

## Servizio Sanitario - REGIONE SARDEGNA

**CONTRATTO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER GLI ANNI 2015 - 2016, SIGLATO TRA L'AZIENDA SANITARIA N. 5 DI ORISTANO E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVA.**

Il giorno DICEMBRE del mese di ottobre dell'anno 2016,

a seguito della certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, espressa in data 23 settembre 2016,

ha luogo, alle ore 12,30 presso i locali dell'Azienda Sanitaria n. 5 di Oristano, siti in via Carducci 35, l'incontro tra le Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto per il personale dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnico ed amministrativa e la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Sanitaria n. 5 di Oristano,

per la sottoscrizione del presente accordo relativo alla determinazione dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato per gli anni 2015 e 2016, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il sistema premiante.

**PRINCIPI GENERALI**

Il sistema di incentivazione individuale si applica a tutto il personale della dirigenza dell'area S.P.T.A. dell'ASL di Oristano, con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.

L'erogazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale e alla verifica dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV).

L'OIV, sulla base dei livelli di performance attribuiti ai valutati secondo il punteggio ottenuto dalla scheda di valutazione individuale, compila due graduatorie delle valutazioni individuali del personale dirigenziale (dirigenti Sanitari e dirigenti delle professioni sanitarie infermieristiche; dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi).

Non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale i dipendenti che hanno conseguito una valutazione inferiore a 60/100.

**RIPARTIZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA**

Il fondo di risultato, incrementato annualmente a consuntivo delle eventuali risorse disponibili sul fondo che finanzia il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, nonché, sul fondo che finanzia la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico, andrà assegnato ad ogni singolo valutatore, in funzione del numero dei dipendenti assegnati, prendendo come riferimento la sommatoria dei pesi parametrici relazionati alla tipologia degli incarichi e rapportato alla effettiva presenza in servizio del dipendente.

Si costituiscono così dei gruppi omogenei dove i dipendenti sono valutati dal medesimo valutatore, in base ai seguenti parametri:

**- tipologia dell'incarico attribuito.**

Le quote di risultato da erogare ai dirigenti, vengono differenziate nel rispetto dei seguenti rapporti:

Tipologia di incarico	Peso
Incarico di Struttura Complessa o Struttura Semplice Dipartimentale	2
Incarico di Struttura Semplice o Incarico Professionale di alta specializzazione	1,5
Incarico Professionale	1

**a) valutazione della performance raggiunta dal singolo dipendente.**

Per ogni area contrattuale, viene creata una graduatoria dei dirigenti ordinata in funzione della valutazione conseguita a fine anno (secondo le modalità definite nel regolamento aziendale).



La valutazione della performance raggiunta dal singolo dipendente è il punteggio totale rilevato in ciascuna scheda di valutazione individuale.

Affinché le valutazioni dei Responsabili siano misurabili e confrontabili tra loro, è necessario che il punteggio rilevato da ciascuna scheda individuale sia tradotto in un parametro differenziale collocato in un range predefinito (1,5 – 0,5).

Stabilita la relazione tra la flessibilità massima (1,5) ed il punteggio massimo conseguibile (100) e tra la flessibilità minima (0,5) ed il punteggio minimo attribuibile (60), tutti gli altri punteggi saranno delineati con il metodo dell'interpolazione lineare, applicando la seguente formula generale:

$$\frac{(\text{valutazione ottenuta} - \text{Punteggio MIN}) * (\text{FLmax} - \text{FLmin})}{(\text{Punteggio MAX} - \text{Punteggio MIN})} + \text{FLmin}$$

- Dove: FLmin = 0,5
- FLmax = 1,5
- Punteggio MIN = 60
- Punteggio MAX = 100

Valutazione ottenuta = punteggio totale rilevato in ciascuna scheda individuale  
si ottiene il punteggio di flessibilità di ciascun operatore che costituisce uno dei parametri per la distribuzione del fondo.

