

STRUMENTI PER RLS

PERCORSO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO SLC E MOMENTI DI COINVOLGIMENTO DEL RLS/RLST

FASE PROPEDEUTICA

La valutazione viene effettuata dal DL in collaborazione con RSPP e MC (ove nominato) e con la consultazione del RLS/RLST.

La valutazione prende in esame gruppi omogenei di lavoratori (suddivisioni per mansioni o per partizioni organizzative) che risultino esposti alla stessa tipologia di rischio.



Individuazione preliminare del percorso metodologico (gruppo di lavoro, strumento d'indagine, azioni comunicative/informative, gruppi omogenei)



VALUTAZIONE PRELIMINARE

Deve essere oggettiva, complessiva e parametrica con rilevazione di indicatori oggettivi di rischio:

1. eventi sentinella



2. fattori di contenuto del lavoro



3. fattori di contesto del lavoro



EMERGE RISCHIO NON RILEVANTE

Il DL prevede la rivalutazione del rischio SLC:

- indicativamente ogni 2 anni
- nel caso di una riorganizzazione aziendale significativa



EMERGE RISCHIO MEDIO o ALTO



Pianificazione ed attuazione di
AZIONI CORRETTIVE

Nuova applicazione dello strumento per la verifica dell'efficacia delle azioni correttive dopo un anno



AZIONI CORRETTIVE EFFICACI

Il DL prevede la rivalutazione del rischio SLC:

- Nel caso di una riorganizzazione aziendale significativa
- indicativamente ogni due anni



AZIONI CORRETTIVE INEFFICACI

Effettuare la VALUTAZIONE APPROFONDIRATA attraverso sistemi soggettivi nei gruppi a rischio:

- interviste
- focus-group
- questionari