



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Oristano

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1914 DEL 02/03/2018

Proposta n. 1912 del 27/02/2018

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. LUCIANO OPPO

OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N. 36430, AUSILIARIO SPECIALIZZATO A TEMPO INDETERMINATO – RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER INABILITÀ ASSOLUTA E PERMANENTE AL PROFICUO LAVORO.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	<u>Sig. RENZO PODDA</u>	
Il Responsabile del Procedimento	<u>Dott. LUCIANO OPPO</u>	FIRMA APPOSTA IN CALCE

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

VISTA la deliberazione del D.G. n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto "individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la tutela della salute;

VISTA la deliberazione N. 672 del 31.10.2001 con la quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni)*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all'art. 5 Bis c. 2 lett. a) ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati nel presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

PREMESSO che, con istanza del 26/07/2017 con la quale il dipendente matricola n. 36430, in qualità di ausiliario specializzato a tempo indeterminato, chiedeva l'attribuzione della pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12 della legge 8 agosto 1995, n. 335, per infermità non dipendente da causa di servizio e conseguente assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

DATO ATTO che questa Azienda, verificato che il dipendente risultava in possesso della prescritta anzianità contributiva, provvedeva all'inoltro dell'istanza alla sede provinciale INPS gestione dipendenti pubblici e, contestualmente, chiedeva l'accertamento delle condizioni di salute e la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa alla Commissione Medica di Verifica di Cagliari;

ATTESO che la succitata Commissione Medica di Verifica, con verbale BL/G- N. 7798 datato 07/02/2018, al termine degli accertamenti sanitari richiesti, riconosceva la sussistenza dell'assoluta e permanente impossibilità a svolgere il proficuo lavoro;

CHE in considerazione dell'esito dell'accertamento medico legale è fatto obbligo all'Azienda di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro;

ACCERTATO che, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 01.09.1996 per il personale del Comparto del S.S.N., il sig.***, matricola 36430 deve essere corrisposta l'indennità sostitutiva del preavviso nella misura, prevista dall'art. 39 del medesimo CCNL, pari a 4 mensilità della retribuzione in godimento, in quanto dipendente con anzianità di servizio superiore a 10 anni;

VISTA la legge 11.04.1955, n. 379;

VISTA la legge 08.08.1991, n. 274;

VISTA la legge 08.08.1995, n. 335;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) DI RISOLVERE**, a far data dal 01/03/2018 (ultimo giorno di servizio il 28/02/2018), il rapporto di lavoro del dipendente matricola 36430, per assoluta e permanente inabilità al proficuo lavoro;
- 2) DI CORRISPONDERE** al suddetto dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso nella misura di 4 mensilità della retribuzione in godimento pari ad € 6.176,52, come previsto dal combinato disposto dagli artt. 23 e 39 del CCNL 01 settembre 1996 per il personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale;
- 3) DI CORRISPONDERE**, inoltre, a favore del medesimo il compenso di ferie maturate e non fruito fino al momento della cessazione quantificate in gg. 17 complessivi pari ad € 1.009,62;
- 4) DI INCARICARE** i competenti Uffici del Servizio Amm.ne del Personale degli adempimenti conseguenti al presente atto per quanto concerne lo stato giuridico, il rapporto economico ed il procedimento per l'attribuzione del trattamento di pensione e di fine servizio.
- 5) DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Servizio Amministrazione del Personale per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Dott. Luciano oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) _____.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

2) _____.

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano dal 02/03/2018 al 17/03/2018

Per
Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dott.ssa Antonina Daga