**- assiduità e contributo quantitativo valutato sulla base delle giornate di effettiva presenza in servizio.**

A tal fine, si tiene conto:

- 1) delle giornate di assenza effettuate nel corso dell'anno; non rientrano nel computo le assenze per **ferie, formazione obbligatoria.**
- 2) della riduzione di orario per i rapporti di lavoro part-time;
- 3) del periodo lavorativo prestato, con la precisazione che al di sotto dei tre mesi di lavoro continuativo, non si ha diritto alla retribuzione di risultato.

Si concorda che i resti che si vanno a determinare a seguito di valutazione inferiore al massimo o a seguito di giornate di assenza dal servizio, vengono ridistribuiti all'interno del medesimo gruppo.

Nei casi in cui i gruppi sono formati da tre dipendenti o da un numero inferiore a tre, i resti vanno ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

L'utilizzo dei criteri sopra riferiti consente di diversificare individualmente l'incentivo, tenendo conto del grado di partecipazione del dipendente al raggiungimento degli obiettivi con una valutazione sia in termini di apporto di professionalità legata al proprio incarico e responsabilità, che di disponibilità oraria e presenza al lavoro.

L'Azienda Sanitaria n. 5 di Oristano

Il Commissario Straordinario dott.ssa Maria Giovanna Porcu

Il Direttore Sanitario dott. Giovanni M.L. Mastinu

Il Direttore Amministrativo dott. Luciano Oppo

I rappresentanti delle OO. SS.

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL



FASSID (FASSID/AUPI E FASSID/SINAFO)

FEDIR SANITA'

ANAAO (SNABI)

*Pinella A.*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

SANITA'

Amministrazione del Personale

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**
**Modulo 1 – Scheda 1.1**

(circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: <b>5 MAGGIO 2016</b>		
	Contratto sottoscritto il:		
Periodo temporale di vigenza	Anno: <b>2015 - 2016</b>		
	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Presidente	Maria Giovanna Porcu	Commissario Straordinario
	Componente	Luciano Oppo	Direttore Amministrativo
	Componente	Giovanni Andrea Ruiu	Direttore Sanitario
	Componente	Marco Biagini	Direttore Servizio Amm. Personale
	<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)</b>		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
	CGIL FP	firmato	
	CISL FPS	firmato	
	UIL FPL	firmato	
	SNABI SDS		
	FASSID SINAFO AUPI	firmato	
FEDIR SANITA'			
Soggetti destinatari	Personale dipendente area Dirigenza sanitaria, professionale, tecnico ed amministrativa		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo decentrato integrativo per la determinazione dei criteri di distribuzione degli incentivi per gli anni 2015 e 2016		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo della sottoscrizione dell'accordo definitivo, da pubblicarsi a norma di legge.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?	Si con deliberazione C.S. n. 203 del 31.03.2015
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	Si con deliberazione C.S. n. 46 del 30.01.2015
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	Si per quanto di competenza	
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?	La relazione della Performance è stata adottata con deliberazione CS n. 456 del 30/06/2015. La validazione, ai sensi dell'art. 14, c.6 del D.Lgs. n. 150/2009 è in corso di acquisizione.	

**Modulo 2**

Illustrazione dell'articolo del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La contrattazione sui criteri di erogazione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per gli anni 2015 e 2016 si è perfezionata nel corso dell'incontro sindacale del 5 maggio 2016.

L'ammontare del fondo disponibile risulta dalla costituzione provvisoria di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 237 del 5/5/2016.

