



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Oristano

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

Proposta n. 1379/2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1325 DEL 04/10/2017

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO Presa d'atto della cessazione dal servizio del dipendente Murru Flora Maria - Dirigente Medico (ex I livello) - Disciplina: Radiodiagnostica - rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Dott. Marco Biagini _____

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Marco Biagini _____

Direttore del Servizio Dott. Luciano Oppo _____

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO
X

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano dal 25/10/2017 al 08/11/2017

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Dott.ssa Antonina Daga

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Vista la deliberazione N. 672 del 31.10.2001 con la quale il Dr. Luciano Oppo è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale;

Dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Richiamato il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

Premesso che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 954 del 23.12.2015 veniva disposta l'assunzione in servizio a tempo indeterminato della Dott.ssa. Murru Flora Maria, con la posizione funzionale di Dirigente Medico – Disciplina di Radiodiagnostica;

Premesso che con decorrenza 31 marzo 2017, si instaurava il rapporto di lavoro a tempo indeterminato tra la ASSL di Oristano e la Dott.ssa Murru Flora Maria, con la posizione funzionale di Dirigente Medico – Disciplina di Radiodiagnostica;

Vista l'istanza pervenuta in data 25 settembre 2017, con la quale la dipendente Dott.ssa Murru Flora Maria rassegna le proprie dimissioni a decorrere dal 01 ottobre 2017 (ultimo giorno di servizio il 30 Settembre 2017);

Richiamato l'articolo 34 del CCNL siglato in data 5 dicembre 1996, che individua le cause di cessazione del rapporto di lavoro;

Richiamato l'articolo 39 del CCNL siglato in data 5 dicembre 1996, che disciplina i termini di preavviso da rispettare in caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

Richiamato l'articolo 14 comma 5 del CCNL 8.6.2000 I biennio economico, il quale prevede che, Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di esso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal comma 3. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'azienda deve essere motivato

Richiamato l'articolo 14 del CCNL siglato in data 8 giugno 2000, il quale prevede che in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio; spetta altresì al dirigente i ratei di tredicesima mensilità;

Evidenziato che, al dipendente Dott. Murru Flora Maria, nell'ipotesi di eventuali giorni di ferie da fruire verranno applicate le disposizioni previste dall'art. 5, comma 8 del [Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95](#), (*Spending review*), in tema di divieto della monetizzazione delle ferie non godute;

Ritenuto di dover prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con questa Azienda della Dott.ssa. Murru Flora Maria con effetto dal 01 ottobre 2017 (ultimo giorno di servizio il 30 Settembre 2017);

Visto il vigente CCNL dell'area della dirigenza medico-veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale;

Visto il D. Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni;

Per le motivazioni espresse in premessa:

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1) di prendere atto della cessazione dal rapporto di lavoro del dipendente:

Dott.ssa Murru Flora Maria nata a Ozieri il 07/08/1978,

Dirigente medico nella disciplina di Radiodiagnostica a tempo determinato, a decorrere dal 01 ottobre 2017 (ultimo giorno di servizio il 30 Settembre 2017);

2) di trasmettere il presente atto alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali, al Servizio Bilancio, al Direttore dell'U.O. di Radiologia del P.O. di Oristano per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza

**IL DIRETTORE DEL
SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Dott. Luciano Oppo