

BANDO SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Riservata ai dipendenti dell'Azienda Sanitaria N. 5 di Oristano

SI RENDE NOTO

Che in esecuzione della deliberazione N. 222 del 22.04.2016 è indetta una selezione, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale del personale dipendente del comparto con decorrenza dal 01.01.2016, ai sensi dell'accordo decentrato siglato in data 09.10.2015.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

Può partecipare alla selezione il personale dipendente, a tempo indeterminato, che ha conseguito accrescimento professionale anche mediante l'anzianità di servizio, con l'esperienza acquisita nel S.S.N. tenendo conto dei periodi maturati presso aziende o enti diversi dall' ASL di Oristano, a condizione che sia stata maturata un'anzianità di servizio di almeno tre anni al 31.12.2015 presso la ASL N. 5 di Oristano nella categoria di appartenenza e nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende richiedere il passaggio.

ESCLUSIONI

Restano esclusi dalla progressione economica orizzontale:

1. i dipendenti che alla data del 31.12.2015 non abbiano maturato un'anzianità di fascia di almeno tre anni presso la Asl di Oristano;
2. i dipendenti che nel triennio precedente l'anno relativo al passaggio di fascia:
 - non hanno raggiunto una valutazione minima di 60 punti nel corso di uno dei tre anni presi in considerazione;
 - non hanno subito una valutazione perché non in possesso di un minimo di 70 timbrature nel corso di uno dei tre anni presi in considerazione. Qualora la mancata timbratura come sopra specificata sia dovuta ad assenza per malattia, infortunio e maternità/paternità obbligatoria, verranno conteggiate le ultime tre valutazioni utili nel quinquennio precedente la selezione validate dall' OIV, con priorità delle più recenti.
3. i dipendenti che siano già collocati nella fascia massima prevista per la categoria di appartenenza.

Ai dipendenti che, pur in possesso dei requisiti di anzianità ed esperienza di cui al presente accordo, nel corso degli anni di riferimento, siano stati sottoposti a sanzione disciplinare secondo il disposto dell'articolo 6 del CCNL 10.04.2008, sul totale dei punti acquisiti, si applicano le seguenti decurtazioni:

- rimprovero scritto (censura): decurtazione di punti 2;
- multa con importo non superiore a 4 ore di retribuzione: decurtazione di punti 3;
- sospensione dal lavoro e della retribuzione fino ad un massimo di dieci giorni:

- decurtazione di punti 4;
- sospensione dal lavoro e della retribuzione fino ad un massimo di sei mesi: decurtazione di punti 10.

La progressione economica nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31 luglio 2009, si attiva sulla base di principi che tengano conto, previa valutazione selettiva, dei criteri sotto riportati. La valutazione selettiva determinerà delle graduatorie di merito distinte per categorie, livelli economici e profili professionali, come da declaratorie delle categorie e profili del CCNL 20.09.2001.

La progressione economica orizzontale all'interno delle fasce di ogni categoria avverrà nel rispetto dei seguenti criteri generali di valutazione. Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 100 punti, suddivisi per quattro categorie di merito:

1) Valutazione:

Si fa riferimento alla valutazione della performance individuale annuale.

2) Esperienza professionale:

L'esperienza professionale deve avere un valore complessivo inversamente proporzionale sia all'aumentare delle fasce che della progressione di categoria.

3) Titoli Culturali:

Saranno valutati i titoli culturali e di studio conseguiti in scuole pubbliche o private riconosciute.

4) Aggiornamento, pubblicazioni e titoli vari:

Saranno valutati solamente i corsi documentati con atti formali, attinenti e rilevanti per evidenziare il livello di formazione professionale raggiunto, quali: partecipazione a corsi, seminari, nonché eventuali incarichi di insegnamento.

Ai titoli di accesso alla categoria non vengono attribuiti punteggi. I titoli utilizzati in questa fase non vengono più riconosciuti nelle successive valutazioni. Ove l'anzianità di servizio costituisce requisito d'accesso, la quota parte di essa che costituisce requisito non viene valutata ai fini dell'attribuzione del punteggio finalizzato alla graduatoria. Verranno valutati esclusivamente i titoli posseduti al 31.12.2015.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per la partecipazione alla selezione i candidati dovranno presentare domanda in carta libera utilizzando lo schema unito al presente avviso dichiarando:

- Cognome, nome, luogo e data di nascita;
- La categoria e il profilo professionale e la fascia economica di inquadramento e il numero di matricola;
- Il possesso dei requisiti di ammissione alla selezione;
- Le certificazioni e/o autocertificazioni, i titoli ed i documenti che i candidati ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria
- I titoli utili al fine della formazione della graduatoria.

Alla domanda i candidati dovranno allegare:

1. Le autocertificazioni, i titoli ed i documenti utili agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria;
2. Elenco, datato e firmato, dei documenti e titoli presentati;

3. Fotocopia (fronte e retro) di un documento di identità in corso di validità, ai fini della regolarità delle dichiarazioni sostitutive dell'atto notorio.

