

SERVIZIO PROPONENTE: U.O. Formazione Continua

Allegati:

1. Nota della Regione prot. n. 0003765/2015;
2. Piano della Formazione anno 2017;
3. Prospetto "quota riparto fondo formazione ASL 5"

Il Referente dell'Istruttoria

Maria Angela Cadau

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente, DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima, regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Marina Cossu

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 15/12/2016 al 29/12/2016

Per IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI E LEGALI

Dr. Giuseppe Melis

DELIBERAZIONE n° 823 del 14/12/2016

Oggetto: Approvazione Piano Aziendale della Formazione Anno 2017 e determinazione Fondo per la Formazione -

PROPOSTA N° 935 DEL 14/12/2016

Servizio: U.O. Formazione Continua

REFERENTE ISTRUTTORIA: Maria Angela Cadau

IL DIRIGENTE: Dott.ssa Marina Cossu

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**PREMESSO:**

- che l'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale, con nota prot. n. 0020610 del 13/08/2014 comunica l'ottenimento dell'Accreditamento Regionale Standard con numero identificativo n.17;
- che la normativa nazionale e regionale vigente in materia di Formazione Continua prevede a carico dei singoli provider, la stesura del Piano di formazione aziendale che rappresenta il documento di pianificazione annuale;

PRESO ATTO che la Regione Sardegna, in qualità di Ente accreditante, con ruolo di programmazione e di controllo dei provider accreditati ha predisposto degli indirizzi per la costruzione del Piano di formazione aziendale in linea con quanto previsto negli Accordi Stato - Regioni e con le nuove indicazioni della Commissione Nazionale per la formazione continua in Sanità come risulta da propria nota prot. n. 0003765 del 04/11/2015, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale sotto 1;

VISTO il Piano Aziendale della Formazione Anno 2017, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale sotto 2), predisposto dal Responsabile dell'U.O. Formazione Continua secondo le linee di indirizzo sopra citate, che contiene gli obiettivi e le aree di attività formative previste per l'anno 2017, regolarmente inviato al Gruppo Tecnico ECM Regionale entro i termini stabiliti per la regolare approvazione;

DATO ATTO che lo stesso è stato formulato in coerenza con gli obiettivi nazionali e regionali ed è espressione dell'analisi dei documenti strategici regionali ed aziendali, corredato del parere espresso dalla Direzione Generale e dalle varie componenti che hanno partecipato alla definizione dei bisogni formativi nonché del parere favorevole del Comitato Tecnico Scientifico e del Collegio di Direzione;

VISTA la nota prot. n. 0031128 dell'01/12/2016, che seppur non allegata costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto ed è custodita agli atti dell'U.O. Formazione, con la quale l'Assessorato Regionale indica gli interventi correttivi da attuare al fine dell'approvazione formale del Piano Formativo 2017 di questa Azienda;

RILEVATO che il PAF 2017 prevede specifiche attività di formazione inerenti gli obiettivi formativi e le linee strategiche per la programmazione regionale, così come riportato nella nota succitata;

CONSIDERATO che si riterrà strategica la formazione correlata con i documenti di programmazione aziendale per l'anno 2017, ed in particolare i percorsi:

- costruire ed applicare i PDTA;
- prevenzione e gestione del rischio clinico;
- nuovi modelli assistenziali nel Territorio;
- competenze trasversali;
- appropriatezza prescrittiva;
- formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- BLS, ALS, PBLSD;

RILEVATO che numerosi progetti sono previsti in attuazione del Piano Regionale di Prevenzione e che per n. 4 di essi questa Azienda è stata individuata come ASL capofila;

DATO ATTO che la sostenibilità della realizzazione del PAF in parola, notevolmente più impegnativo rispetto ai Piani Formativi Aziendali degli anni precedenti soprattutto in considerazione dell'attuazione del Piano di Prevenzione, è subordinata all'assegnazione di ulteriori risorse economiche finalizzate all'incremento delle risorse umane da dedicare all'organizzazione/gestione delle attività formative;

DATO ATTO altresì che si è provveduto alla determinazione e costituzione del fondo per la formazione, pari ad un punto percentuale del monte salari di tutti i dipendenti relativo all'anno 2001, il quale è stato stimato complessivamente in € 427.556,23 che risulta così suddiviso:

- il 50% del fondo annuale pari a € 213.778,11 è destinato alla formazione strategica;
- il 50% del fondo annuale pari a € 213.778,11 è destinato alla formazione specifica di macrostruttura;

RITENUTO, di dover ripartire ed assegnare direttamente ad ogni Direttore di macrostruttura, ai fini della gestione e realizzazione delle iniziative formative programmate, una quota del fondo destinato alla formazione specifica, il cui ammontare risulta identificato, per singola struttura, nel prospetto "quota riparto fondo formazione ASL 5 Oristano" allegato alla presente sotto 3);

RICHIAMATI i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro per l'area della Dirigenza e per il Comparto Sanità;

DATO ATTO che il PAF 2017 è stato sottoposto alle OO.SS della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza STPA che hanno espresso parere favorevole in merito, come risulta da verbale agli atti degli uffici competenti;

DATO ATTO inoltre che il PAF 2017 è stato oggetto di contrattazione integrativa con le OO.SS. e le RSU del Comparto, come risulta da accordo agli atti degli uffici competenti;

Per i motivi esposti in premessa;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

1. di approvare il Piano Aziendale per la Formazione relativo all'anno 2017 che si allega sotto 2) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale corredato di allegato A);
2. di dare atto che il fondo per la formazione costituito con il suddetto Piano ammonta a complessivi € 427.556,23;

3. di assegnare ad ogni Direttore di macrostruttura una quota del fondo destinato alla formazione specifica, il cui ammontare risulta identificato, per singola struttura, nel prospetto allegato sotto 4) contenente "quota riparto fondo formazione ASL 5 Oristano";
4. di dare atto che, così come meglio specificato in premessa, la realizzazione del PAF in parola è subordinata all'assegnazione di ulteriori risorse;
5. di trasmettere il presente atto all'U.O. Formazione, ai Direttori di Macrostruttura, al Servizio Bilancio, al Servizio Amministrazione del Personale e al Servizio AA.GG. per gli adempimenti di rispettiva competenza;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Maria Giovanna Porcu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Luciano Oppo

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giovanni M. L. Mastinu