

SERVIZIO PROPONENTE: Amministrazione del Personale

Referente dell'Istruttoria

Dott.ssa Paola Viridis

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente, DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima, regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO F.F.

Dott. Marco Biagini

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 18/05/2015 al 01/06/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Dott.ssa Antonina Daga

OGGETTO: Consolidamento dei fondi contrattuali per l'anno 2014 – Area dirigenza sanitaria, professionale, tecnico e amministrativa.

PROPOSTA N° _____ DEL ____ / ____ / 2015

Servizio: Servizio Amministrazione del Personale

REFERENTE ISTRUTTORIA: Dott.ssa Paola Viridis

IL DIRIGENTE: Dott. Marco Biagini

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTI gli articoli 8, 9 e 10 del CCNL 6 maggio 2010 per il personale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnico ed amministrativa, che disciplinano la costituzione rispettivamente:

- del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa,
- del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro,
- del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dei dipendenti afferenti all'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnico ed amministrativa dell'Azienda USL n. 5 di Oristano;

RICHIAMATA la deliberazione n. 52 del 23 gennaio 2014, con la quale, al fine di assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa delle competenze stipendiali erogate mensilmente al personale dipendente e finanziate dai fondi aziendali disciplinati dai contratti collettivi, si è proceduto alla determinazione provvisoria dei fondi medesimi per l'anno 2014;

DATO ATTO che l'articolo 9 comma 17 del Decreto legge 31 maggio n. 78 convertito con la Legge 30 luglio 2010 n. 122 ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva nazionale nell'ambito di tutte le pubbliche amministrazioni per il triennio 2010-2012;

RICHIAMATO il comma 2 bis dell'art. 9 del medesimo D.L. 78/2010, così come modificato dal comma 456 dell'articolo 1/205 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, che testualmente dispone: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

RICHIAMATA la Circolare n. 12 del 15 aprile 2011, con cui la Ragioneria Generale dello Stato ha dettato, tra l'altro, istruzioni sulle modalità di calcolo della riduzione prevista dal sopraccitato art. 9 c. 2 bis del D.L. n. 78/2010 ed in particolare:

- 1) il fondo così costituito per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, nel caso superi il valore determinato per l'anno 2010, va ricondotto a tale importo;
- 2) la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio "deve essere operata, per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, sulla base del confronto tra il valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo";

3) l'applicazione della riduzione "riguarda l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio nel cui ambito, in sede di utilizzo, le singole voci retributive variabili possono incrementarsi o diminuire in relazione alla definizione del contratto collettivo integrativo";

DATO ATTO che il DPR 4.09.2013 n. 122 "Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali ai pubblici dipendenti" prevede che le amministrazioni pubbliche devono continuare ad applicare per l'anno 2014 il tetto al trattamento economico individuale, nonché, il tetto al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e la sua riduzione in caso di diminuzione del numero dei dipendenti in servizio;

VERIFICATA la dotazione organica del personale in servizio alle date: 1° gennaio - 31 dicembre 2010 e 1° gennaio - 31 dicembre 2014 ed applicando le modalità di calcolo indicate dalla citata circolare n. 12/2011 della RGS, la riduzione per l'anno 2014 in proporzione alla riduzione del personale in servizio va effettuata sui fondi relativi alla dirigenza sanitaria, mentre per i fondi relativi alla dirigenza professionale, tecnico ed amministrativa ed alla dirigenza delle professioni sanitarie vanno confermati gli importi del 2010;

VISTI i CCNL per l'area della dirigenza professionale, tecnico ed amministrativa vigenti;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

Per i motivi esposti in premessa

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario facenti le funzioni di cui all'art. 9 comma 7 della Legge Regionale 17 novembre 2014, n.13;

DELIBERA

a) di dare atto che in osservanza delle disposizioni del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con la Legge 30 luglio 2010 n. 122, nonché, sulla base delle indicazioni determinate dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, i fondi contrattuali per l'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnico ed amministrativa, per l'anno 2014 risultano consolidati come di seguito specificato:

DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

Fondo Consolidato al 31.12.2010	euro	582.341,51
Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio		15.954,56
Fondo consolidato anno per l'anno 2014		566.386,95

Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Fondo Consolidato al 31.12.2010	euro	81.796,72
Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio		2.241,01
Fondo consolidato anno per l'anno 2014		79.555,71

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Fondo Consolidato al 31.12.2010	euro	33.760,51
Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio		924,95
Fondo consolidato anno per l'anno 2014		32.835,56

DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE, TECNICHE DELLA RIABILITAZIONE, DELLA PREVENZIONE E DELLA PROFESSIONE OSTETRICA

Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento indennità di direzione di struttura complessa:

Fondo Consolidato al 31.12.2010	euro	23.458,50
---------------------------------	------	-----------

Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio		0,00
Fondo consolidato anno per l'anno 2014		23.458,50

Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Fondo Consolidato al 31.12.2010	euro	781,01
Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio		0,00
Fondo consolidato anno per l'anno 2014		781,01

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Fondo Consolidato al 31.12.2010	euro	688,70
Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio		0,00
Fondo consolidato anno per l'anno 2014		688,70

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA - TECNICA E PROFESSIONALE

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

Fondo Consolidato al 31.12.2010	euro	251.860,03
Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio		0,00
Fondo consolidato anno per l'anno 2014		251.860,03

Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Fondo Consolidato al 31.12.2010	euro	11.715,10
Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio		0,00
Fondo consolidato anno per l'anno 2014		11.715,10

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Fondo Consolidato al 31.12.2010	euro	10.330,45
Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio		0,00
Fondo consolidato anno per l'anno 2014		10.330,45

b) di dare informazione alle OO.SS. dell'avvenuto consolidamento dei fondi contrattuali di cui alla presente;

c) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;

d) di dare atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale;

e) di incaricare il Servizio Amministrazione del Personale ed il Servizio Contabilità e Bilancio degli ulteriori adempimenti di rispettiva competenza.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott.ssa Maria Giovanna Porcu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE SANITARIO