

STRUMENTI PER RLS/RLST

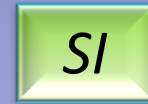
CHECK-LIST PER LA VERIFICA DEI PUNTI PRINCIPALI DELLA VALUTAZIONE SLC

Elenco dei punti per una corretta e completa valutazione del rischio stress lavoro-correlato.

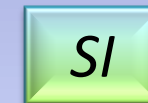
La mancata presenza di uno o più dei seguenti punti indica una lacuna ed uno spazio di miglioramento nel processo di valutazione.

La presenza del pittogramma  evidenzia i momenti in cui la presenza del RLS è di fondamentale importanza (consultazione o controllo)

1) Costituzione di un gruppo di lavoro aziendale per la valutazione del rischio stress lavoro-correlato

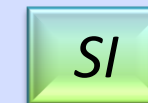


2) Comunicazione ai lavoratori, da parte dell'Azienda, che sta effettuando/ha effettuato la valutazione del rischio stress lavoro-correlato



3) Nel gruppo di valutazione sono stati coinvolti

- ☐ DL
- ☐ RSPP
- ☐ MC
- ☐ RLS/RLST



4) Lo strumento scelto è sperimentato e validato

SI

NO

5) La valutazione è stata condotta suddividendo i lavoratori in gruppi omogenei o partizioni organizzative

SI

NO

6) La suddivisione riflette la realtà organizzativa aziendale

SI

NO

7) I gruppi rappresentano tutti i lavoratori dell'azienda

SI

NO

8) Il RLS ha contribuito all'individuazione dei gruppi omogenei o delle partizioni organizzative

SI

NO

9) Il RLS è stato consultato preventivamente nell'individuazione del percorso e dei metodi valutativi



SI

NO

10) Nella valutazione del rischio sono stati presi in considerazione:

SI

NO

Eventi sentinella

Fattori di contesto del lavoro

Fattori di contenuto del lavoro



Eventi sentinella

☐ indici infortunistici

SI

NO

☐ assenze per malattia

SI

NO

☐ turnover

SI

NO

☐ procedimenti e sanzioni

SI

NO

☐ segnalazioni del medico competente

SI

NO

☐ specifiche e frequenti lamentele
formalizzate da parte dei lavoratori

SI

NO

Fattori di contenuto del lavoro

☐ ambiente di lavoro e attrezzature

SI

NO

☐ carichi e ritmi di lavoro

SI

NO

☐ orario di lavoro e turni

SI

NO

☐ corrispondenza tra le competenze dei lavoratori e i requisiti professionali richiesti

SI

NO

Fattori di contesto del lavoro

☐ ruolo nell'ambito dell'organizzazione

SI

NO

☐ autonomia decisionale e controllo

SI

NO

☐ conflitti interpersonali al lavoro

SI

NO

☐ evoluzione e sviluppo di carriera

SI

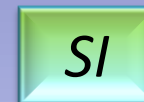
NO

☐ comunicazione

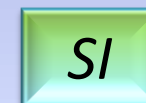
SI

NO

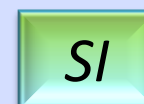
11) Ad ogni gruppo omogeneo corrisponde una lista di controllo completa di eventi sentinella, fattori di contesto e fattori di contenuto del lavoro



12) In relazione alla valutazione dei fattori di contesto e di contenuto sono stati sentiti i lavoratori e/o i RLS/RLST



13) Il contributo del RLS è stato tenuto in considerazione nella compilazione della check-list e quindi sono presenti eventuali osservazioni discordanti dei lavoratori /RLS nelle note



14) Al termine della valutazione, è presente una delle seguenti opzioni:

- a fronte di misure correttive dimostratesi inefficaci, pianificazione della valutazione approfondita

SI

NO

rischio basso e programmazione del monitoraggio del rischio nel tempo;



rischio medio o alto con programmazione di misure correttive e dimostrazione la loro efficacia;



a fronte di misure correttive dimostratesi inefficaci, pianificazione della valutazione approfondita

15) Le azioni correttive sono coerenti con i fattori di rischio emersi

SI

NO

16) Le misure sono state individuate con la partecipazione dei RLS/RLST/dei lavoratori

SI

NO

Per la valutazione approfondita

17) la valutazione approfondita non sostituisce la valutazione preliminare

SI

NO

18) Lo strumento utilizzato per la valutazione approfondita è stato scelto tra i seguenti:

- focus group
- intervista semistrutturata
- questionario validato e riconosciuto

SI

NO

19) I fattori indagati nella valutazione approfondita riguardano il contenuto ed il contesto del lavoro e non aspetti individuali dei lavoratori

SI

NO

20) Le azioni correttive sono coerenti con i fattori di rischio emersi

SI

NO

21) Le misure sono state individuate con la partecipazione dei RLS/RLST/dei lavoratori

SI

NO

22) Qualora per la valutazione approfondita sia stato utilizzato un questionario, questo dovrà essere diverso da altri questionari eventualmente utilizzati nel corso della valutazione

SI

NO

RIFERIMENTI E APPROFONDIMENTI

Spresal ASSL OR: **Elementi guida per la verifica delle fasi della valutazione dello SLC per gli RLS;**

Spresal ASSL OR: **Piano Regionale di Prevenzione 2014-2018 Gruppo di Lavoro azioni 7.3.1;**

Regione Veneto: **VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO - Opuscolo Guida e Check-list per il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;**

Dott. TdP Salvatore Salaris - S.Pre.S.A.L. ASSL Oristano