

SERVIZIO PROPONENTE: Amministrazione del Personale

Allegati:

1.

Il Responsabile dell'Istruttoria
Dott.ssa Paola Viridis

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente, DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima, regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Dott. Luciano Oppo _____

OGGETTO: Presa atto della valutazione effettuata dal Collegio Tecnico al compimento del quinto anno di servizio del dirigente Avvocato dott. Salvatore Angelo Miscali e adeguamento retribuzione di posizione, ai sensi degli articoli 25 e successivi del CCNL del 3 novembre 2005 - Area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa.

PROPOSTA N° _____ IN DATA _____

Servizio: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Dott.ssa Paola Viridis

IL DIRIGENTE: Dott. Luciano Oppo

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO che il CCNL siglato in data 3 novembre 2005, relativo all'area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, agli articoli 25 e seguenti disciplina il sistema di verifica e di valutazione dei dirigenti;

DATO ATTO che l'articolo 26 del citato CCNL 3 novembre 2005 individua nel Collegio Tecnico l'Organismo preposto alla verifica e valutazione dei dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio;

PRESO ATTO che con deliberazione del Direttore Generale n. 678 del 28 aprile 2009 è stato approvato il Regolamento attuativo del sistema di valutazione della Dirigenza dell'ASL 5 di Oristano per la disciplina ed il funzionamento del Collegio Tecnico;

PRECISATO che al compimento dei cinque anni di esperienza professionale il dirigente, previa valutazione positiva del Collegio Tecnico in ordine ai risultati raggiunti ed alla professionalità espressa, matura secondo la normativa contrattuale vigente il diritto alla rideterminazione della retribuzione di posizione;

DATO ATTO che ai fini del computo dell'anzianità professionale, così come previsto dal comma 3 dell'articolo 12 del CCNL 1998/2001, si considerano soltanto i rapporti di lavoro a tempo indeterminato, anche se in aziende o enti diversi del comparto, tra i quali non vi sia soluzione di continuità;

DATO ATTO che l'Avvocato dott. Salvatore Angelo Miscali, attualmente in servizio presso la Tecnostruttura, risulta aver maturato una anzianità superiore ai cinque anni in data 01 luglio 2013;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 898 del 19.11.2013, con la quale l'ASL di Oristano ha provveduto alla nomina del Collegio Tecnico incaricato di effettuare la verifica di 2^ istanza al termine dei cinque anni di attività del dirigente avvocato dott. Salvatore Angelo Miscali, che risulta così composto:

✓ presidente: dott. Luciano Oppo Direttore S.C. Servizio Amm.ne del Personale - ASL 5 di Oristano,

✓ componente: Avv. Roberto Fanni Dirigente - ASL 6 di Sanluri,

✓ componente: Avv. Carlo Diana Dirigente - ASL 8 di Cagliari;

ATTESO che il Collegio Tecnico si è riunito in data 3 marzo 2014 per la valutazione delle attività professionali del dirigente dott. Salvatore Angelo Miscali;

ACQUISTA la scheda di valutazione di II^ istanza, con la quale il Collegio Tecnico conferma la valutazione di I^ istanza, in ordine all'attività professionale del dirigente citato;

DATO ATTO che la valutazione è stata positiva;

RICHIAMATO l'articolo 5 comma 6 del CCNL 1998/2001, II biennio economico della dirigenza medica e veterinaria che prevede che l'indennità di esclusività decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;

RICHIAMATO l'articolo 9, comma 1 del D.L. n. 78 del 31.05.2010, così come convertito con legge n. 122 del 30.07.20010 che, testualmente, prevede che "il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, (...omissis...) non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno ...omissis...";

VISTA la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze protocollo n. 0000092 del 3.12.2012 avente ad oggetto "Problematiche applicative D.L. 78/2010 e Documento Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 10/02/2011 Indennità di esclusività";

RICHIAMATO il DPR 4 settembre 2013 n. 122 "Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche devono continuare ad applicare nell'anno 2014 il tetto al trattamento economico individuale;

RICHIAMATA l'interpretazione formulata dalla Regione Sardegna (prot. 779 dell'11.01.2013) sulle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle regioni e delle province autonome e del servizio sanitario nazionale, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122;

DATO ATTO che le sopraccitate disposizioni convergono nello stabilire che la remunerabilità dell'indennità di esclusività maturata al termine dei 5 anni, se non accompagnata dal mutamento della tipologia dell'incarico, la stessa non debba essere incrementata economicamente, anche in presenza di valutazione positiva del Collegio Tecnico, che pertanto produrrà effetti solo al fine dello status giuridico.

DATO ATTO che all'avv. Salvatore Angelo Miscali dal 1° ottobre 2009, è stato attribuito l'incarico di struttura semplice "Ufficio legale e contenziosi" e che a seguito di ciò al dipendente è stato adeguato il valore della retribuzione di posizione minima unificata;

RITENUTO di riconoscere al dirigente avvocato Salvatore Angelo Miscali, gli effetti giuridici ed economici previsti dell'equiparazione, per un importo di euro 295,14 mensili lordi, quale retribuzione di posizione minima contrattuale;

DATO ATTO che l'importo sopra citato viene riassorbito dalla retribuzione attualmente percepita e spettante per l'incarico di struttura semplice;

VISTA la Legge Regionale n. 10/2006, nonché l'Atto Aziendale;

VISTO il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n° 165;

VISTA la [Legge 30.07.2010 n. 122](#);

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- a) di prendere atto, delle risultanze dei lavori del Collegio Tecnico riunitosi in data 3 marzo 2014 e dell'esito positivo di verifica e valutazione dell'attività svolta e dei risultati raggiunti nel primo quinquennio di servizio dal dirigente avvocato Salvatore Angelo Miscali;
- b) di riconoscere allo stesso dirigente gli effetti giuridici ed economici previsti dell'equiparazione con la decorrenza del 1° luglio 2013 e per un

importo di euro 295,14 mensili lordi, quale retribuzione di posizione minima contrattuale;

- c) di dare atto che l'importo sopra citato di euro 295,14 viene riassorbito dalla retribuzione attualmente percepita e spettante per l'incarico di struttura semplice "Ufficio legale e contenziosi" che ricopre dal 1° ottobre 2009;
- d) di trasmettere il presente atto al Servizio Amministrazione del Personale, per l'esecuzione degli atti correlati di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mariano Meloni

xIL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Giovanna Porcu
Dott Luciano Oppo

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Orlando Scintu

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 07/07/2014 al 21/07/2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Dr.ssa Antonina Daga