

ASL n. 5 di Oristano

Piano annuale di fabbisogno del personale

ANNO 2013

Programma assunzioni 2013

Per l'anno 2013 si prevede di procedere alla attivazione e potenziamento di nuovi servizi sanitari necessari per garantire livelli di assistenza e di salute adeguati alla popolazione del territorio di competenza dell'Azienda Sanitaria di Oristano.

Il presente Piano annuale riporta la previsione del fabbisogno del personale (ulteriore a quello già presente nella dotazione organica aziendale) necessario per assicurare tali nuove attività.

Di seguito viene riportata, per ciascuna nuova o ulteriore attività, l'entità delle risorse umane necessarie per il loro svolgimento nonché la valorizzazione economica dei costi.

Punto 1) Attivazione di n. 14 posti letto per il Servizio di Neuroriabilitazione, Lungodegenza e Riabilitazione Globale.

A seguito di specifica autorizzazione rilasciata dall'Assessorato Regionale alla Sanità con nota prot. n. 16219 del 2.08.2010 sono stati istituiti nella pianta organica aziendale, con deliberazione n. 793 dell' 1.09.2010, n. **76 nuovi posti** relativi al ruolo sanitario necessari per l'attivazione del Servizio di Neuroriabilitazione, Lungodegenza e Riabilitazione Globale.

Nell'anno 2013 si intende procedere all'attivazione di n. 14 posti letto per la neuroriabilitazione e riabilitazione globale, per i quali si specificano di seguito il fabbisogno delle risorse umane necessarie :

POSIZIONE FUNZIONE/PROFILO	Num.	Valorizzazione economica annua con oneri riflessi
Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitazione	6	€ 448.555,62
Direttore della Struttura di Riabilitazione (punto 1.B)	1	€ 128.380,05
Dirigente Medico di Neurologia	3	€ 224.277,81
Fisioterapista	7	€ 235.762,52
Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Cat. D	18	€ 404.164,32
Operatore Socio Sanitario	7	€ 192.811,43
Dirigente Sanitario Psicologo	1	€ 62.135,60
TOTALE	43	€ 1.696.087,35

Punto 2) Svolgimento delle attività di Oculistica all'interno dell'U.O. di Chirurgia Generale

Attualmente l'attività di oculistica presso i PP.OO. di Bosa e Ghilarza viene svolta tramite una convenzione con un Equipe di soli Dirigenti Medici specialisti. Gli attuali costi (Euro 779.174 anno 2012) coprono abbondantemente il costo dell'assunzione in pianta stabile di n. 3 Dirigenti Medici

POSIZIONE FUNZIONE/PROFILO	Num.	Valorizzazione economica annua con oneri riflessi
Dirigente Medico di Oculistica	3	€ 224.277,81

Punto 3) Lo svolgimento delle attività di Assistenza Domiciliare (ADI) con personale infermieristico dedicato e strutturato;

Attualmente l'Assistenza Domiciliare Integrata (ADI) viene assicurata facendo ricorso alle prestazioni degli infermieri già operanti presso le Unità operative sanitarie dell'Azienda.

Si tratta di prestazioni rese in regime di orario ulteriore rispetto al normale debito orario settimanale attraverso l'istituto delle prestazioni aggiuntive.

Tale soluzione comporta un elevato costo per l'Azienda, un utilizzo non appropriato delle risorse umane chiamate a prestazioni ulteriori rispetto a quelle ordinarie nonché una attività assistenziale meno efficace rispetto a quella che potrebbe essere assicurata con personale infermieristico unicamente dedicato a tempo pieno per tali attività.

Si prevede pertanto di procedere per l'anno 2013 alla istituzione in pianta organica ed alla conseguente assunzione di ulteriori n. 8 **infermieri** per l'attività ADI senza ulteriori oneri a carico del bilancio in quanto verrebbero utilizzate per tali assunzioni le medesime risorse economiche che attualmente vengono impegnate per la remunerazione delle prestazioni aggiuntive del personale infermieristico.

POS. FUNZ./ PROFILO	numero	valorizzazione economica annua con oneri riflessi
Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Cat. D	8	€ 269.442,88
TOTALE	8	€ 269.442,88

Punto 4) Attuazione linee guida regionali in tema di assistenza sanitaria nelle carceri

Le linee guida regionali in tema di assistenza sanitaria nelle carceri, adottate con Delibera di Giunta Regionale n. 17/12 del 24.04.2012, hanno previsto che tale attività sanitaria , prima assicurata dal Ministero di Grazia e Giustizia, debba fare carico ed essere integralmente gestita dalle ASL, con proprie risorse e proprio personale.

