

**DELIBERAZIONE n°174 del 05/03/2014**

**SERVIZIO PROPONENTE: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Allegati:

1. Allegato "1" determinazione valore medio di 1 ora di straordinario
2. Allegato "2" riparto fondo straordinario per budget anno 2014

---

Il Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Paola Viridis

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente,  
DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima,  
regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

Dott. Luciano Oppo

---

**OGGETTO: Costituzione del monte ore annuo per prestazioni straordinarie e determinazione del massimale da assegnare alle nuove strutture aziendali - Area Comparto anno 2014.**

---

PROPOSTA N° \_\_\_\_\_ IN DATA \_\_\_\_\_

Servizio: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

---

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Dott.ssa Paola Viridis

IL DIRIGENTE: Dott. Luciano Oppo

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**RICHIAMATA** la disciplina contrattuale del lavoro straordinario, contenuta nell'articolo 34 del CCNL 7 aprile 1999;

**RICHIAMATO** il decreto Legislativo n. 66 dell'8 aprile 2003, così come modificato ed integrato dal Decreto Legislativo n. 213 del 9 luglio 2004, che ha innovato la disciplina in materia di lavoro straordinario;

**DATO ATTO** che per espressa previsione legislativa nonché contrattuale, il lavoro straordinario non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione del lavoro, ma è consentito solo per esigenze eccezionali, imprevedibili e non programmabili, nonché per eventi particolari o di forza maggiore;

**PREMESSO** che le ore di lavoro straordinario devono essere debitamente autorizzate e preventivamente ed esaurientemente motivate. L'autorizzazione implica la verifica in concreto da parte del Responsabile del Servizio/Unità operativa della sussistenza delle ragioni di pubblico interesse che rendono necessario il ricorso a tale tipologia di lavoro, ragioni che devono trovare fondamento in esigenze realmente indifferibili ed urgenti, cui non possa farsi fronte, almeno dell'immediatezza, con una nuova o diversa organizzazione del servizio;

**RAVVISATA** la necessità di ottimizzare l'istituto del lavoro straordinario, con l'obiettivo di ridurre il disagio per i lavoratori chiamati ad espletare tali attività, e di razionalizzare la spesa con la prospettiva di destinare le economie, qualora espressamente accertate a consuntivo, al fondo per il finanziamento delle fasce retributive ed al fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;

**DATO ATTO** che i compensi per lavoro straordinario trovano copertura con le risorse del fondo determinato ai sensi dell'art. 7 del CCNL 31 luglio 2009, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso fondo;

**DATO ATTO** che con la deliberazione n. 50 del 23 gennaio 2014, si è concluso l'iter di determinazione dei fondi contrattuali, previsti dagli articoli 7, 8 e 9 del CCNL 31 luglio 2009;

**RICHIAMATO** l'articolo 34 del contratto integrativo aziendale, siglato in data 27 luglio 2007, relativamente alla disposizione di attribuire ai Responsabili delle strutture un monte ore che consenta il razionale utilizzo del fondo straordinario;

**RITENUTO**, onde evitare che il sistematico ed indiscriminato ricorso alle prestazioni straordinarie costituisca elemento di programmazione dell'ordinario lavoro di ufficio, che le ore di straordinario, debitamente autorizzate, dovranno essere compatibili con l'effettiva disponibilità prevista dal monte ore assegnato a ciascun Responsabile, che non potrà essere in alcun caso superato;

**CONSIDERATO** che dal monitoraggio del fondo di cui all'articolo 7 del CCNL 31 luglio 2009, si evince che le spese fisse e ricorrenti necessarie per la remunerazione del disagio: pronta disponibilità, indennità di turno, polizia giudiziaria, TBC, rischio radiologico, indennità centralinisti non vedenti, sono stimate in euro 1.749.591,55, mentre le risorse residue utilizzabili per remunerare lo straordinario sono stimate in euro 472.169,00;

**DATO ATTO** che le Organizzazioni Sindacali e l'RSU d'intesa con l'Azienda USL n. 5, nell'ambito della razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse che finanziano i fondi aziendali, nella riunione di contrattazione decentrata che si è svolta il 28 maggio 2009, hanno ipotizzato un risparmio concordato delle risorse disponibili per il pagamento dello straordinario, ammontante a euro 30.000,00 da destinare ai fondi delle fasce e della produttività;

**RITENUTO** di dover riservare alla Direzione Generale una quota pari a circa il 14% del fondo destinato allo straordinario, pari ad euro 65.515,61 e corrispondente a circa 3.700 ore, al fine di poter fronteggiare eventuali, particolari e motivate esigenze di servizio con carattere di emergenza;

**PRESO ATTO** di quanto sopra descritto, le disponibilità per la remunerazione del lavoro straordinario ammontano ad Euro 376.653,398 e vengono suddivise tra le strutture aziendali, delineate dall'atto aziendale, sulla base dei dipendenti presenti in servizio al 1° gennaio 2014, determinando il riparto come indicato nell'allegato "2";

**RITENUTO** conseguentemente necessario, procedere per l'anno 2014 alla ripartizione del monte ore tra i Direttori delle Macro Strutture Aziendali (Dipartimenti, Distretti e Strutture autonome);

**SPECIFICATO** che il budget di ore di straordinario anno 2014 viene assegnato a ciascun Direttore di macrostruttura (Dipartimento, Distretto o Struttura autonoma) il quale provvederà successivamente a rendere disponibile, verso ciascuna struttura afferente la macrostruttura, il numero di ore necessario per far fronte alle esigenze straordinarie;

**PRECISATO** che i Servizi o le Unità Operative dell'Azienda sono autorizzati ad effettuare le prestazioni straordinarie entro il budget annuale assegnato a ciascun Responsabile;

**VISTA** la L.R. n. 10/06;

**VISTO** l'Atto Aziendale;

**VISTI** i Contratti collettivi nazionali di lavoro del servizio sanitario nazionale - area comparto;

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi specificati in premessa:

- 1) di ripartire il fondo per il pagamento del lavoro straordinario in budget ed assegnare ai singoli Responsabili delle macrostrutture aziendali (Dipartimenti, Distretti e Strutture autonome) per l'anno 2014 il massimale così come specificato nell'allegato 2 che costituisce parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;
- 2) di riservare alla Direzione Generale una quota pari a circa il 14% del fondo destinato allo straordinario, pari ad euro 65.515,61 e corrispondente a circa 3.773 ore, al fine di poter fronteggiare eventuali, particolari e motivate esigenze di servizio con carattere di emergenza;
- 3) di rispettare l'accordo con le OO.SS. e l'RSU e di ipotizzare un risparmio di risorse pari a 30.000,00 da destinare ai fondi delle fasce e della produttività;
- 4) che si considera autorizzato solamente lo straordinario effettuato entro i limiti del budget assegnato, per rispondere ad effettive esigenze di servizio;
- 5) d'incaricare il Servizio Personale dell'esecuzione della presente deliberazione;
- 6) di trasmettere il presente atto ai Responsabili delle macrostrutture dell'Azienda interessati, per gli adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Mariano Meloni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Porcu Maria Giovanna

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Orlando Scintu

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 07/03/2014 al 21/03/2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI  
Dr.ssa Antonina Daga