

ASL n. 5 di Oristano
Piano annuale di fabbisogno del personale
ANNO 2015

Paragrafo 1

Programma assunzioni 2015

Per l'anno **2015** si prevede di procedere alla attivazione e potenziamento di nuovi servizi sanitari necessari per garantire livelli di assistenza e di salute adeguati alla popolazione del territorio di competenza dell'Azienda Sanitaria di Oristano.

Il presente Piano annuale riporta la previsione del fabbisogno del personale (ulteriore a quello già presente nella dotazione organica aziendale) necessario per assicurare tali nuove attività.

Di seguito viene riportata, per ciascuna nuova o ulteriore attività, l'entità delle risorse umane necessarie per il loro svolgimento nonché la valorizzazione economica dei costi.

Rimangono in ogni caso salve le disposizioni già approvate nei precedenti Piani dei fabbisogni del personale in tutte le ipotesi in cui non si siano ancora perfezionate le relative assunzioni.

Punto 1) Attivazione posti letto per il Servizio di Neuroriabilitazione, Lungodegenza e Riabilitazione Globale

A seguito di specifica autorizzazione rilasciata dall'Assessorato Regionale alla Sanità con nota prot. n. 16219 del 2.08.2010 sono stati istituiti nella pianta organica aziendale, con deliberazione n. 793 dell' 1.09.2010, n. **76 nuovi posti** relativi al ruolo sanitario necessari per l'attivazione del Servizio di Neuroriabilitazione, Lungodegenza e Riabilitazione Globale.

Con note del Direttore Generale dell'Assessorato Regionale Igiene e Sanità n. 19044 del 24.07.2012 e n. 28845 del 21.11.2012, la Regione ha riscontrato le richieste di autorizzazione all'assunzione delle figure professionali necessarie, prendendo atto delle esigenze relative all'attivazione del Servizio di Neuroriabilitazione e delle correlate e necessarie acquisizioni di personale.

Nell'anno 2015 si intende pertanto procedere all'attivazione di n. 14 posti letto per la neuroriabilitazione e riabilitazione globale, per i quali si specificano di seguito il fabbisogno delle risorse umane necessarie :

POS. FUNZ./ PROFILO	numero	valorizzazione economica annua con oneri riflessi
Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitazione	6	448.556
Direttore della Struttura di Riabilitazione	1	128.746
Dirigente Medico di Neurologia	6	448.556
Fisioterapista	7	235.763
Terapista occupazionale	2	67.361
Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Cat. D	12	404.164
Operatore Socio Sanitario	12	330.534
Dirigente Sanitario Psicologo	1	62.502
TOTALE	47	2.126.180

Punto 2) Ampliamento dotazione organica per il reclutamento di un medico per il potenziamento delle attività di emodinamica.

Nel corso del corrente anno il servizio di Emodinamica ha potenziato le proprie attività estendendo le prestazioni con articolazione oraria H24, sette giorni su sette.

I tre medici attualmente dedicati non risultano sufficienti per la copertura dell'orario settimanale.

Inoltre, in previsione della richiesta di accreditamento regionale per tale servizio, occorre riferirsi agli indici regionali nonché a quelli espressi dalle società scientifiche (GISE e ANMCO).

Tali indici prevedono che per servizi di Emodinamica di dimensioni equivalenti a quello del presidio ospedaliero di Oristano, la dotazione minima sia quella di n. 4 medici emodinamisti.

Punto 3) Ampliamento dotazione organica per il reclutamento di un medico per il potenziamento delle attività di chirurgia endoscopica.

Alcuni servizi e reparti ospedalieri, così come quelli territoriali, che non svolgevano la loro attività il sabato, si appresteranno entro il 2015 a garantire la presenza in servizio di minimo sei giorni su sette, e in diversi casi la pronta reperibilità H24. Al fine di garantire la continuità assistenziale nei confronti dei ricoverati e dei pazienti, attivando il servizio di reperibilità h 24 del servizio di endoscopia e affinché si possa garantire il buon andamento del progetto di screening del colon retto, si rende necessario potenziare l'organico prevedendo una ulteriore figura di dirigente medico nella disciplina di chirurgia endoscopica.

