qualsiasi azione che a riguardo le venisse mossa.

A tal fine si specifica che ferma restando la previsione degli articoli 20 e 26 del D. Lgs n° 276/2003, la cui fattispecie rientra comunque nella vigente copertura assicurativa RCT/RCO stipulata dall'ASL N° 5 di Oristano per lo svolgimento delle attività e prestazioni di competenza, a garanzia dei danni causati a terzi dai prestatori di lavoro (personale dipendente e non), la presente clausola costituisce ulteriore garanzia sia per i danni a terzi (persone e/o cose) sia, in particolare, per i danni causati nell'esecuzione del contratto all'Azienda Sanitaria che è da considerare terzo rispetto al Somministratore.

L'Aggiudicatario sarà infine responsabile del buon andamento della fornitura a lui affidata. L'ASL 5 di Oristano dirigerà e controllerà la prestazione lavorativa che verrà svolta nel suo interesse.

Non sussisterà nessuna responsabilità della ASL nei confronti del prestatore di lavoro temporaneo, il quale, al momento dell'entrata in servizio presso le strutture di questa ASL dovrà già essere munito di polizza assicurativa contro gli infortuni.

I presenti obblighi costituiscono condizioni essenziali nell'espletamento del servizio di somministrazione in oggetto.

ART. 15

Responsabilità e penalità

L'Impresa aggiudicataria è responsabile dell'esatto adempimento degli obblighi contrattuali e della perfetta resa delle prestazioni affidate.

E' responsabile, inoltre, degli eventuali danni comunque arrecati, sia alle persone, sia alle cose della ASL che a terzi nel corso dell'attività oggetto dell'appalto.

Per quanto riguarda le penali da applicare nel caso di ritardato adempimento degli obblighi contrattuali, la penale è comminata nella misura giornaliera compresa tra il minimo dello 0,1 per mille e il massimo dell'1 per mille del valore contrattuale.

Per inadempimenti connessi a **motivi diversi dal ritardo nell'adempire**, la penale è comminata nella misura tra il minimo pari allo 0,2 per mille del valore contrattuale ad un massimo pari al 4 per mille del valore contrattuale. Si terrà conto della gravità dell'evento valutando:

- 1) ove determinabile, in termini di valore economico della prestazione irregolarmente resa, omessa;
- 2) alla luce dei danni effettivi e/o all'esposizione a rischio di danno (con riferimento al rischio che si sarebbe evitato o ridotto in virtù della prestazione se resa regolarmente) che l'Azienda o terzi abbia subito;
- 3) in considerazione della reiterazione di eventi che sono causa di applicabilità di penali;
- 4) di ogni altra circostanza significativa in relazione al caso di specie;

L'evento è sempre connotato dalla massima gravità:

- nel caso in cui provochi il blocco, in tutto o in parte, del normale svolgimento del Servizio destinatario della fornitura;
- nel caso in cui esista nesso eziologico con danni alle persone, chiunque esse siano.

L'applicazione di tre penalità costituisce sempre grave negligenza contrattuale e genera il diritto dell'Azienda di dichiarare la risoluzione di diritto del contratto.

Nel caso in cui, ai sensi dell'art. 298 del D.P.R. n° 207/2010, l'importo complessivo delle penali sia superiore al 10 per mille del valore complessivo del contratto, la ASL si riserva la facoltà di risolvere il contratto per grave inadempimento.

In tale evenienza saranno a carico dell'aggiudicatario, tutte le spese che l'Azienda dovrà sostenere per la risoluzione del contratto e tutti gli ulteriori danni che saranno comunque determinati dalla medesima Azienda.

In caso di penali per inadempimento delle disposizioni contrattuali, l'Azienda Sanitaria potrà rivalersi, senza alcuna formalità ed in qualsiasi momento, sulla cauzione disponibile ovvero sull'importo delle fatture in attesa di liquidazione.


In caso di inadempimento o ritardo nell'esecuzione della prestazione resta fermo il diritto per l'Azienda Sanitaria di assicurare il servizio presso altre Ditte, restando a carico del fornitore inadempiente sia la differenza per l'eventuale maggior prezzo rispetto a quello convenuto sia ogni altro onere o danno derivante all'Azienda Sanitaria a causa dell'inadempienza.

