

CHIARIMENTO
N. 3 del 16/01/2013

concernenti procedura Aperta di gara per l'affidamento del servizio di somministrazione di prestazioni di lavoro a tempo determinato presso l'Azienda Sanitaria Locale N° 5 di Oristano.

In relazione ai quesiti appresso specificati, pervenuti a questa A.S.L., concernenti la procedura d'appalto in oggetto, si espongono i seguenti chiarimenti:

Q. 1:

1) Nelle voci di Costo dei Rate Orari indicato nell'allegato 1 al Capitolato Speciale non è stato indicato il nuovo contributo per l'Assicurazione sociale per l'impiego (ASPI) il cui valore è del 1,4% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali, così come previsto dal comma 28 dell'art. 2 della L. 92/2012 di seguito riportato:

"28. Con effetto sui periodi contributivi di cui al comma 25, ai rapporti di lavoro subordinato non a tempo indeterminato si applica un contributo addizionale, a carico del datore di lavoro, pari all'1,4 per cento della retribuzione imponibile ai fini previdenziali."

2) Il Totale Costo Orario non contiene il rateo delle Festività infrasettimanali (es: 25 dicembre, 26 dicembre, Pasquetta etc...) che però devono essere da noi retribuite al lavoratore. Si può o inserire il valore di tali festività (12 GG = 12*6 ore) in termini di Rateo Orario oppure indicare alla Società Aggiudicatrice di fatturarle a parte qualora esse intervengano durante il periodo dell'attività lavorativa del/dei Somministrato/i.

R. 1: per quanto inerente al punto 1 nella formulazione dell'offerta le Agenzie concorrenti dovranno fare, comunque, riferimento ai costi orari determinati come in allegato 1 al Capitolato; in sede di esecuzione dell'appalto e relativa fatturazione si terrà conto dei costi orari aggiornati a seguito di modifiche normative nel frattempo intervenute o che nel corso dell'appalto potranno intervenire, fermo restando la percentuale dell'aggio offerto e aggiudicato. Riguardo al punto 2 del presente quesito, questa Stazione Appaltante ritiene del tutto indifferente, rispetto a quanto proposto in merito dalla Agenzia istante, stante il fatto che questa ASL è in possesso di un sistema di rilevazione delle presenze automatizzato che tiene in considerazione tutte le previsioni normative e contrattuali previste per il Personale dipendente e, pertanto, tali disposizioni si applicano anche al Personale somministrato.

Q. 2:

dai costi orari indicati sembrerebbe che l'Ente non abbia considerato l'incidenza delle festività, che non compaiono nemmeno tra le voci indicate, Vi chiediamo pertanto se le stesse andranno rifatturate a parte al

loro verificarsi, in quanto indennità ad evento. Inoltre gli oneri previdenziali non ricomprendono l'incidenza del 1,4 % recentemente prevista per l'ASPI. Vi chiediamo pertanto di specificare che i costi andranno quindi ricalcolati tenendo conto di tale voce.

- .
- R. 2: in merito alla prima parte del quesito, premesso quanto riscontrato con Chiarimento n. 2 del 15/01/2013, risposta al quesito 4 in tema di fatturazione delle festività infrasettimanali, le norme che disciplinano l'orario di lavoro dei dipendenti (D. Lgs. N. 66/2003), ed in particolare, dei dipendenti pubblici, non possono essere modificate, pertanto, si ribadisce che il riposo settimanale di almeno 24 ore consecutive deve essere obbligatoriamente garantito al lavoratore sia dipendente che somministrato (di norma coincide con la domenica); pertanto nel caso in cui il lavoratore presti la propria attività lavorativa in giornata festiva, non infrasettimanale, dovrà effettuare un riposo nell'arco di 14 gg., fatta salva l'indennità di giornata festiva. Per la seconda parte del quesito, invece, si rinvia alla risposta di cui al punto 1, quesito 1, del presente Chiarimento n. 3.