

## Servizio Sanitario - REGIONE SARDEGNA

### INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO SIGLATO IN DATA 23 APRILE 2009 ACCORDO DECENTRATO, SIGLATO TRA L'AZIENDA USL N. 5 DI ORISTANO E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO, PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI LEGATI ALLA PRODUTTIVITA COLLETTIVA PER GLI ANNI 2006 E 2007.

In data 2 Febbraio 2010 alle ore 12.00 presso i locali della Sede Legale dell'Azienda USL n. 5 di Oristano, siti in via Carducci n. 35, si sono incontrate le Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto per il personale dell'area Comparto, l'RSU e la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda USL n. 5 di Oristano,

- Richiamato l'Accordo decentrato siglato in data 23 aprile 2009, il quale prevede i criteri che dovranno essere seguiti per la ripartizione degli incentivi - anni 2006 e 2007 - al personale che ha partecipato al conseguimento dei risultati dell'Unità Operativa/Servizio di assegnazione.

Rilevato nello specifico che l'accordo prevede che ad ogni U.O./Servizio viene riservata una quota del fondo produttività in funzione del numero di dipendenti assegnati alla medesima struttura.

Dato atto che al dipendente verrà riconosciuta una quota di incentivo correlata, oltre che alla qualifica professionale rivestita ed alla effettiva presenza in servizio assicurata negli anni di riferimento, anche al punteggio di "performance" riconosciuta dal N.A.V. a ciascuna Unità Operativa a seguito delle valutazioni in merito al conseguimento degli obiettivi contrattati con la Direzione Generale per gli anni 2006 e 2007.

L'accordo siglato, prevede quanto segue:

per Performance superiori al 90%,	l'incentivo da riconoscere è uguale al 100% della quota di fondo
per Performance comprese tra l'80 e l'89%	Incentivo riconosciuto = 95%
per Performance comprese tra il 70 ed il 79%	Incentivo riconosciuto = 85
per Performance comprese tra il 60 ed il 69%	Incentivo riconosciuto = 80%
per Performance comprese tra il 50 ed il 59%	Incentivo riconosciuto = 70%
per Performance comprese tra il 30 ed il 49%	Incentivo riconosciuto = 50%
per Performance inferiori a 30%	Incentivo riconosciuto = nessuno

Dall'analisi delle schede di valutazione delle Unità Operative aziendali elaborate dal N.A.V., è emerso che per alcune Strutture non si è oggettivamente potuto procedere alle valutazioni delle "performance" e dei risultati relativamente agli anni di riferimento, con la conseguenza che le stesse risultano "non valutabili".

Questa situazione, non essendo stata contemplata nell'accordo del 23 aprile, deve trovare una regolamentazione attraverso una integrazione del precedente accordo.

Le parti pertanto, partendo dal presupposto che la oggettiva impossibilità di valutazione di alcune unità operative per cause non direttamente imputabili al personale alle stesse assegnate non possa tradursi in un assoluto mancato riconoscimento dell'incentivo economico nei confronti dei dipendenti appartenenti all'U.O. "non valutabile" i quali hanno comunque assicurato il proprio apporto lavorativo per il conseguimento dei risultati prodotti, concordano perchè tali situazioni trovino la seguente regolamentazione:

- I Dirigenti Responsabili di dell'U.O. risultata "non valutabile" non percepiranno alcun incentivo

Via Carducci, 35  
09170 Oristano

per l'anno di riferimento.

- 2) Relativamente al restante personale afferente alla struttura "non valutata", a prescindere dall'area e dal ruolo di appartenenza, verrà riconosciuta a tale all'U.O. Di appartenenza un punteggio di "performance" corrispondente a quello minimo assegnato in ambito aziendale per altra unità operativa "valutata".

**Esempio:**

**Struttura Y = Struttura che ha conseguito il minor punteggio di valutazione delle performance in ambito aziendale**

**Strutture "non valutabili" = Struttura Y**

Tutto ciò premesso, ai fine di riconoscere il trattamento accessorio legato ai risultati, le parti decidono di integrare il precedente accordo siglato in data 27 maggio 2009, come indicato in premessa, mantenendo valide le altre parti del precedente accordo.

L'Azienda USL n. 5 di Oristano nella persona del Commissario

Dott. Giovanni Panichi

E COMPONENTI U.R.S.U.:

1) _____	2) _____	3) _____
4) _____	5) _____	6) _____
7) _____	8) _____	9) _____
10) _____	11) _____	12) _____
13) _____	14) _____	15) _____
16) _____	17) _____	18) _____
19) _____	20) _____	21) _____

E rappresentanti delle OO. SS.

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

FSI

FIALS

Via Carouca, 23  
09170 Oristano