Punto 4) Ampliamento dotazione organica per il reclutamento di un medico per il potenziamento delle attività di neuropsichiatria infantile

Migliorare l'efficienza dei servizi territoriali è ormai un obiettivo imprescindibile perché solo con la presenza di un servizio efficiente sul territorio si può perseguire l'obiettivo più generale di miglioramento qualitativo dell'assistenza sanitaria. Una corretta presa in carico del paziente, "fragile", necessita sicuramente di sforzi organizzativi soprattutto in ambito distrettuale. Nello specifico, la presa in carico del paziente nell'età dell'infanzia e dell'adolescenza, seguiti dai servizi di neuropsichiatria infantile necessita di ulteriori figure di dirigente medico anche al fine di contenere le liste d'attesa per l'accesso a tali prestazioni attualmente elevate.

Punto 5) Ampliamento dotazione organica per il reclutamento di un medico Fisiatra

Ad oggi il Distretto di Ales Terralba è sprovvisto di una figura di dirigente medico fisiatra che possa presidiare, a livello locale, le attività svolte nel territorio, sia direttamente che per il tramite del privato accreditato, così come avviene negli altri distretti socio sanitari di Ghilarza Bosa e Oristano. Pertanto, al fine di favorire lo sviluppo di comportamenti appropriati nella erogazione delle prestazioni, ed effettuare valutazioni anche analitiche delle prestazioni erogate dalle strutture pubbliche e private di riabilitazione globale e FKT, e individuare strategie per lavorare in appropriatezza, condivise con gli altri distretti di Ghilarza e Oristano, si rende necessario provvedere all'assunzione di una ulteriore figura di dirigente medico fisiatra.

Punto 6) Ampliamento dotazione organica per il reclutamento di un Fisico

Il progetto di ammodernamento dei servizi di diagnostica per immagini concluso nell'anno 2014 ha permesso alla ASL di Oristano di poter contare su nuovi macchinari di ultima generazione con una tecnologia di acquisizione digitale diretta. In tale ambito si colloca la necessità di dotarsi di un fisico medico che consenta di riunire la garanzia della qualità delle prestazioni, la dosimetria, l'ottimizzazione delle esposizioni diagnostiche e terapeutiche, la ricerca clinica, il controllo di qualità delle apparecchiature radianti e la radioprotezione dei pazienti, dei lavoratori e della popolazione. Inoltre, anche al di là dell'ambito strettamente clinico, il fisico medico opera nel settore della sicurezza all'interno dell'ambiente ospedaliero, dell'acquisizione e gestione di tecnologie innovative (HTA) e della didattica a vari livelli.

Punto 7) Ampliamento dotazione organica per il reclutamento di un medico Urologo

Per quanto attiene alle prestazioni di urologia, nel contesto dell'Ospedale S. Martino è attualmente attivo un servizio di reperibilità, per prestazioni di tipo chirurgico/medico, notturno festivo sette giorni su sette per le unità di pronto soccorso, incluse Bosa e Ghilarza o comunque per tutte le unità facenti richiesta. Il servizio è assicurato con le modalità suddette tutto l'anno senza interruzioni. È stato attivato l'ambulatorio per esterni gestito attraverso il CUP. L'attività operatoria, all'interno del presidio S. Martino, si svolge in due giornate settimanali. L'attività nel presidio di Ghilarza è organizzata in una giornata di prestazioni ambulatoriali e in una giornata di seduta operatoria in regime di Day- Surgery. È operativa l'attività di Day-Surgery nell'Ospedale di Bosa.

Rispetto alla situazione preesistente, per cui l'organico è composto dal responsabile del servizio e da due medici strutturati, con la collaborazione di uno specialista ambulatoriale, un quarto medico in organico, permetterebbe di migliorare gli attuali livelli qualitativi e quantitativi delle prestazioni offerte, anche alla luce delle crescenti richieste di prestazioni urologiche e permetterebbe una riduzione delle liste d'attesa sia per le prestazioni di specialistica ambulatoriale che dell'attività operatoria.

Punto 8) Ampliamento dotazione organica per il reclutamento di due Psicologi

La crescente domanda di interventi psicologici, amplificata negli ultimi anni con l'accentuarsi della grave crisi socio-economica, trova impreparata l'ASL5 a rispondere adeguatamente a causa della storica carenza, nella dotazione organica, di psicologi.