L'ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto in conformità delle seguenti norme:

l'art. 4 del CCNL siglato il 3.11.2005 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa le modalità di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti;

- il D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4 e s.mm.ii;

- il D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e ss.mm.ii;

L'erogazione della produttività è finalizzata:

- al coinvolgimento del personale del comparto nel raggiungimento degli obiettivi di performance dei servizi di afferenza, nella convinzione che il raggiungimento dei predetti obiettivi non può che essere il frutto dell'impegno dell'intera equipe (artt.18 e 74 del D.Lgs. 150/2009);

- a valorizzare la professionalità dei dipendenti nell'ambito dello specifico profilo di inquadramento, al fine di migliorare la qualità di servizi e delle prestazioni all'utenza;

- la valorizzazione dell'apporto del personale avente funzioni di responsabilità quali figure indispensabili per il governo delle attività aziendali anche da un punto di vista organizzativo, stante l'interfaccia rivestita fra i ruoli dirigenziali e quelli più prettamente esecutivi.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

L'importo a disposizione è quello dello specifico fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex articolo 10 CCNL 6 maggio 2010 definito per gli anni 2015 e 2016 da specifico provvedimento deliberativo n. 237 del 5.5.2016.

A tale importo si aggiungono temporaneamente ulteriori risorse che annualmente a consuntivo risultano ancora disponibili nei fondi articoli 8 e 9 CCNL 31/7/2009 relativi al medesimo anno. Dette somme sono rassegnate ai rispettivi fondi a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

Il riparto avviene sulla base:

- della tipologia di incarico conferito al dipendente,
- del periodo di servizio del dipendente nell'anno di riferimento,
- dalla valutazione della performance raggiunta dal dipendente nell'anno di riferimento.

**C) effetti abrogativi impliciti:**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:**

La presente ipotesi di accordo risulta coerente con le previsioni del titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 in materia di premialità ed incentivi, in quanto:

- rispetta il principio di corrispettività previsto dall'art. 7 - comma 5 - del D.Lgs. n. 165/2001, ossia, l'erogazione delle quote è effettuata solo per prestazioni effettivamente rese;
- è coerente con le disposizioni dell'art. 45 - comma 3 - del D.Lgs. n. 165/2001 in quanto vengono premiati e incentivati:
- l'impegno e la qualità della performance individuale, attraverso la differenziazione delle quote in rapporto alla professionalità posseduta, anche su valutazione individuale;
- la performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, essendo legato alla certificazione del raggiungimento degli obiettivi annuali aziendali. Il compito istituzionale, di verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione è affidato al O.I.V. (Organismo Interno di Valutazione).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Non pertinente

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

Come già esposto il riconoscimento della produttività ha come finalità, quella di valorizzare e ricompensare in modo selettivo quei dipendenti che si distinguono dagli altri per il grado di professionalità ed esperienza acquisito. L'Azienda ritiene che ciò costituisca un elemento strategico finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni erogate e, come tale, vada inteso secondo una logica di valorizzazione della risorsa esistente.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nulla da esporre



**Il Direttore del Servizio  
Amministrazione del Personale**  
(dott. Marco Biagini)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Marco Biagini".

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Modulo I

**La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa**

**SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

Il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per gli anni 2015 e 2016 è stato costituito come da deliberazione del Commissario Straordinario n. 237 del 5.5.2016, ed ammonta ad euro 32.835,56 per i sanitari, ad euro 688,70 per l'SPS ed euro 10.330,45 per i PTA, per singolo anno.

Si precisa che il fondo per l'anno 2016 è stato determinato in via provvisoria, in quanto il comma 236 dell'art. 1 della Legge 28.12.2015 n. 208 (legge di stabilità 2016) dispone che nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge 7.08.2015, n. 124, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**SEZIONE II – Risorse variabili**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

	Fondo Sanitari		
	anno 2015		
Fondo consolidato al 31.12.2014		euro	32.835,56
Fondo consolidato per l'anno 2015			32.835,56
	anno 2016		
Fondo consolidato al 31.12.2015		euro	32.835,56
Fondo consolidato per l'anno 2016		euro	32.835,56