I titoli e i documenti concernenti i requisiti di accesso alla procedura, ovvero utili alla formulazione della graduatoria devono essere autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente (DPR 445/2000) o prodotti in originale, in copia autenticata ai sensi della legge. La dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

MODALITA' PRESENTAZIONE DOMANDE

La domanda e la documentazione ad essa allegata devono essere inoltrate con una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- presentate direttamente all'Ufficio Protocollo - A.S.L. N. 5 Oristano - Via Carducci, 35 – dalle ore 08.30 alle ore 13.00 dal lunedì al venerdì - dalle 15 alle 17,30 dal lunedì al giovedì;
- a mezzo di Posta Elettronica Certificata all'indirizzo: protocollo@pec.asloristano.it. Si precisa che la validità di tale invio, così come indicato nella normativa vigente, è subordinato all'utilizzo da parte del candidato **di propria** casella postale elettronica certificata a sua volta; non sarà pertanto ritenuto valido l'invio della domanda da una casella di posta elettronica semplice anche se indirizzata alla PEC Aziendale;

Le domande **dovranno pervenire** alla Sede dell' A.S.L. N. 5 entro e non oltre il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione di apposito avviso nel sito aziendale;

Non saranno prese in considerazione le domande che, ancorché spedite mediante raccomandata entro il suddetto termine, dovessero pervenire all'amministrazione oltre tale data.

Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve indicare il domicilio presso il quale deve essergli fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza.

L'Amministrazione declina, fin d'ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato e da mancata oppure tardiva comunicazione del cambio di domicilio indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

VALUTAZIONE PER I PASSAGGI ECONOMICI ORIZZONTALI NELLE FASCE DI OGNI CATEGORIA.

CATEGORIA A (esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti 50
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 34
TITOLI CULTURALI	Punti 9
AGGIORNAMENTO	Punti 7

CATEGORIA A (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti 51
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 33
TITOLI CULTURALI	Punti 9

AGGIORNAMENTO Puntii 7

CATEGORIA B(esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Puntii 55
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Puntii 30
TITOLI CULTURALI	Puntii 8
AGGIORNAMENTO	Puntii 7

CATEGORIA B (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Puntii 56
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Puntii 29
TITOLI CULTURALI	Puntii 8
AGGIORNAMENTO	Puntii 7

CATEGORIA Bs (esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Puntii 57
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Puntii 28
TITOLI CULTURALI	Puntii 8
AGGIORNAMENTO	Puntii 7

CATEGORIA Bs (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Puntii 58
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Puntii 27
TITOLI CULTURALI	Puntii 8
AGGIORNAMENTO	Puntii 7

CATEGORIA C (esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Puntii 60
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Puntii 25
TITOLI CULTURALI	Puntii 6
AGGIORNAMENTO	Puntii 9

CATEGORIA C (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Puntii 61
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Puntii 24
TITOLI CULTURALI	Puntii 6
AGGIORNAMENTO	Puntii 9

CATEGORIA D (esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Puntii 65
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Puntii 20
TITOLI CULTURALI	Puntii 5
AGGIORNAMENTO	Puntii 10

CATEGORIA D (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti 66
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 19
TITOLI CULTURALI	Punti 5
AGGIORNAMENTO	Punti 10

CATEGORIA Ds (esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti 67
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 18
TITOLI CULTURALI	Punti 5
AGGIORNAMENTO	Punti 10

CATEGORIA Ds (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti 68
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 17
TITOLI CULTURALI	Punti 5
AGGIORNAMENTO	Punti 10

VALUTAZIONE TITOLI

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Saranno valutati i servizi prestati sia a tempo determinato che indeterminato a seguito di contratto di lavoro di natura subordinata stipulati con amministrazioni pubbliche.

Saranno inoltre valutati i servizi attinenti al profilo professionale messo a selezione prestati con rapporto di lavoro di natura subordinata presso aziende/enti privati mediante attribuzione di un punteggio pari al 25% di quello previsto per i servizi prestati nella P.A.

PER IL PASSAGGIO ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA "A"

- Servizio prestato nella stessa Categoria (A) nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,810 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria (A) in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,729 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori, nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,972 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori, in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,802 per anno.

PER IL PASSAGGIO ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA "B"

- Servizio prestato nella stessa Categoria (B) nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,720 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria (B) in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,624 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria "A" nel corrispondente profilo: punti 0,432 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria "A" in diverso profilo professionale: punti 0,288 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori e/o livello economico Bs, nel corrispondente profilo: punti 0,864 per anno;

- Servizio prestato nelle Categorie superiori e/o livello economico Bs, in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,686 per anno.

