

SERVIZIO PROPONENTE: Amministrazione del Personale

Allegati:

1. _____
2. _____
3. _____

Il Responsabile dell'Istruttoria
Sig.ra Vitalia Saba

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente, DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima, regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
Dott. Marco Biagini

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 23/12/2016 al 06/01/2017

per IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI
Dott. Giuseppe Melis

OGGETTO: Proroga incarico a tempo determinato alla dipendente Pinna Rita - Operatore Socio Sanitario – Cat. “B” - livello economico super “Bs”.

PROPOSTA N° _____ IN DATA _____

Servizio: Amministrazione del Personale

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Sig.ra Vitalia Saba

IL DIRIGENTE: Dott. Marco Biagini

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

RICHIAMATE:

- la deliberazione del D.G.N. 506 del 23.06.2014 con la quale è stata disposta l'assunzione in servizio a tempo determinato con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario – Cat. “B” - livello economico super “Bs” della dipendente Pinna Rita;
- la deliberazione del Commissario Straordinario N.15 del 16.01.2015 relativa alla proroga del contratto a tempo determinato della Sig.ra Pinna;
- la deliberazione del Commissario Straordinario N. 540 del 23.07.2015 relativa alla proroga del contratto a tempo determinato della Sig.ra Pinna;
- la deliberazione del Commissario Straordinario N. 960 del 23.12.2015 relativa alla proroga del contratto a tempo determinato della Sig.ra Pinna;
- la deliberazione del Commissario Straordinario N. 388 del 22.06.2016 relativa alla proroga del contratto a tempo determinato della Sig.ra Pinna;

VISTA la nota prot. N. NP/2016/13578 in data 15.12.2016, in atti, con la quale il Dirigente del Servizio delle Professioni Sanitarie evidenzia la necessità di prorogare l'incarico a tempo determinato alla dipendente Pinna Rita, fino alla copertura in via definitiva del posto vacante, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

VISTO l'art. 4, comma 5, del D.L. N. 158/2012, convertito con modificazioni dalla L. 189/2012, in tema di contratti a tempo determinato del personale sanitario del S.S.N.;

VISTA la circolare N. 2013/sst/86 del 10 dicembre 2013 del Ministero della Salute e la circolare ARIS prot. N. 207 del 30.01.2014 in tema di proroga dei contratti a tempo determinato nella Aziende Sanitarie;

RILEVATA l'urgenza della copertura del posto richiesto dal Dirigente dell' U.O. interessata e preso atto che la richiesta di proroga si riferisce allo svolgimento di servizi infungibili ed essenziali per l'assistenza sanitaria, quale ineludibile presupposto per il mantenimento dei livelli minimi di assistenza e la piena operatività dei reparti, anche al fine di evitare situazione di interruzione del servizio pubblico;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna N. 1/14 del 13.01.2015 avente per oggetto "definizione degli obiettivi di mandato dei Commissari Straordinari ex L.R. n. 23/2014: Avvio delle azioni di riqualificazione e razionalizzazione del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2015 e rettifica parziale della deliberazione della G.R. 28/17 del 17.07.2014 concernente "Indirizzi in merito all' applicazione degli atti aziendali delle Aziende Sanitarie ed ospedaliere in materia di personale e di acquisti di beni e servizi;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 43/9 del 1.09.2015 che, nel disciplinare le ipotesi di proroga di contratti a tempo determinato stabilisce che "la proroga in servizio oltre un biennio viene equiparata ad una nuova assunzione e va pertanto gestita nei limiti del turnover: potrà essere accordata solo previa autorizzazione dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale dietro motivata richiesta o nel caso sia stato previsto da specifiche norme nazionali";

VISTA la Circolare ARIS n. 20514 del 7.09.2015 esplicativa della citata DGR n. 49/9, nella parte in cui, relativamente alle ipotesi di proroga dei contratti chiarisce che "le proroghe in servizio del personale a tempo determinato per una durata superiore ad un biennio sono evidentemente riferite ai dipendenti assunti nel 2015. Per gli altri dipendenti a tempo determinato si applicano i piani di rientro di cui al sesto punto della presente nota, come previsto dalla DGR n. 23/7 del 12 maggio 2015;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario Asl di Oristano n. 624 del 31.08.2015 avente ad oggetto "Piano di rientro costi personale con rapporto di lavoro flessibile", con la quale sono stati individuati i vincoli per le assunzioni a tempo determinato ed individuate le azioni ed i margini economici di rientro dei costi per tale tipologia di assunzione;

DATO ATTO che i costi derivanti dal presente provvedimento risultano conformi ai contenuti e agli obiettivi di contenimento della spesa sanitaria e di rientro dal disavanzo previsti nel Piano di riorganizzazione e di riqualificazione approvato con la Delib. G.R. n. 63/24 del 15 dicembre 2015;

RILEVATO che la proroga del contratto a tempo determinato della dipendente suindicata non produce nuovi ulteriori costi sul bilancio dell'esercizio in corso essendo gli stessi già sostenuti e che degli stessi si dovrà tener conto relativamente al rispetto dei limiti imposti dal "Piano di Rientro" aziendale di cui alla citata deliberazione del Commissario Straordinari n. 624 del 31.08.2015;

RICHIAMATO l'articolo 29 del Dlgs 81/2015 il quale ha stabilito che "i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del S.S.N. sono esclusi dal campo di applicazione del presente capo";

RITENUTO necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, provvedere alla proroga del rapporto di lavoro instaurato con la Sig.ra Pinna Rita, fino alla copertura in via definitiva del posto vacante, con decorrenza dal 01.01.2017, fino alla copertura in via definitiva del posto vacante e comunque non oltre il 30.06.2017 e fatta salva la possibilità per le parti di risoluzione anticipata, con preavviso di 15 giorni, anche nelle ipotesi di nuove determinazioni conseguenti all'attivazione dell'istituenda Azienda per la tutela della Salute, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 3 del contratto a tempo determinato oggetto della presente proroga;

VISTO l' art. 49 del D.Lgs 25 giugno 2008 N. 112;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3/09;

Per i motivi esposti in premessa;

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario facenti le funzioni di cui all'art. 9 comma 7 della Legge Regionale 17 novembre 2014, n. 23;

DELIBERA

- a) **Di prorogare** l'incarico a tempo determinato della dipendente Pinna Rita con il profilo di Operatore Socio Sanitario – Cat. "B" - livello economico super "Bs", con decorrenza dal 01.01.2017, fino alla copertura in via definitiva del posto vacante e comunque non oltre il 30.06.2017 e fatta salva la possibilità per le parti di risoluzione anticipata, con preavviso di 15 giorni, anche nelle ipotesi di nuove determinazioni conseguenti all'attivazione dell'istituenda Azienda per la tutela della Salute, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 3 del contratto a tempo determinato oggetto della presente proroga;
- b) **Di dare atto** che il costo per il reclutamento del personale di cui sopra verrà imputato sul centro di costo N.B0301 – Servizio delle Professioni Sanitarie - Costo del personale sanitario - per una spesa lorda annua presunta di Euro 27.545,00 che graverà sull'esercizio finanziario 2017;
- c) **Di provvedere**, con atto successivo, alla stipulazione del contratto di proroga, ai sensi dell'art.14 C.C.N.L. 02.09.95 del Comparto Sanità;
- d) **Di trasmettere** il presente atto al Servizio Amministrazione del Personale, per l'esecuzione degli atti correlati di competenza.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Maria Giovanna Porcu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Luciano Oppo

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giovanni M.L. Mastinu