Rispetto ai parametri previsti dai Piani Sanitari Nazionali, Regionali e dai PP.OO (Materno Infantile, Salute Mentale, Dipendenze) nell'ASL 5 manca il 50% degli psicologi. Ad oggi nei tre presidi ospedalieri è presente solo uno psicologo c/o il San Martino di Oristano, chiaramente impossibilitato a far fronte a tutte le richieste provenienti dalle diverse Unità Operative. Gravi carenze si riscontrano nelle unità operative di Riabilitazione Sanitaria e Sociosanitaria con la presenza di uno psicologo operante nei distretti di Oristano e Ghilarza. La stessa area Consultoriale afferente al Distretto sanitario di Oristano, necessita di un altro psicologo in quanto, a fronte di una popolazione di circa 80.000 abitanti, in dotazione organica è presente solo uno psicologo. Non sono tuttora presidiate alcune aree di disagio (portatori e famiglie) che vanno dal Ritardo Mentale, alle patologie neurologiche e degenerative (p. es. SLA, S.M., Demenze ecc.), all'Assistenza Domiciliare integrata. Altra area critica è quella relativa alla prevenzione del rischio da stress lavoro correlato, del benessere organizzativo, della qualità e del clima lavorativo. La prevenzione dei rischi e la presa in carico del disagio degli operatori necessita, infatti, della figura professionale dello psicologo.

Punto 9) Ampliamento dotazione organica per il reclutamento di due Oculisti

In funzione del nuovo ruolo che dovrà assumere il Presidio Ospedaliero di Oristano nella nuova rete di Emergenza (DEA di I livello), sarà necessario attivare nuove specialità di branca medica e chirurgica quali quelle di oculistica, otorinolaringoiatria, neurologia, malattie endocrine e diabetologia, pneumologia.

Attualmente l'attività di oculistica presso i presidi aziendali, compresa quella di chirurgia della cataratta, viene svolta tramite convenzione con Medici oculisti non strutturati nei ruoli della Asl.

Gli attuali costi sostenuti per tali attività coprono abbondantemente il costo per l'assunzione a tempo indeterminato, nel corso dell'anno 2015, di n. 2 Dirigenti Medici oculisti.

Assunzioni per sostituzioni del personale cessato e per copertura dei posti vacanti in dotazione organica

Al fine di assicurare la continuità delle attività assistenziali verranno garantite le assunzioni necessarie per la sostituzione di tutto il personale che cessa dal servizio a qualsiasi titolo, compreso il personale amministrativo e di supporto, nei limiti dei vincoli definiti dalle disposizioni nazionali e regionali, nonché quelle relative alla copertura dei posti vacanti al fine di eliminare le situazioni legate al precariato che viene a determinarsi con le assunzioni di lavoro "flessibile" a tempo determinato.

Paragrafo 2

Valorizzazione economica delle risorse necessarie per le assunzioni programmate

Vengono di seguito riportate, per ciascuno dei punti precedentemente indicati, le valorizzazioni economiche delle risorse necessarie per le assunzioni.

Si evidenzia che le assunzioni programmate per l'anno 2015 produrranno un incremento dei costi del personale che porteranno al superamento, in ambito ASL n. 5 di Oristano, dei limiti imposti dall'articolo 2, comma 71, della Legge 30/12/2009 (Legge Finanziaria 2010).

La scrivente Asl dà comunque atto che i costi per le assunzioni indicate nel presente Piano dovranno in ogni caso essere contenuti entro i limiti complessivi che verranno stabiliti dalla Regione relativamente ai costi di produzione della Asl di Oristano per l'esercizio economico 2015, attraverso l'approvazione del bilancio di previsione definito per tale anno.

Le ulteriori risorse economiche necessarie per le assunzioni programmate nel 2015

Riferimento	Risorse ulteriori necessarie	annotazioni
Punto 1	Euro 2.126.180	Compensate per circa 1.200.000, 00 euro dalla riduzione delle tariffe per analoghe prestazioni verso privato accreditato
Punto 2	Euro 74.759,00	
Punto 3	Euro 74.759,00	
Punto 4	Euro 74.759,00	
Punto 5	Euro 74.759,00	
Punto 6	Euro 60.360,00	
Punto 7	Euro 74.759,00	
Punto 8	Euro 125.003,00	
Punto 9	Euro 149.518,00	