PER IL PASSAGGIO ALL' INTERNO DELLA CATEGORIA "Bs"

- Servizio prestato nella stessa Categoria (Bs) nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,670 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria (Bs) in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,515 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria (B) nel corrispondente profilo: punti 0,361 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria (B) in diverso profilo professionale: punti 0,258 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria (A): punti 0,206 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori, nel corrispondente profilo: punti 0,804 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori, in diverso profilo professionale: punti 0,567 per anno.

PER IL PASSAGGIO ALL' INTERNO DELLA CATEGORIA "C"

- Servizio prestato nella stessa Categoria nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,600 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,450 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente Inferiore al posto a selezione nel corrispondente profilo: punti 0,300 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente Inferiore al posto a selezione in diverso profilo professionale: punti 0,250 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie Inferiori al posto a selezione: punti 0,200 per anno;
- I servizi prestati nella Categoria superiore, nel corrispondente profilo, punti 0,720 per anno;
- I servizi prestati nella Categoria superiore, in diverso profilo professionale, punti 0,495 per anno;

PER IL PASSAGGIO ALL' INTERNO DELLA CATEGORIA "D"

- Servizio prestato nella stessa Categoria nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,48 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,262 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente Inferiore al posto a selezione nel corrispondente profilo: punti 0,218 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente Inferiore al posto a selezione in diverso profilo professionale: punti 0,175 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie Inferiori al posto a selezione: punti 0,131 per anno;
- I servizi prestati nel livello economico Ds, nel corrispondente profilo, punti: 0,576 per anno;
- I servizi prestati nel livello economico Ds, in diverso profilo professionale, punti: 0,288 per anno;

PER IL PASSAGGIO ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA "Ds"

- Servizio prestato nella stessa Categoria nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,43 per anno;

- Servizio prestato nella stessa Categoria in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,258 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente Inferiore al posto a selezione nel corrispondente profilo: punti 0,215 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente Inferiore al posto a selezione in diverso profilo professionale: punti 0,172 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie inferiori al posto a selezione: punti 0,129 per anno.

TITOLI CULTURALI

- Diploma di Laurea quinquennale (attinente la posizione da conferire): max punti 2,00;
- Diploma di Laurea triennale (attinente la posizione da conferire): max punti 1,00;
- Diploma di specializzazione attinente la posizione da conferire: max punti 0,500;
- Diploma di scuola media superiore (passaggi all'interno delle cat. "A" e "B": max punti 0,500;
- Master: max punti 0,200.

AGGIORNAMENTO

Sarà valutata l'attività di formazione e aggiornamento (corsi, congressi, convegni, seminari etc.) tenendo conto dell'attinenza della stessa con la posizione da conferire ciò al fine di evidenziare il livello di formazione professionale di ciascun candidato.

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici da valutare in relazione all'attinenza con la posizione da conferire.

Gli attestati verranno valutati con riferimento alla durata, se riferiti a partecipazioni come relatore e per i corsi alla previsione di esame finale.

In specie potranno essere attribuiti i seguenti punteggi:

- Corsi, congressi, convegni e seminari di durata fino a 3 giorni: punti 0,020 per corso;
- Corsi, congressi, convegni e seminari di durata superiore a 3 giorni: punti 0,030;
- Corsi, congressi, convegni e seminari di durata superiore ad un mese: punti 0,100;
- Corsi, congressi, convegni e seminari di durata superiore a 3 mesi: punti 0,150;
- Corsi, congressi, convegni e seminari con esame finale o in qualità di relatore (le ipotesi precedenti) maggiorate del 10%;
- Corsi di specializzazione: punti 0,100;
- Attestati di qualifica professionale (durata biennale – da 600 a 1200 ore): punti 0,300;
- Attestati di qualifica professionale (durata annuale – da 300 a 600 ore): punti 0,150;
- Incarichi di insegnamento in materie attinenti: punti 0,001 per ora.

Publicazioni

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e dovranno essere prodotte in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificate nei casi e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Saranno valutate le pubblicazioni solamente se attinenti alla posizione da conferire:

- Lavori in collaborazione con più autori: punti 0,200;
- Monografie, articoli come unico autore: punti 0,300.

GRADUATORIE

Al termine delle selezioni verranno stilate apposite graduatorie distinte per categoria e profilo professionale.

RICORSI

Entro sette giorni dalla pubblicazione delle graduatorie, i candidati potranno ricorrere contro l'attribuzione del punteggio inviando una memoria scritta.

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alle disposizioni vigenti in materia e all'accordo decentrato aziendale siglato in data 09.10.2015.

Il Commissario Straordinario si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare, in tutto o in parte, o modificare il presente avviso, senza l'obbligo di comunicare i motivi e senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi presso il Servizio Personale dell'Azienda Sanitaria Locale N. 5 di Oristano – Via Carducci, 35 - 8° piano.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr.ssa Maria Giovanna Porcu