PARTE III METODO DI AGGIUDICAZIONE E OFFERTA TECNICA**Art. 16
Procedura e criterio di aggiudicazione**

La procedura di scelta del Contraente è la procedura Aperta telematica, ai sensi degli artt. 54, 55 e 85 del D. Lgs. n° 163/2006 e ss.mm.ii., e del D.P.R. n° 207/2010. L'aggiudicazione della fornitura verrà effettuata con il criterio di cui all'art. 83 del citato Decreto Legislativo n. 163/2006 (criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa).

Per l'attribuzione dei punteggi qualitativi e quantitativi di seguito specificati non trovano applicazione le disposizioni di cui all'allegato "P" del Regolamento attuativo del Codice dei Contratti Pubblici, essendo i servizi di somministrazione lavoro tra quelli indicati in allegato II B al D. Lgs. n° 163/2006 e ss.mm.ii., art. 20 del medesimo Codice.

I criteri di valutazione, la loro natura, i relativi punteggi e gli obiettivi da perseguire sono indicati nelle seguenti tabelle:

TABELLA 1: Criteri QUALITATIVI			
Criterio 1	Criteri di selezione del Personale	Punteggio	Obiettivo
Sub-Criterio 1	Modalità selezione e reclutamento del personale con particolare attenzione al tipo di requisiti e/o di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto	25	Massimizzare
Criterio 2	Criteri di formazione del Personale	Punteggio	Obiettivo
Sub-Criterio 2	Iniziativa formative ultimo triennio (2012/2013/2014) in favore di personale destinato all'inserimento temporaneo nelle Aziende Sanitarie, con riguardo alle metodologie utilizzate per le attività formative ed alla frequenza delle stesse, in relazione ai diversi livelli di professionalità richiesti nel presente appalto.	20	Massimizzare
Criterio 3	Criteri di organizzazione servizio e di raccordo con il Committente pubblico	Punteggio	Obiettivo
Sub-Criterio 3	Procedure individuate per la chiamata, messa a disposizione e sostituzione del personale somministrato, specie in relazione ai tempi di definizione delle relative pratiche nonché alla semplificazione degli adempimenti amministrativi previsti per l'attivazione delle chiamate, delle sostituzioni, di	15	Massimizzare
 ASL Oristano			16 di 19

	rendicontazione delle prestazioni svolte e di fatturazione.		
Totale		60	

TABELLA 2: Criteri QUANTITATIVI			
Criterio 4	Ribasso a base d'asta	Punteggio	Obiettivo
Totale		40	Massimizzare

La disamina delle offerte tecniche sarà deferito ad apposita Commissione Giudicatrice, distinta dal Seggio di gara, la quale disporrà di un totale di punti 60/100 da assegnare ai criteri qualitativi (criteri 1, 2, 3, tabella 1 del presente articolo) rispetto ad un totale di punti 40/100 da assegnare al criterio quantitativo (criterio 4, tabella 2 del presente articolo) relativo al ribasso d'asta/prezzo offerto) .

Criteri qualitativi

In relazione ai criteri qualitativi 1, 2 e 3 (e relativi sub-criteri) indicati nella precedente tabella 1 la Commissione Giudicatrice assegnerà, sulla base di dettagliate relazioni tecniche, richieste e specificate al successivo art. 17 del presente Capitolato, il punteggio max di 60/100 ripartito tra i diversi parametri qualitativi ivi previsti, ovvero, rispettivamente, max punti 25 per il criterio e sub-criterio 1), max punti 20 per il criterio e sub-criterio 2) e max punti 15 per il criterio e sub-criterio 3.

