



proposta n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 2001

DEL 24/07/2014

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

Oggetto: congedi di maternità e paternità, congedi parentali, congedi per malattia dei figli, di cui al D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151 recante "testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità".

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

**VISTE** le comunicazioni del personale dipendente interessato, in relazione alla fruizione dei congedi di maternità, paternità, e per malattia dei figli di età inferiore agli otto anni, previsti dagli articoli 16, 20, 26, 27, 28 e 47 del D. Lgv. 151/2001, e la documentazione prodotta dallo stesso personale a supporto delle richieste;

**VISTE** le comunicazioni e le dichiarazioni dei dipendenti interessati in relazione ai congedi parentali previsti dall'art. 32 dello stesso Decreto Legislativo;

**VISTI** i provvedimenti del Direttore Provinciale del lavoro in relazione all'astensione anticipata dal lavoro delle lavoratrici madri, ai sensi dell'art. 17 del D.L.gs 26 marzo 2001, n. 151;

**VISTO** il D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151 recante "testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della Legge 8 marzo 2000, n. 53", che disciplina l'astensione obbligatoria e facoltativa dal lavoro per maternità delle lavoratrici madri;

**VISTI** gli articoli 25 del CCNL 01.09.1995 e 41, comma 1, del CCNL 1998/2001 per il personale del comparto;

**VISTO** l'art. 26 del CCNL per il personale Dirigente Medico e Veterinario;

**VISTO** l'art. 25 del CCNL per il personale della dirigenza non medica;

**VISTO** l'allegato alla propria determinazione n. 895 del 31/03/2014 e rilevato che, per errore materiale, si indicava 30% quale retribuzione spettante al dipendente matricola n. 141266, durante il congedo parentale fruito dal 29/01/2014 al 27/02/2014;

**DATO ATTO** che il dipendente, durante tale periodo di congedo, aveva diritto all'intera retribuzione, non avendo ancora fruito di congedo parentale per lo stesso figlio;

**VISTA** la L.R. n. 10/06;

**VISTA** la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

## DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1. Di prendere atto dei congedi per maternità, paternità, congedi parentali e per malattia dei figli di età inferiore agli otto anni di cui al Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, dei dipendenti elencati nel prospetto che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, nei periodi e con la retribuzione indicata a fianco di ciascun nominativo.
2. Di rettificare l'allegato alla determinazione n 895 del 31.03.2014, , nella parte in cui si indica "30%" quale retribuzione da corrispondere al dipendente matricola n.141266 nel periodo dal 29/01/2014 al 27/02/2014, durante il quale ha fruito di congedo parentale, dando atto che lo stesso aveva diritto al 100% della retribuzione.
3. Di trasmettere copia della presente determinazione alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale, al Servizio AA.GG. e al Servizio Bilancio per quanto di rispettiva competenza.

Oristano li ,

Il Direttore del Servizio  
Amministrazione del Personale  
Dr. Luciano Oppo

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 28/07/2014 al 11/08/2014.

Il Responsabile del Servizio AA.GG.  
Dr.ssa Antonina Daga

P.Ciulu