

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO, SIGLATO TRA L'AZIENDA SANITARIA n. 5 DI ORISTANO, L'RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO, PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI E PROCEDIMENTI DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE a DECORRERE DAL 01.01.2015.

In data 9 ottobre 2015,

a seguito della certificazione positiva rilasciata dal Collegio Sindacale sulla compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, espressa in data 18 settembre 2015,

ha avuto luogo, alle ore 12,00, presso i locali dell'Azienda sanitaria n. 5 di Oristano, l'incontro tra l'RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto per il personale dell'area Comparto e la Delegazione trattante di parte pubblica dell'ASL n. 5 di Oristano, per la sottoscrizione del presente accordo relativo alla determinazione dei criteri e dei procedimenti di selezione, da seguire a decorrere dal 1° gennaio 2015, per la progressione economica orizzontale.

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri definiti con il presente accordo, che siano in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi.

A tal fine, le parti ritengono di attribuire una fascia economica superiore, con decorrenza dal 01.01.2015, tenuto conto delle risorse presenti nel fondo, a consuntivo, al 31.12.2014.

Le risorse attualmente disponibili a consuntivo 2014 per il passaggio di fascia ammontano ad euro 660.000,00, che verranno utilizzate per un passaggio di fascia al 1° gennaio 2015 per un massimo del 50% dei dipendenti aventi diritto, al netto delle risorse che vengono rese disponibili col presente accordo, quantificate in euro 15.000,00, necessarie per attivare due nuove posizioni organizzative in ambito distrettuale di cui alla comunicazione della direzione generale n. 44970 del 16.07.2015. La somma residua disponibile sul fondo verrà utilizzata per un ulteriore passaggio con decorrenza 1° gennaio 2016.

Eventuali ulteriori residui presenti a consuntivo nell'anno 2016 saranno messi a disposizione per un ulteriore passaggio di fascia con decorrenza 01.01.2017.

Viene demandato al Servizio Amministrazione del personale il compito di predisporre, nel rispetto del presente accordo, un bando di selezione.

Le procedure delle selezioni dovranno conformarsi ai seguenti principi e criteri generali:

- 1) adeguata pubblicità e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità ed assicurino economicità e celerità di esperimento;
- 2) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti richiesti.

Le procedure di selezione riguardano tutto il personale dipendente, a tempo indeterminato, che ha conseguito accrescimento professionale anche, mediante l'anzianità di servizio, con l'esperienza acquisita nel S.S.N. tenendo conto dei periodi



Handwritten signatures and notes in blue ink:
- Top right: Vertical signature
- Middle right: Vertical signature
- Bottom left: "Fiscal" and other initials
- Bottom center: "V. 16 FPL" and other initials
- Bottom right: "FISCAL" and other initials

maturati presso l'Asl di Oristano, a condizione che sia stata maturata un'anzianità di servizio di almeno 3 anni (per la prima applicazione al 31.12.2014) nella categoria di appartenenza e nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende richiedere il passaggio.

Restano esclusi dalla progressione economica orizzontale:

- 1) i dipendenti non in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi alla data del 31 dicembre;
- 2) i dipendenti che nel triennio precedente l'anno relativo al passaggio di fascia:
 - a) non hanno raggiunto una valutazione minima di 60 punti nel corso di uno dei tre anni presi in considerazione;
 - b) non hanno subito una valutazione perché non in possesso di un minimo di 70 timbrature nel corso di uno dei tre anni presi in considerazione; qualora la mancata timbratura come sopra specificata sia dovuta ad assenza per malattia, infortunio e maternità/paternità obbligatoria, verranno conteggiate le ultime tre valutazioni utili nel quinquennio precedente la selezione validate dall'OIV, con priorità delle più recenti;
- 3) i dipendenti che siano già collocati nella fascia massima prevista per la categoria di appartenenza.

Ai dipendenti che, pur in possesso dei requisiti di anzianità ed esperienza di cui al presente accordo, nel corso degli anni di riferimento, siano stati sottoposti a sanzione disciplinare secondo il disposto dell'articolo 6 del CCNL 10.04.2008, sul totale dei punti acquisiti, si applicano le seguenti decurtazioni:

- rimprovero scritto (censura) decurtazione di punti 2
- multa con importo non superiore a quattro ore di retribuzione - decurtazione di punti 3
- sospensione dal lavoro e della retribuzione fino ad un massimo di dieci giorni - decurtazione di punti 4
- sospensione dal lavoro e della retribuzione fino ad un massimo di sei mesi - decurtazione di punti 10

La progressione economica nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31 luglio 2009, si attiva sulla base di principi che tengano conto, previa valutazione selettiva, dei criteri sotto riportati.