Si precisa che in relazione ai medesimi criteri qualitativi di cui alla Tabella 1, **saranno escluse** dalle successive fasi di gara **le offerte che non avranno conseguito il punteggio qualitativo pari ad almeno il 70% del valore massimo attribuibile alla sommatoria dei criteri qualitativi (max 60 punti), ovvero il punteggio minimo qualitativo pari ad almeno 42 punti.**

Criteri quantitativi

In relazione al criterio quantitativo 4 relativo al **ribasso sulla base d'asta**, il punteggio massimo andrà alla Ditta che avrà proposto il prezzo complessivo più basso; alle altre offerte il punteggio sarà attribuito secondo la formula:

$$X = \frac{\text{prezzo più basso} \times 40}{\text{prezzo offerto}}$$

Il maggior punteggio quantitativo (ribasso d'asta ex criterio 4, tabella 2 di cui sopra) sarà pertanto attribuito all'offerta proponente il maggior ribasso (prezzo più basso), ovvero la minor percentuale unica di aggio proposta (ovvero margine d'intermediazione max 3% del costo orario base, Iva esclusa, per tutte le qualifiche professionali da applicare alla sommatoria dei costi orari

base previsti dal vigente C.C.N.L. Sanità Pubblica, relativi a ciascuna categoria/profilo professionale, come specificati al precedente art. 2 ed in allegato 1 al presente Capitolato, costo orario base con profilo orario articolato su 6 giorni lavorativi settimanali, rispetto ai monte orari annuali presuntivi di cui al precedente art. 2).

Come specificato al precedente art. 2 gli importi unitari relativi all'aggio massimo soggetto a ribasso (aliquota unica, max 3%) sono quelli indicati nella tabella riportata all'art. 2 del presente Capitolato, nonché nello schema di offerta economica, allegato "A", parte seconda, al Capitolato Speciale.

La percentuale unica di aggio offerta dovrà essere proposta con massimo quattro cifre decimali (es. 2,88% in valori decimali dovrà essere indicata e riportata nel modulo offerta come 0, 0288); gli importi unitari e complessivi ottenuti in applicazione della percentuale unica di aggio offerto sono arrotondati alla terza cifra decimale, per difetto se compresa tra 0 e 4, per eccesso se compresa tra 5 e 9.

L'aggiudicazione sarà disposta in favore della Ditta che avrà conseguito il punteggio complessivo più alto, derivante dalla sommatoria del punteggio qualitativo e del punteggio quantitativo come sopra definiti.

Pertanto, l'aggiudicazione sarà disposta in favore della Ditta che avrà conseguito il punteggio complessivo più alto (qualitativo + quantitativo).

Non si procederà all'aggiudicazione in caso di offerte in aumento rispetto all'importo fissato a base di gara, pari a € 2.956.794,80 (Iva esclusa), comprensivo dell'aggio max del 3%, e di offerte pari o inferiori all'importo base contrattuale (aggio escluso), pari a € 2.870.674,56 (Iva esclusa).

La percentuale unica di aggio offerta (margine di intermediazione) dovrà essere espressa con un massimo di quattro cifre decimali.

Ai sensi dell'art. 69 del R.D. N. 827 del 23.05.1924, si procederà all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta, per lotto unico di aggiudicazione, purché tecnicamente valida ed economicamente congrua.

ART. 17 Offerta Tecnica

La **documentazione tecnica** richiesta **a pena l'esclusione**, è la seguente:

1. **relazione** concernente i **criteri di selezione del Personale** di cui al precedente art. 16, tabella 1, criterio 1 e relativo sub-criterio, presente Capitolato;
2. **relazione** concernente i **Criteri di formazione del Personale** di cui al precedente art. 16, tabella 1, criterio 2 e relativo sub-criterio, presente Capitolato;
3. **relazione** concernente i **criteri di organizzazione del servizio e di raccordo con il Committente pubblico** di cui al precedente art. 16, tabella 1, criterio 3 e relativo sub-criterio, presente Capitolato.

La mancata presentazione anche di una sola delle relazioni tecniche di cui al presente articolo, comporterà l'esclusione dalla gara.

Allegati al presente Capitolato:

sono parti integranti e sostanziali del presente Capitolato Tecnico:

- **Allegato "1"** prospetto determinazione costo orario 5/6 gg. lavorativi/settimana
- **Allegato "2"** tabella quantitativi presunti e determinazione costo a base d'asta