

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

Proposta n. _____ /2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1350 DEL 12/10/2017

STRUTTURA PROPONENTE: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. LUCIANO OPPO _____

OGGETTO: Attribuzione fascia superiore dell'indennità di esclusività al dipendente matricola 141599 transitato per mobilità dalla cessata ASL 3 di Nuoro.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Dott.ssa Paola Virdis _____

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Luciano Oppo _____

Il Responsabile Dott. Luciano Oppo _____

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

✘

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano dal 26/10/2017 al 09/11/2017

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Dott.ssa Antonina Daga

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

VISTA la deliberazione del D.G. n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto “individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori della Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell’Azienda per la tutela della salute;

VISTA la deliberazione N. 672 del 31.10.2001 con la quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n. 80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all’art. 5 Bis c. 2 lett. a) ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati nel presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

PREMESSO che con deliberazione del Commissario Straordinario dell’ASL 5 di Oristano n. 621 del 31 agosto 2015, si accoglieva, previo assenso dell’ASL 3 di Nuoro, la richiesta di mobilità volontaria presso l’ASL 5 di Oristano, del dott. Salvatore Carta, dirigente medico – disciplina di Urologia a tempo indeterminato far data dal 15 luglio 2016;

DATO ATTO che al compimento dei cinque anni di esperienza professionale il dirigente medico, previa valutazione positiva del Collegio Tecnico in ordine ai risultati raggiunti ed alla professionalità espressa, matura secondo la normativa contrattuale vigente un duplice diritto:

- 1) l’equiparazione, ovvero l’attribuzione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata;
- 2) l’attribuzione della fascia superiore dell’indennità di esclusività;

DATO ATTO che ai fini del computo dell’anzianità professionale si applica quanto previsto dal comma 3 dell’art. 12 del CCNL 1998/2001, secondo biennio economico, che stabilisce due diversi criteri:

- 1) ai fini dell’attribuzione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata si considerano soltanto i rapporti di lavoro a tempo indeterminato, anche se in aziende o enti diversi del comparto, tra i quali non vi sia soluzione di continuità;
- 2) ai fini dell’attribuzione della fascia superiore dell’indennità di esclusività si considerano sia i rapporti di lavoro a tempo indeterminato che i rapporti di lavoro a tempo determinato, anche se in aziende o enti diversi del comparto, sempre senza soluzione di continuità;

CONSIDERATO che il dirigente precedentemente ha prestato servizio nelle Aziende del SSN come di seguito indicato:

- dal 1.02.2008 al 19.7.2009 presso l’ASL 3 di Nuoro, in qualità di dirigente medico con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e tempo pieno;
- dal 20.07.2009 al 16.03.2014 presso l’ASL 3 di Nuoro, in qualità di dirigente medico con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e tempo pieno;

- dal 17.03.2014 al 14.7.2016 presso l'ASL 5 di Oristano, in qualità di dirigente medico con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e tempo pieno;

DATO ATTO che, ai sensi dei Contratti Collettivi nazionali di lavoro vigenti, il dirigente in argomento risulta in possesso dello specifico requisito dell'anzianità professionale ai fini dell'adeguamento della retribuzione di posizione minima contrattuale, maturata in data 15.11.2016;

PRESO ATTO della nota prot. 24958 del 19/05/2014, con la quale l'ASL di Nuoro comunica l'esito del procedimento di valutazione di seconda istanza definito dal Collegio Tecnico preposto, alla verifica ed alla valutazione dell'attività professionale svolta e ai risultati raggiunti dopo, cinque anni di servizio, dal dott. Salvatore Carta – dirigente medico presso la struttura complessa di Urologia del P.O. San Francesco di Nuoro, dove è stato espresso il giudizio finale positivo;

DATO ATTO che i benefici economici, per coloro che hanno maturato il diritto, decorrono dal 1° giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;

RITENUTO di dare applicazione alle disposizioni contrattuali citate, disponendo la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di posizione al dott. Salvatore Carta, dirigente medico con anzianità di servizio superiore ai 5 anni ed in possesso di positiva verifica tecnica;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro dell'area della dirigenza medico-veterinaria;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

DETERMINA

Per le motivazioni sopra espresse, che si intendono integralmente richiamate:

- 1) di prendere atto dell'esito del procedimento di valutazione di seconda istanza, posto in essere dall'ASL 3 di Nuoro e inviato alla scrivente ASSL in data 19.05.2014, con nota prot. 24957;
- 2) di dare atto che la documentazione relativa alla valutazione in ordine all'attività professionale del dipendente è inserita nel fascicolo personale;
- 3) di attribuire al dipendente la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata a decorrere dal 1° dicembre 2016;
- 5) di imputare la spesa per l'attribuzione della fascia superiore della retribuzione di posizione sul seguente conto economico: A509010201 Competenze fisse del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria – tempo indeterminato;
- 6) di trasmettere il presente atto al dipendente, al Servizio Contabilità Bilancio, al Servizio Affari generali ed al Servizio amministrazione del Personale per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza.

Il Direttore del Servizio
Amministrazione del Personale
Dott. Luciano Oppo