La valutazione selettiva determinerà delle graduatorie di merito distinte per categorie, livelli economici e profili professionali, come da declaratorie delle categorie e profili del CCNL 20.09.2001 (criterio già seguito per l'ultimo passaggio orizzontale).

La progressione economica orizzontale all'interno delle fasce di ogni categoria avverrà nel rispetto dei seguenti criteri generali di valutazione. Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 100 punti, suddivisi per quattro categorie di merito:

1) Valutazione:

Si fa riferimento alla valutazione della performance individuale annuale.

2) Esperienza professionale:

L'esperienza professionale deve avere un valore complessivo inversamente proporzionale sia all'aumentare delle fasce che della progressione di categoria.

3) Titoli Culturali:

Saranno valutati i titoli culturali e di studio conseguiti in scuole pubbliche o private riconosciute.

4) Aggiornamento, pubblicazioni e titoli vari:

Saranno valutati solamente i corsi documentati con atti formali, attinenti e rilevanti per evidenziare il livello di formazione professionale raggiunto, quali: partecipazione a corsi, seminari, nonché eventuali incarichi di insegnamento.

ASL 5 Oristano

Via Carducci, 35
09170 Oristano

Tel 0783 317805. Fax 0783 73461

www.asloristano.it

E-mail: amm.personale@asloristano.it



ASL Oristano

Pag. 2 di 7

Handwritten notes in blue ink on the right margin, including the name "Fioravante" and other illegible signatures and initials.

Handwritten notes in blue ink on the bottom left margin, including the initials "FP CC" and other illegible marks.

Handwritten notes in blue ink on the bottom right margin, including the name "F. I. S." and other illegible marks.

Ai titoli di accesso alla categoria non vengono attribuiti punteggi. I titoli utilizzati in questa fase non vengono più riconosciuti nelle successive valutazioni. Ove l'anzianità di servizio costituisce requisito d'accesso, la quota parte di essa che costituisce requisito non viene valutata ai fini dell'attribuzione del punteggio finalizzato alla graduatoria.

Per stabilire il numero dei passaggi di fascia possibili, nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo, si calcola il rapporto di incidenza, in termini di spesa, di ogni singola categoria sul totale complessivo della spesa stessa, prendendo come base di calcolo la retribuzione tabellare iniziale. La percentuale di incidenza così ottenuta, applicata sulle somme a disposizione, determina il numero dei passaggi di fascia per ciascuna categoria.

Esempio: somma a disposizione per i passaggi di fascia = 150.000,00

Dipendenti in servizio al 31.12.2014 = 1.000 così suddivisi:

	N° DIP A	RETRIB. TABELLARE INIZIALE. B	SPESA TOTALE CATEGORIA C	PER % (AxB) D	DI INCIDENZA SULLA SPESA TOTALE
CATEGORIA A	70	15.811,09	1.106.776,30	5,20	
CATEGORIA B	180	17.085,71	3.075.427,80	14,44	
CATEGORIA BS	100	17.703,36	1.770.336,00	8,31	
CATEGORIA C	70	19.584,26	1.370.898,20	6,44	
CATEGORIA D	560	21.264,44	11.908.086,40	55,92	
CATEGORIA DS	90	22.932,18	2.063.896,20	9,69	
	1000		21.295.420,90	100,00	

PASSAGGI POSSIBILI NEL LIMITE DELLA DISP. DI		150.000,00		
	SOMME A DISP. X CAT.	COSTO MEDIO PASS.	N° PASS.	
CATEGORIA A	150,000 X 5,20% =	7.795,88	295,55	26
CATEGORIA B	150,000 X 14,44% =	21.662,60	391,2	55
CATEGORIA BS	150,000 X 8,31% =	12.469,84	657,55	19
CATEGORIA C	150,000 X 6,44% =	9.656,29	1094,77	9
CATEGORIA D	150,000 X 55,92% =	83.877,80	725,39	116
CATEGORIA DS	150,000 X 9,69% =	14.537,61	820,93	18
		150.000,00		243

VALUTAZIONE PER I PASSAGGI ECONOMICI ORIZZONTALI NELLE FASCE DI OGNI CATEGORIA

CATEGORIA A (esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti	50
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti	34
TITOLI CULTURALI	Punti	9
AGGIORNAMENTO	Punti	7



ASL 5 Oristano

Via Carducci, 35
09170 Oristano

Tel 0783 317805. Fax 0783 73461

www.asloristano.it

E-mail: amm.personale@asloristano.it

ASL Oristano

Pag. 3 di 7

Handwritten notes: "FACS" and other illegible scribbles.

Vertical handwritten notes on the right margin, including "FACS" and other illegible text.

