

SERVIZIO PROPONENTE: Amministrazione del Personale

Allegati:

1.

Il Responsabile dell'Istruttoria
Dott.ssa Paola Viridis

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente, DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima, regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Dott. Luciano Oppo _____

OGGETTO: Presa atto della valutazione effettuata dal Collegio Tecnico al compimento del quindicesimo anno di servizio del dirigente medico dott. Giorgio Carta e riconoscimento anzianità superiore ai quindici anni ai fini dell'indennità di esclusività, ai sensi degli articoli 25 e successivi del CCNL del 3 novembre 2005 - Area Dirigenza medico-veterinaria.

PROPOSTA N° _____ IN DATA _____

Servizio: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Dott.ssa Paola Viridis

IL DIRIGENTE: Dott. Luciano Oppo

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO che il CCNL siglato in data 3 novembre 2005, relativo all'area della Dirigenza medico-veterinaria, agli articoli 25 e seguenti disciplina il sistema di verifica e di valutazione dei dirigenti;

DATO ATTO che l'articolo 26 del citato CCNL 3 novembre 2005 individua nel Collegio Tecnico l'Organismo preposto alla verifica e valutazione dei dirigenti che raggiungono l'esperienza professionale ultraquinquennale, in relazione all'indennità di esclusività;

PRESO ATTO che con deliberazione del Direttore Generale n. 678 del 28 aprile 2009 è stato approvato il Regolamento attuativo del sistema di valutazione della Dirigenza dell'ASL 5 di Oristano per la disciplina ed il funzionamento del Collegio Tecnico;

PRECISATO che al compimento dei quindici anni di esperienza professionale il dirigente medico, previa valutazione positiva del Collegio Tecnico in ordine ai risultati raggiunti ed alla professionalità espressa, matura secondo la normativa contrattuale vigente il diritto all'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività;

DATO ATTO che ai fini del computo dell'anzianità professionale, ai sensi del comma 3 dell'articolo 12 del CCNL 1998/2001, secondo biennio economico, si considerano sia i rapporti di lavoro a tempo indeterminato che i rapporti di lavoro a tempo determinato, anche in aziende o enti diversi del comparto, sempre senza soluzione di continuità;

DATO ATTO che il dott. Giorgio Carta, dirigente medico attualmente in servizio presso la Struttura complessa di Cardiologia - UTIC del P.O. San Martino di Oristano, risulta aver maturato una anzianità superiore ai quindici anni, utile ai fini della fascia superiore dell'indennità di esclusività, in data 11 maggio 2013;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 886 del 6 novembre 2013, con la quale l'ASL di Oristano ha provveduto alla nomina del Collegio Tecnico incaricato di effettuare la verifica di 2^ istanza al termine dei quindici anni di attività del dirigente dott. Giorgio Carta dell'area medico-veterinaria, che risulta così composto:

✓ presidente: dott. Francesco Mastinu - Direttore dipartimento di cure Mediche ASL 5 di Oristano,

✓ componenti:

dott. Gavino Casu (Direttore S.C. Cardiologia P.O. San Francesco - ASL 3 di Nuoro)

dott. Gianfranco Ibba (Direttore S.C. Cardiologia e UTIC P.O. San Gavino Monreale - ASL 6 di Sanluri)

ATTESO che il Collegio Tecnico si è riunito in data 11 febbraio 2014 per la valutazione delle attività professionali del dirigente medico dott. Giorgio Carta;

ACQUISTA la scheda di valutazione di II^ istanza, con la quale il Collegio Tecnico conferma la valutazione di I^ istanza, in ordine all'attività professionale del dirigente citato;

DATO ATTO che la valutazione è stata positiva;

RICHIAMATO l'articolo 5 comma 6 del CCNL 1998/2001, II biennio economico della dirigenza medica e veterinaria che prevede che l'indennità di esclusività decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;

RICHIAMATO l'articolo 9, comma 1 del D.L. n. 78 del 31.05.2010, così come convertito con legge n. 122 del 30.07.2010 che, testualmente, prevede che "il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, (...omissis...) non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno ...omissis...";

VISTA la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze protocollo n. 0000092 del 3.12.2012 avente ad oggetto "Problematiche applicative D.L. 78/2010 e Documento Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 10/02/2011. Indennità di esclusività";

RICHIAMATO il DPR 4 settembre 2013 n. 122 "Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche devono continuare ad applicare nell'anno 2014 il tetto al trattamento economico individuale;

RICHIAMATA l'interpretazione formulata dalla Regione Sardegna (prot. 779 dell'11.01.2013) sulle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle regioni e delle province autonome e del servizio sanitario nazionale, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122;

DATO ATTO che le sopraccitate disposizioni convergono nello stabilire che la remunerabilità dell'indennità di esclusività maturata al termine dei 15 anni, se non accompagnata dal mutamento della tipologia dell'incarico, la stessa non debba essere incrementata economicamente, anche in presenza di valutazione positiva del Collegio Tecnico, che pertanto produrrà effetti solo al fine dello status giuridico.

DATO ATTO che al dott. Giorgio Carta non è stato conferito un nuovo incarico;

RITENUTO pertanto di non procedere attualmente ad alcuna corresponsione della fascia di indennità di esclusività relativa ad una anzianità superiore ai quindici anni, riservando ad un eventuale successivo atto il riconoscimento economico, qualora sopravvenute disposizioni di legge ne dovessero disporre il pagamento o a seguito del conferimento di un nuovo incarico professionale di cui all'art. 27 comma 1 del CCNL 8 giugno 2000;

VISTA la Legge Regionale n. 10/2006, nonché l'Atto Aziendale;

VISTO il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n° 165;

VISTA la [Legge 30.07.2010 n. 122](#);

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- a) di prendere atto, delle risultanze dei lavori del Collegio Tecnico riunitosi in data 28 gennaio 2014 e dell'esito positivo di verifica e valutazione dell'attività svolta e dei risultati raggiunti dal dott. Giorgio Carta al termine dei quindici anni di attività;
- b) di riconoscere al dipendente l'anzianità superiore ai quindici anni di attività;
- c) che, per effetto delle disposizioni di cui ai punti precedenti, restano sospesi i benefici economici, previsti dal CCNL della dirigenza medica, e relativi alla fascia di indennità di esclusività spettante per una anzianità superiore ai quindici anni, riservando ad un eventuale

successivo atto il riconoscimento economico, qualora sopravvenute disposizioni di legge ne dovessero disporre il pagamento o a seguito del conferimento di un nuovo incarico professionale di cui all'art. 27 comma 1 del CCNL 8 giugno 2000;

- d) di trasmettere il presente atto al Servizio Amministrazione del Personale, per l'esecuzione degli atti correlati di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mariano Meloni

x IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Giovanna Porcu
Dott. Luciano Oppo

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Orlando Scintu

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 23/05/2014 al 06/06/2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI
Dr.ssa Antonina Daga