

SERVIZIO PROPONENTE: Amministrazione del Personale

Allegati:

1. _____
2. _____
3. _____

Il Responsabile dell'Istruttoria
Sig.ra Vitalia Saba

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente, DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima, regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
Dott. Marco Biagini

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 28/10/2016 al 11/11/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI
Dott.ssa Antonina Daga

OGGETTO: Proroga incarico a tempo determinato al dipendente Virde Violante - Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – Cat.“D”.

PROPOSTA N° _____ IN DATA _____

Servizio: Amministrazione del Personale

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Sig.ra Vitalia SabaIL DIRIGENTE: Dott. Marco Biagini

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**RICHIAMATE:**

- la deliberazione del D.G.N. 300 del 27.03.2013 con la quale è stata disposta l'assunzione in servizio a tempo determinato con il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – Cat.“D” della Sig.ra Virde Violante;
- la deliberazione del D.G.N. 220 del 20.03.2014 con la quale è stata disposta la proroga del contratto di assunzione della Sig.ra Virde;
- la deliberazione del D.G.N. 771 del 02.10.2014 con la quale è stata disposta la proroga del contratto di assunzione della Sig.ra Virde;
- la deliberazione del D.G.N. 272 del 23.04.2015 con la quale è stata disposta la proroga del contratto di assunzione della Sig.ra Virde;
- la deliberazione del Commissario Straordinario N. 722 del 19.10.2015 con la quale è stata disposta la proroga del contratto di assunzione della Sig.ra Virde;
- la deliberazione del Commissario Straordinario N. 211 del 19.04.2016 con la quale è stata disposta la proroga del contratto di assunzione della Sig.ra Virde;

VISTA la nota prot. N. NP/2016/10754 in data 13.10.2016, in atti, con la quale il Dirigente del Servizio delle Professioni Sanitarie evidenzia la necessità di prorogare l'incarico a tempo determinato alla dipendente Virde Violante al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie;

VISTI:

- il D.L. 31.08.2013 n. 101, convertito con modificazioni in L. 30.10.2013 n. 125 in materia di stabilizzazione del rapporto di lavoro del personale precario;
- il D.P.C.M. 06.03.2015 recante “Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità”, in particolare l'art. 4 che prevede la possibilità di proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del medesimo D.P.C.M. 06.03.2015 sino all'espletamento delle procedure concorsuali e comunque non oltre il 31.12.2018, nel rispetto dei vincoli di contenimento della spesa di personale previsti dalla legislazione vigente;

VISTA la deliberazione n. 361 del 16.06.2016 con la quale sono stati riaperti termini per la presentazione domande del pubblico concorso per N. 20 (venti) posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere – Cat. “D” ed è stata prevista la riserva dei posti in favore del personale precario, ai sensi del DPCM 06.03.2015 e dell'art. 35, comma 3-bis, lett. a) del D. Lvo n. 165/2001 e s.m.i.

RILEVATO pertanto che sussistono le condizioni per procedere alla proroga degli incarichi indicati in oggetto;

VISTO l'art. 4, comma 5, del D.L. N. 158/2012, convertito con modificazioni dalla L. 189/2012, in tema di contratti a tempo determinato del personale sanitario del S.S.N.;

VISTA la circolare N. 2013/sst/86 del 10 dicembre 2013 del Ministero della Salute e la circolare ARIS prot. N. 207 del 30.01.2014 in tema di proroga dei contratti a tempo determinato nella Aziende Sanitarie;

RILEVATA l'urgenza della copertura del posto richiesto dal Dirigente dell' U.O. interessata e preso atto che la richiesta di proroga si riferisce allo svolgimento di servizi infungibili ed essenziali per l'assistenza sanitaria, quale ineludibile presupposto per il mantenimento dei livelli minimi di assistenza e la piena operatività dei reparti, anche al fine di evitare situazione di interruzione del servizio pubblico;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna N. 1/14 del 13.01.2015 avente per oggetto “definizione degli obiettivi di mandato dei Commissari Straordinari ex L.R. n. 23/2014: Avvio delle azioni di riqualificazione e razionalizzazione del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2015 e rettifica parziale della deliberazione della G.R. 28/17 del 17.07.2014 concernente “Indirizzi in merito all' applicazione degli atti aziendali delle Aziende Sanitarie ed ospedaliere in materia di personale e di acquisti di beni e servizi;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 43/9 del 1.09.2015 che, nel disciplinare le ipotesi di proroga di contratti a tempo determinato stabilisce che “la proroga in servizio oltre un biennio viene equiparata ad una nuova assunzione e va pertanto gestita nei limiti del turnover: potrà essere accordata solo previa autorizzazione dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale dietro motivata richiesta o nel caso sia stato previsto da specifiche norme nazionali”;