Le stesse linee guida prevedono pertanto la costituzione di una dotazione di organico specifica per tali attività nonché il reclutamento delle figure professionali necessarie per garantire le dovute prestazioni di assistenza in carcere.

Gli oneri economici sostenuti dalle ASL potranno successivamente essere poste a carico di uno specifico finanziamento regionale.

Per l'attivazione della nuova attività di assistenza sanitaria penitenziaria viene di seguito indicato il fabbisogno di personale da assumere in ruolo per l'anno 2013, previa integrazione formale della dotazione organica:

POS. FUNZ./ PROFILO	numero	valorizzazione economica annua con oneri riflessi
Dirigente Medico	1	€ 74.759,27
Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Cat. D	5	€ 168.401,80
TOTALE	6	€ 243.161,07

Punto 5) Assunzioni personale sanitario e tecnico necessario per il potenziamento di diverse attività di assistenza sanitaria ed attività di supporto

In relazione alla necessità di potenziare le attività assistenziali e le attività di supporto tecnico ad esse correlate nonché di addivenire al contenimento dei costi complessivi attraverso forme organizzative di attività alternative a quelle attualmente in essere , occorre prevedere l'assunzione, delle seguenti figure:

ATTIVITA'	POS.FUNZ./PROFILO	numero	valorizzazione economica annua con oneri riflessi
potenziamento radiologia	medici	3	224.277,81
potenziamento psichiatria CIM	medico	1	74.759,27
potenziamento attività Osservazione Breve	medico	1	74.759,27
	infermiere	1	33.680,36
	Operatorie Socio Sanitario	2	55.088,98
Assistente Tecnico Programmatore *	Programmatore	1	31.519,81
	TOTALI	9	494.085,50
conclusione procedure concorsuali reclutamento OSS	operatore socio sanitario	52	(invarianza)
Vari Servizi Sanitari Ospedalieri	Ausiliario Specializzato	13	(invarianza)
riduzione costi prestazioni trasporto vs.organismi esterni	autisti	3	(invarianza)
Ingegneria Clinica	Ingegnere	1	(invarianza)
Assistente Tecnico Programmatore *	Programmatore	3	(invarianza)

N.B. Per la figura di programmatore il costo riguarda un solo assistente tecnico stante la presenza di n. 2 contratti L.P. e n. 1 Interinale

Punto 6) Assunzioni per sostituzioni del personale cessato

Al fine di assicurare la continuità delle attività assistenziali verranno garantite le assunzioni necessarie per la sostituzione di tutto il personale che cessa dal servizio a qualsiasi titolo, compreso il personale amministrativo e di supporto, nei limiti del "turn over" definiti dalle disposizioni nazionali e regionali.

Valorizzazione economica delle risorse necessarie per le assunzioni programmate

Vengono di seguito riportate, per ciascuno dei punti precedentemente indicati, le valorizzazioni economiche delle risorse necessarie per le assunzioni.

Si evidenzia che le assunzioni programmate per l'anno 2013 produrranno un incremento dei costi del personale che porteranno al superamento, in ambito ASL n. 5 di Oristano, dei limiti imposti dall'articolo 2, comma 71, della Legge 30/12/2009 (Legge Finanziaria 2010).

La Regione, col provvedimento di approvazione del presente documento, dà atto che il rispetto dei limiti sui costi del personale verrà garantito a livello regionale, e che pertanto all'incremento dei costi del personale dell'Asl di Oristano si farà fronte con la riduzione dei costi sul personale operato dalle altre Asl della regione.

Rif.	Risorse ulteriori	annotazioni
P. 1	€ 1.696.087,35	Compensate per circa 1.200.000, 00 euro dalla riduzione delle tariffe per analoghe prestazioni verso privato accreditato
P. 1B	Variabili: al momento non esattamente quantificabili	L'entità dei costi potrà essere valorizzata unicamente al momento dell'attribuzione dell'incarico. Essa potrà variare, per singolo incarico, da euro 130.000,00 (incarico conferito a dirigente esterno) ad euro 30.000,00 (incarico conferito a dirigente già in ruolo presso l'Asl di Oristano)
P. 2	€ 224.277,81	Compensate totalmente dalla convenzione in essere per analoghe prestazioni con i Dirigenti Medici specialisti
P. 3	€ 0,00	Si utilizzano le risorse economiche attualmente impegnate per le prestazioni aggiuntive ADI
P. 4	€ 243.161,07	A carico successivo finanziamento RAS
P. 5	€ 494.085,50	
P. 6	€ 0,00	Invarianza di spesa per turn over

ASL n. 5 di Oristano
Piano fabbisogno del personale
BIENNIO 2014 - 2015

Per il biennio 2014 - 2015 si prevede di procedere al completamento e potenziamento dei servizi sanitari e dei servizi di supporto necessari per garantire livelli di assistenza e di salute adeguati alla popolazione del territorio di competenza dell'Azienda Sanitaria di Oristano.