CATEGORIA A (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti	51
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti	33
TITOLI CULTURALI	Punti	9
AGGIORNAMENTO	Punti	7

CATEGORIA B(esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti	55
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti	30
TITOLI CULTURALI	Punti	8
AGGIORNAMENTO	Punti	7

CATEGORIA B (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti	56
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti	29
TITOLI CULTURALI	Punti	8
AGGIORNAMENTO	Punti	7

CATEGORIA Bs (esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti	57
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti	28
TITOLI CULTURALI	Punti	8
AGGIORNAMENTO	Punti	7

CATEGORIA Bs (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti	58
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti	27
TITOLI CULTURALI	Punti	8
AGGIORNAMENTO	Punti	7

CATEGORIA C (esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti	60
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti	25
TITOLI CULTURALI	Punti	6
AGGIORNAMENTO	Punti	9

CATEGORIA C (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti	61
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti	24
TITOLI CULTURALI	Punti	6
AGGIORNAMENTO	Punti	9

CATEGORIA D (esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti	65
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti	20
TITOLI CULTURALI	Punti	5
AGGIORNAMENTO	Punti	10

CATEGORIA D (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti	66
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti	19
TITOLI CULTURALI	Punti	5
AGGIORNAMENTO	Punti	10

CATEGORIA Ds (esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti	67
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti	18
TITOLI CULTURALI	Punti	5
AGGIORNAMENTO	Punti	10

ASL 5 Oristano

Via Carducci, 35
09170 Oristano

Tel 0783 317805. Fax 0783 73461

www.asloristano.itE-mail: amm.personale@asloristano.it

FSI
 Pirella Göttsche
 Göttsche

FSI
 Göttsche

TIALS
 Göttsche

FSCGIL
 Göttsche

U. IL
 FSCGIL

ASL Oristano
 Pag. 4 di 7

CATEGORIA Ds (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti	68
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti	17
TITOLI CULTURALI	Punti	5
AGGIORNAMENTO	Punti	10

Esperienza professionale

Saranno valutati i servizi prestati sia a tempo determinato che indeterminato a seguito di contratto di lavoro di natura subordinata stipulati con amministrazioni pubbliche.

Saranno inoltre valutati i servizi attinenti al profilo professionale messo a selezione prestati con rapporto di lavoro di natura subordinata presso aziende/enti privati mediante attribuzione di un punteggio pari al **25%** di quello previsto per i servizi prestati nella P.A.

PER IL PASSAGGIO ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA "A"

- Servizio prestato nella stessa Categoria (A) nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,810 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria (A) in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,729 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori, nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,972 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori, in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,802 per anno.

PER IL PASSAGGIO ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA "B"

- Servizio prestato nella stessa Categoria (B) nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,720 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria (B) in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,624 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria "A" nel corrispondente profilo: punti 0,432 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria "A" in diverso profilo professionale: punti 0,288 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori e/o livello economico Bs, nel corrispondente profilo: punti 0,864 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori e/o livello economico Bs, in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,686 per anno.

PER IL PASSAGGIO ALL' INTERNO DELLA CATEGORIA "Bs"

- Servizio prestato nella stessa Categoria (Bs) nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,670 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria (Bs) in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,515 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria (B) nel corrispondente profilo: punti 0,361 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria (B) in diverso profilo professionale: punti 0,258 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria (A): punti 0,206 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori, nel corrispondente profilo: punti 0,804 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori, in diverso profilo professionale: punti 0,567 per anno.

PER IL PASSAGGIO ALL' INTERNO DELLA CATEGORIA "C"

- Servizio prestato nella stessa Categoria nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,600 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,450 per anno;

ASL 5 Oristano

Via Carducci, 35
09170 Oristano

Tel 0783 317805. Fax 0783 73461

www.asloristano.it

E-mail: amm.personale@asloristano.it

ASL Oristano

Pag. 5 di 7



- Servizio prestato nella Categoria immediatamente Inferiore al posto a selezione nel corrispondente profilo: punti 0,300 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente Inferiore al posto a selezione in diverso profilo professionale: punti 0,250 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie Inferiori al posto a selezione: punti 0,200 per anno;
- I servizi prestati nella Categoria superiore, nel corrispondente profilo, punti 0,720 per anno;
- I servizi prestati nella Categoria superiore, in diverso profilo professionale, punti 0,495 per anno;

PER IL PASSAGGIO ALL' INTERNO DELLA CATEGORIA "D"

