

DELIBERAZIONE n°100 del 20/02/2015

**SERVIZIO PROPONENTE: Amministrazione del personale**

Allegati:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Istruttoria

Pierangela Ciulu

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente,  
DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima,  
regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO F.F.**

Dott. Marco Biagini

---

**OGGETTO: dipendente matricola n. 141616 - proroga fino al 1 marzo 2015 dell'aspettativa non retribuita per particolari esigenze personali concessa con deliberazione del D.G. n.919 del 18.11.2014.**

---

PROPOSTA N° \_\_\_\_\_ IN DATA \_\_\_\_\_

Servizio: Amministrazione del personale

---

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Pierangela Ciulu

IL DIRIGENTE: Dott. Marco Biagini

---

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**PREMESSO** che con deliberazione del D.G. n. 919 del 18 novembre 2014 veniva concesso alla dipendente matricola 141616 un periodo di aspettativa non retribuita per motivi personali, dal 17 novembre 2014 al 5 febbraio 2015;

**RILEVATO** che la stessa dipendente ha presentato istanza per la proroga del periodo di aspettativa già concessa, fino al 1 marzo 2015, per le stesse motivazioni che ne avevano determinato la concessione;

**VISTO** l'art. 12, comma 1, del Contratto integrativo del CCNL 1998/2001 per il personale del comparto, ove è previsto che al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi nel triennio;

**CONSIDERATE** le motivazioni addotte dall'interessata;

**VISTO** il parere dell'ARAN in relazione alla possibilità di prorogare l'aspettativa già concessa, prima della scadenza del periodo inizialmente stabilito, e senza soluzione di continuità tra le assenze;

**ACCERTATO** che la dipendente, negli ultimi tre anni, non ha fruito di altri periodi di aspettativa allo stesso titolo, oltre al periodo concesso con la deliberazione del D.G. n. 919 del 18.11.2014, e pertanto non ha superato il limite di dodici mesi nel triennio, posto dallo stesso articolo 12;

**PRESO ATTO** che il Responsabile dell'U.O. interessata ha espresso il nulla osta alla proroga dell'aspettativa;

**RITENUTO** di concedere l'aspettativa;

**PER** i motivi esposti in premessa;

**VISTA** la L.R. n. 10/06;

**VISTA** la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

**CON** i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario facenti le funzioni di cui all'art.9 comma 7 della Legge Regionale 17 novembre 2014, n. 23 ;

#### **DELIBERA**

1. Di prorogare fino al 1 marzo 2015 l'aspettativa per particolari esigenze personali, concessa alla dipendente matricola n. 141616 con deliberazione n. 919 del 18 novembre 2014, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del Contratto integrativo del CCNL 1998/2001 per il personale del comparto.
2. Di trasmettere il presente atto al Servizio Personale per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dottoressa Maria Giovanna Porcu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Luciano Oppo

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Giovanni Andrea Ruiu

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 23/02/2015 al 09/03/2015.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Dr.ssa Antonina Daga