

SERVIZIO PROPONENTE: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Allegati:

1. Allegato "A"
2. Allegato "B"
3. Allegato "C"

Il Referente dell'Istruttoria
Dott.ssa Paola Viridis

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente, DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima, regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO F.F.

Dott. Marco Biagini

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 07/04/2015 al 21/04/2015.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Dr.ssa Antonina Daga

Oggetto: Determinazione del monte ore per permessi sindacali della dirigenza Medico-Veterinaria; della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa; del Comparto, per l'anno 2015.

PROPOSTA N° _____ DEL ____ / ____ / 2015

Servizio: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

REFERENTE DELL'ISTRUTTORIA: Dott.ssa Paola Viridis

IL DIRIGENTE: Dott. Marco Biagini

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ), siglato il 7 agosto 1998, sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché, delle altre prerogative sindacali;

RICHIAMATO il CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali rappresentative nelle aree della dirigenza per il triennio 2013-2015, siglato in data 5 maggio 2014;

ATTESO che l'articolo 2 – Distacchi e permessi sindacali nelle aree II, III e IV del citato contratto, stabilisce che i permessi sindacali fruibili sono portati nel loro complesso ad un valore pari a n. 60 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

RICHIAMATO il CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015, siglato in data 17 ottobre 2013;

ATTESO che l'articolo 2 – Distacchi e permessi sindacali nei comparti: Regioni e autonomie locali e Servizio Sanitario Nazionale del citato contratto, stabilisce che i permessi sindacali fruibili nella misura di n. 30 minuti per dipendente dalla RSU, mentre alle organizzazioni sindacali rappresentative competono nella misura di 41 minuti per dipendente;

VISTI gli articoli 43 e 50 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;

RICHIAMATA la circolare ARAN (prot. 5126 del 04/07/2003) di chiarimenti sulle clausole degli articoli 8 e 9 del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, in relazione alla determinazione del monte ore aziendale di permessi orari sindacali;

RICHIAMATA la nota ARAN del 25 gennaio 2010 – prot. 521, con la quale il Comitato direttivo dell'Aran ha fornito linee di indirizzo, che rappresentano un aggiornamento dei precedenti orientamenti;

PRECISATO nello specifico che le prerogative sindacali, come previsto nei CCNQ e confermato nella delibera 15/09, esse competono alle sole OO.SS. rappresentative in ciascun periodo contrattuale;

RICORDATO che l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore al 5 per cento, considerando a tal fine la media tra il dato associativo e il dato elettorale;

VISTE le tabelle ARAN indicanti le rappresentatività del comparto e delle aree III e IV per il triennio 2013-2015;

RICHIAMATO l'articolo 7 del Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 dell'11 agosto 2014, il quale stabilisce che, a decorrere dal 1° settembre 2014 i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali sono ridotti del 50% per ciascuna associazione sindacale;

RICHIAMATA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, n. 5/2014 del 20 agosto 2014, la quale al punto 6 precisa che:

- la riduzione del 50% prevista dal decreto-legge in esame si applica anche al monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti concessi dall'amministrazione di appartenenza ai dirigenti delle associazioni sindacali per l'espletamento del proprio mandato;
- la riduzione disposta dalla norma in esame non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle RSU;

RITENUTO in conformità alla suddetta normativa, di dover provvedere, per l'anno 2015, così come risulta dai prospetti allegati alla presente deliberazione che costituiscono parte integrante e sostanziale della stessa:

- 1) alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi orari sindacali per ciascuna area di contrattazione ed alla distribuzione dello stesso tra le organizzazioni sindacali rappresentative in ciascun ambito di contrattazione;
- 2) alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi orari sindacali per le RSU aziendali, da queste gestite autonomamente.

VISTI i Contratti collettivi nazionali di lavoro del servizio sanitario nazionale delle tre aree contrattuali;

VISTA la L.R. n. 10/06;

Per i motivi specificati in premessa

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario facenti le funzioni di cui all'art. 9 comma 7 della Legge Regionale 17 novembre 2014, n. 23;

DELIBERA

a) di approvare la ripartizione del monte ore dei permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative, per l'anno 2015, determinata in base alla normativa citata in premessa, così come risulta dai prospetti che si allegano alla presente deliberazione, sotto la voce allegato "A" "B" e "C" per farne parte integrante e sostanziale;

b) di comunicare il presente provvedimento a tutte le organizzazioni sindacali rappresentative delle tre distinte aree di contrattazione ed alla RSU aziendale;

c) di incaricare il Servizio Personale dell'esecuzione della presente deliberazione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Maria Giovanna Porcu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Luciano Oppo

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. G. Andrea Ruiu