

SERVIZIO PROPONENTE: Amministrazione del Personale

Allegati:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Istruttoria  
Sig.ra Vitalia Saba

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente, DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima, regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
Dott. Marco Biagini

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 28/10/2016 al 11/11/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI  
Dr.ssa Antonina Daga

**OGGETTO: Proroga incarico a tempo determinato della Dr.ssa Saba Federica - Dirigente Medico di Medicina Interna.**

PROPOSTA N° \_\_\_\_\_ IN DATA \_\_\_\_\_

Servizio: Amministrazione del PersonaleRESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Sig.ra Vitalia SabaIL DIRIGENTE: Dott. Marco Biagini**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO****RICHIAMATE:**

- la deliberazione del Direttore Generale N. 1079 del 30.11.2012 con la quale è stata disposta l'assunzione in servizio a tempo determinato della Dr.ssa Saba Federica, Dirigente Medico di Medicina Interna;
- la deliberazione del Direttore Generale N. 1073 del 23.12.2013 relativa alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della Dr.ssa Saba;
- la deliberazione del Commissario Straordinario N. 860 del 15.12.2015 relativa alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della Dr.ssa Saba;
- la deliberazione del Commissario Straordinario N. 356 del 13.06.2016 relativa alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della Dr.ssa Saba;

**VISTA** la richiesta in data 26.09.2016, in atti, del Direttore dell' U.O. di Medicina Interna del P.O. San Martino di Oristano, con la quale si evidenzia la necessità di prorogare l'incarico alla Dr.ssa Saba al fine di assicurare la regolare erogazione delle prestazioni sanitarie;

**RILEVATA** l'urgenza della copertura del posto richiesto dal Direttore dell' U.O. interessata e preso atto che la richiesta di proroga si riferisce allo svolgimento di servizi infungibili ed essenziali per l'assistenza sanitaria, quale ineludibile presupposto per il mantenimento dei livelli minimi di assistenza e la piena operatività dei reparti, anche al fine di evitare situazione di interruzione del servizio pubblico;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna N. 1/14 del 13.01.2015 avente per oggetto "definizione degli obiettivi di mandato dei Commissari Straordinari ex L.R. n. 23/2014: Avvio delle azioni di riqualificazione e razionalizzazione del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2015 e rettifica parziale della deliberazione della G.R. 28/17 del 17.07.2014 concernente "Indirizzi in merito all' applicazione degli atti aziendali delle Aziende Sanitarie ed ospedaliere in materia di personale e di acquisti di beni e servizi;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 43/9 del 1.09.2015 che, nel disciplinare le ipotesi di proroga di contratti a tempo determinato stabilisce che "la proroga in servizio oltre un biennio viene equiparata ad una nuova assunzione e va pertanto gestita nei limiti del turnover: potrà essere accordata solo previa autorizzazione dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale dietro motivata richiesta o nel caso sia stato previsto da specifiche norme nazionali";

**VISTA** la Circolare ARIS n. 20514 del 7.09.2015 esplicativa della citata DGR n. 49/9, nella parte in cui, relativamente alle ipotesi di proroga dei contratti chiarisce che "le proroghe in

servizio del personale a tempo determinato per una durata superiore ad un biennio sono evidentemente riferite ai dipendenti assunti nel 2015. Per gli altri dipendenti a tempo determinato si applicano i piani di rientro di cui al sesto punto della presente nota, come previsto dalla DGR n. 23/7 del 12 maggio 2015;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario Asl di Oristano n. 624 del 31.08.2015 avente ad oggetto "Piano di rientro costi personale con rapporto di lavoro flessibile", con la quale sono stati individuati i vincoli per le assunzioni a tempo determinato ed individuate le azioni ed i margini economici di rientro dei costi per tale tipologia di assunzione;

**DATO ATTO** che i costi derivanti dal presente provvedimento risultano conformi ai contenuti e agli obiettivi di contenimento della spesa sanitaria e di rientro dal disavanzo previsti nel Piano di riorganizzazione e di riqualificazione approvato con la Delib. G.R. n. 63/24 del 15 dicembre 2015;

**RILEVATO** che la proroga del contratto a tempo determinato della Dr.ssa Saba non produce nuovi ulteriori costi sul bilancio dell'esercizio in corso essendo gli stessi già sostenuti e che degli stessi si dovrà tener conto relativamente al rispetto dei limiti imposti dal "Piano di Rientro" aziendale di cui alla citata deliberazione del Commissario Straordinari n. 624 del 31.08.2015;

**RICHIAMATO** l'articolo 4, comma 5, del DL 13.09.2012, n. 158 il quale ha stabilito che in contratti a tempo determinato del personale sanitario del S.S.N. sono esclusi dall'ambito di applicazione del D.Lgs n. 368/2001, anche relativamente alla durata della proroga;

**RITENUTO**, pertanto, di dover prorogare l'incarico a tempo determinato della Dr.ssa Saba Federica, con decorrenza dal 01.11.2016 per tutta la durata dell' assenza del Dr. Giuseppe Argiolas e comunque non oltre il 30.04.2017, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni sanitarie;

**VISTO** l' art. 49 del D.Lgs 25 giugno 2008 N. 112;

**VISTO** il C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria in vigore;

**VISTA** la L.R. n. 10/06;

**VISTA** la L.R. n. 3/09;

Per i motivi esposti in premessa;

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario facenti le funzioni di cui all'art. 9 comma 7 della Legge Regionale 17 novembre 2014, n. 23;

#### **DELIBERA**

- a) **Di prorogare** l'incarico a tempo determinato della Dr.ssa Saba Federica, con decorrenza dal 01.11.2016 per tutta la durata dell'assenza del titolare e comunque non oltre il 30.04.2017, in quanto permangono le medesime condizioni che ne avevano determinato l'assunzione;
- b) **Di dare atto** che i costi per il reclutamento del personale di cui sopra verranno imputati sul centro di costo N. E0101 – Dipartimento di Cure Mediche - per una spesa lorda annua presumibile di Euro 74.759,27;
- c) **Di provvedere**, con atto successivo, alla stipulazione del contratto di proroga, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 08.06.2000 della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- d) **Di trasmettere** il presente atto al Servizio Amministrazione del Personale, per l'esecuzione degli atti correlati di competenza.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
**Dott.ssa Maria Giovanna Porcu**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dott. Luciano Oppo**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**Dott. Giovanni M.L. Mastinu**