VISTA la Circolare ARIS n. 20514 del 7.09.2015 esplicativa della citata DGR n. 49/9, nella parte in cui, relativamente alle ipotesi di proroga dei contratti chiarisce che “le proroghe in servizio del personale a tempo determinato per una durata superiore ad un biennio sono evidentemente riferite ai dipendenti assunti nel 2015. Per gli altri dipendenti a tempo determinato si applicano i piani di rientro di cui al sesto punto della presente nota, come previsto dalla DGR n. 23/7 del 12 maggio 2015;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario Asl di Oristano n. 624 del 31.08.2015 avente ad oggetto “Piano di rientro costi personale con rapporto di lavoro flessibile”, con la quale sono stati individuati i vincoli per le assunzioni a tempo determinato ed individuate le azioni ed i margini economici di rientro dei costi per tale tipologia di assunzione;

DATO ATTO che i costi derivanti dal presente provvedimento risultano conformi ai contenuti e agli obiettivi di contenimento della spesa sanitaria e di rientro dal disavanzo previsti nel Piano di riorganizzazione e di riqualificazione approvato con la Delib. G.R. n. 63/24 del 15 dicembre 2015;

RILEVATO che la proroga del contratto a tempo determinato della dipendente suindicata non produce nuovi ulteriori costi sul bilancio dell'esercizio in corso essendo gli stessi già sostenuti e che degli stessi si dovrà tener conto relativamente al rispetto dei limiti imposti dal “Piano di Rientro” aziendale di cui alla citata deliberazione del Commissario Straordinari n. 624 del 31.08.2015;

RICHIAMATO l'articolo 4, comma 5, del DL 13.09.2012, n. 158 il quale ha stabilito che in contratti a tempo determinato del personale sanitario del S.S.N. sono esclusi dall'ambito di applicazione del D.Lgs n. 368/2001, anche relativamente alla durata della proroga;

RITENUTO, per i motivi specificati in premessa, di prorogare, ai sensi dell' art. 4 del DPCM 6 marzo 2015, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale l'incarico a tempo determinato alla dipendente Virde Violante con decorrenza dal 01.11.2016 fino alla copertura in via definitiva del posto vacante e comunque non oltre il 30.04.2017;

VISTO l' art. 49 del D.Lgs 25 giugno 2008 N. 112;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3/09;

Per i motivi esposti in premessa;

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario facenti le funzioni di cui all'art. 9 comma 7 della Legge Regionale 17 novembre 2014, n. 23;

DELIBERA

- a) **Di prorogare**, ai sensi dell' art. 4 del DPCM 6 marzo 2015, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale, l'incarico a tempo determinato del dipendente Virde Violante con il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – Cat.“D”, con decorrenza dal 01.11.2016 fino alla copertura in via definitiva del posto vacante e comunque non oltre il 30.04.2017;
- b) **Di dare atto** che il costo per il reclutamento del personale di cui sopra verrà imputato sul centro di costo N.B0301 – Servizio delle Professioni Sanitarie - Costo del personale sanitario - per una spesa lorda annua presunta di Euro 33.680,36;
- c) **Di provvedere**, con atto successivo, alla stipulazione del contratto di proroga, ai sensi dell'art.14 C.C.N.L. 02.09.95 del Comparto Sanità;
- d) **Di trasmettere** il presente atto al Servizio Amministrazione del Personale, per l'esecuzione degli atti correlati di competenza.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Maria Giovanna Porcu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Luciano Oppo

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giovanni M.L. Mastinu