Il presente Piano triennale ad integrazione del Piano annuale riporta la previsione del fabbisogno del personale (già presente nella dotazione organica aziendale) necessario per assicurare e potenziare le attività.

Paragrafo 1
Programma assunzioni anno 2014

Per definire meglio detto piano nelle tabelle di seguito vengono specificate le assunzioni a costo zero, in quanto trattasi di stabilizzazioni di personale già presente in azienda nell'ultimo biennio, con contratti a tempo determinato o altre forme contrattuali quali contratti Libero Professionali o in Somministrazione.

Di seguito viene riportate, le tabelle riassuntive di assunzione divise per anno e ulteriormente suddivise per costo con la valorizzazione economica dei costi.

Punto 1) Personale da stabilizzare per l'anno 2014

A fine di adempiere alle previsioni normative relative alla riduzione del precariato,.

Nell'anno 2014 si intende principalmente a procedere alla stabilizzazione di tutto il personale presente in Azienda con contratti di precariato, per cui sono già state attivate le procedure di reclutamento e/o che si intendono attivare nel corso dell'anno, per i quali si specificano di seguito il fabbisogno delle risorse umane necessarie :

POSIZIONE FUNZIONE/PROFILO	numero	Senza costi aggiuntivi in quanto già presenti in servizio a tempo determinato
Dirigente Medico di Radiodiagnostica	1	(Invarianza)
Dirigente Medico Ostetricia e Ginecologia	2	(Invarianza)
Dirigente Medico di Pneumologia	1	(Invarianza)
Collaboratore professionale ostetrica	4	(Invarianza)
Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia Accettazione e Urgenza	2	(Invarianza)
Dirigente Medico di Ortopedia	1	(Invarianza)
Dirigente Medico di Oncologia	2	(Invarianza)

Dirigente Medico di Neurologia	2	(Invarianza)
Dirigente Medico di Direzione Sanitaria di P.O.	2	(Invarianza)
Dirigente Medico di Chirurgia	2	(Invarianza)
Dirigente Professionale Sanitario	1	(Invarianza)
Dirigente Farmacista	2	(Invarianza)
TOTALE	22	€ 0,00

Punto 2) Personale da assumere per l'anno 2014

POSIZIONE FUNZIONE/PROFILO	numero	Valorizzazione economica annua con oneri riflessi
Operatore Socio sanitario	23	€ 633.523,27
Ausiliario	5	€ 123.001,60
TOTALE	28	€ 756.524,87

Paragrafo 2 **Programma assunzioni anno 2015**

In relazione alla necessità di potenziare le attività assistenziali e le attività di supporto tecnico ad esse correlate nonché di addivenire al contenimento dei costi complessivi attraverso forme organizzative di attività alternative a quelle attualmente in essere, occorre prevedere l'assunzione, delle seguenti figure:

POSIZIONE FUNZIONE/PROFILO	numero	Valorizzazione economica annua con oneri riflessi
Dirigente Medico di Psichiatria	1	€ 74.759,27
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico	2	€ 67.360,72
Dirigente Ingegnere	2	€ 120.701,50
Dirigente Fisico	1	€ 60.350,75
Dirigente Medico di Medicina del Lavoro	1	€ 74.759,27
Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia Accettazione e Urgenza	2	€ 149.518,54
Operatore Socio sanitario	23	€ 633.523,27
Ausiliario	5	€ 123.001,60
Assistente Tecnico	1	€ 31.519,81
TOTALE	38	€ 1.335.494,73

Si evidenzia che le assunzioni programmate produrranno un incremento dei costi del personale che porteranno al superamento, in ambito ASL n. 5 di Oristano, dei limiti imposti dall'articolo 2, comma 71, della Legge 30/12/2009 (Legge Finanziaria 2010).

La Regione, col provvedimento di approvazione del presente documento, dà atto che il rispetto dei limiti sui costi del personale verrà garantito a livello regionale, e che pertanto all'incremento dei costi del personale dell'Asl di Oristano si farà fronte con la riduzione dei costi sul personale operato dalle altre Asl della regione.