- Servizio prestato nella stessa Categoria nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,48 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,262 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente Inferiore al posto a selezione nel corrispondente profilo: punti 0,218 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente Inferiore al posto a selezione in diverso profilo professionale: punti 0,175 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie Inferiori al posto a selezione: punti 0,131 per anno;
- I servizi prestati nel livello economico Ds, nel corrispondente profilo, punti: 0,576 per anno;
- I servizi prestati nel livello economico Ds, in diverso profilo professionale, punti: 0,288 per anno;

PER IL PASSAGGIO ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA "Ds"

- Servizio prestato nella stessa Categoria nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,43 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,258 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente Inferiore al posto a selezione nel corrispondente profilo: punti 0,215 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente Inferiore al posto a selezione in diverso profilo professionale: punti 0,172 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie inferiori al posto a selezione: punti 0,129 per anno.

TITOLI CULTURALI

- Diploma di Laurea quinquennale (attinente la posizione da conferire): max punti 2,00;
- Diploma di Laurea triennale (attinente la posizione da conferire): max punti 1,00;
- Diploma di specializzazione attinente la posizione da conferire: max punti 0,500;
- Diploma di scuola media superiore (passaggi all'interno delle cat. "A" e "B": max punti 0,500;
- Master: max punti 0,200.

AGGIORNAMENTO, PUBBLICAZIONI E TITOLI VARI

Sarà valutata l'attività di formazione e aggiornamento (corsi, congressi, convegni, seminari etc.) tenendo conto dell'attinenza della stessa con la posizione da conferire ciò al fine di evidenziare il livello di formazione professionale di ciascun candidato.

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici da valutare in relazione all'attinenza con la posizione da conferire.

Gli attestati verranno valutati con riferimento alla durata, se riferiti a partecipazioni come relatore e per i corsi alla previsione di esame finale.

In specie potranno essere attribuiti i seguenti punteggi:

- Corsi, congressi, convegni e seminari di durata fino a 3 giorni: punti 0,020 per corso;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



ASL 5 Oristano

Via Carducci, 35

09170 Oristano

Tel 0783 317805. Fax 0783 73461

www.asloristano.it

E-mail: amm.personale@asloristano.it

ASL Oristano

Pag. 6 di 7

[Handwritten notes and signatures]

[Handwritten notes and signatures]

[Handwritten notes and signatures]

[Handwritten notes and signatures]

- Corsi, congressi, convegni e seminari di durata superiore a 3 giorni: punti 0,030;
- Corsi, congressi, convegni e seminari di durata superiore ad un mese: punti 0,100;
- Corsi, congressi, convegni e seminari di durata superiore a 3 mesi: punti 0,150;
- Corsi, congressi, convegni e seminari con esame finale o in qualità di relatore (le ipotesi precedenti) maggiorate del 10%;
- Corsi di specializzazione: punti 0,100;
- Attestati di qualifica professionale (durata biennale – da 600 a 1200 ore): punti 0,300;
- Attestati di qualifica professionale (durata annuale – da 300 a 600 ore): punti 0,150;
- Incarichi di insegnamento in materie attinenti: punti 0,001 per ora.

Publicazioni e titoli vari:

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e dovranno essere prodotte in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificate nei casi e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Saranno valutate le pubblicazioni solamente se attinenti alla posizione da conferire:

- Lavori in collaborazione con più autori: punti 0,200;
- Monografie, articoli come unico autore: punti 0,300.

Il presente contratto integrativo ha validità triennale e potrà essere oggetto di modifica previo accordo tra le parti.

L'Azienda n. 5 di Oristano

Il Commissario Straordinario
dott.ssa Maria Giovanna Porcu

Il Direttore Sanitario dott. G. Andrea Ruiu

Il Direttore Amministrativo dott. Luciano Oppo

Maria Giovanna Porcu
G. Andrea Ruiu
Luciano Oppo

I componenti l'R.S.U.:

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------|
| 1) <i>Morales Ecalle Id</i> | 2) <i>M. Tenino Corrias</i> | 3) _____ |
| 4) <i>[Signature]</i> | 5) <i>[Signature]</i> | 6) _____ |
| 7) <i>[Signature]</i> | 8) _____ | 9) _____ |
| 10) <i>[Signature]</i> | 11) _____ | 12) _____ |
| 13) <i>RSU CISL</i> | 14) _____ | 15) _____ |
| 16) <i>[Signature]</i> | 17) _____ | 18) _____ |
| 19) _____ | 20) _____ | 21) _____ |



I rappresentanti delle OO. SS.

FP CGIL *Maria Jose Selva*
FSI *[Signature]*
CISL FP *Salvatore Selva*

FIALS
UIL
NURSING UP

M. Tenino Corrias
[Signature] f.l.
[Signature]