Fondo Servizio Professioni Sanitarie  
anno 2015

Fondo consolidato al 31.12.2014	euro	688,70
Fondo consolidato per l'anno 2015		688,70

anno 2016

Fondo consolidato al 31.12.2015	euro	688,70
Fondo consolidato per l'anno 2016	euro	688,70

Fondo PTA  
anno 2015

Fondo consolidato al 31.12.2014	euro	10.330,45
Incremento del fondo a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	euro	1.377,39
Fondo consolidato per l'anno 2015		11.707,84

Fondo consolidato al 31.12.2015	euro	11.707,84
Fondo consolidato per l'anno 2016	euro	11.707,84

## **SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

## **SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Come detto più volte in precedenza, l'importo a disposizione per erogare i compensi incentivanti è quello dello specifico fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex articolo 10 CCNL 6 maggio 2010 definito per gli anni 2015 e 2016 da specifico provvedimento deliberativo n. 237 del 5.5.2016.

A tale importo si aggiungono temporaneamente, ai sensi dell'articolo 30, comma 5, CCNL 2002/2003, ulteriori risorse che annualmente a consuntivo risultano ancora disponibili nei fondi articoli 8 e 9 CCNL 6/5/2010 relativi al medesimo anno. Dette somme sono rassegnate ai rispettivi fondi a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

## **SEZIONE II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

## **SEZIONE III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## **SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

## **SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## **SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:**

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa, integrato con parte delle economie del fondo:

- del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro,
- per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.



### Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Nell'anno 2015 si è registrato un lieve aumento del fondo PTA per complessivi euro 1.377,39, dovuti alla presenza di n. 2 dipendenti in più rispetto alla dotazione organica presa a base di calcolo nel 2010.

#### Fondo Sanitari

Risorse	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Risorse non disponibili in quanto necessarie per fronteggiare la corresponsione mensile delle voci stipendiali	-	0,00	0,00
Somme non disponibili per la contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00
Somme destinate dal presente accordo alla contrattazione integrativa per produttività	32.835,56	32.835,56	32.835,56
<b>totale fondo</b>	<b>32.835,56</b>	<b>32.835,56</b>	<b>32.835,56</b>

#### Fondo SPS

Risorse	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Risorse non disponibili in quanto necessarie per fronteggiare la corresponsione mensile delle voci stipendiali	-	0,00	0,00
Somme non disponibili per la contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00
Somme destinate dal presente accordo alla contrattazione integrativa per produttività	688,70	688,70	688,70
<b>totale fondo</b>	<b>688,70</b>	<b>688,70</b>	<b>688,70</b>

#### Fondo PTA

Risorse	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Risorse non disponibili in quanto necessarie per fronteggiare la corresponsione mensile delle voci stipendiali	-	0,00	0,00
Somme non disponibili per la contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00
Somme destinate dal presente accordo alla contrattazione integrativa per produttività	10.330,45	11.707,84	11.707,84
<b>totale fondo</b>	<b>10.330,45</b>	<b>11.707,84</b>	<b>11.707,84</b>

### Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### **SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatrice della gestione**

Questa azienda tiene monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi dello speso e dei residui.

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo del limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di Bilancio consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei fondi contrattuali previsti dalle norme contrattuali e l'integrale utilizzo delle risorse.

Dette risorse sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza.

**SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

L'ammontare dei fondi Aziendali e dei relativi oneri riflessi trovano copertura in sede di Bilancio di Previsione e risultano evidenziati nei seguenti conti economici:

- A509010504 Retribuzione di risultato dir. SPTA ruolo sanitario - tempo indeterminato
- A509020204 Retribuzione di risultato dir. SPTA ruolo professionale - tempo indeterminato
- A509030204 Retribuzione di risultato dir. SPTA ruolo tecnico - tempo indeterminato
- A509040204 Retribuzione di risultato dir. SPTA ruolo amministrativo - tempo indeterminato

**Il Direttore del Servizio  
Amministrazione del Personale**  
(dott. Marco Biagini)

**Il Direttore del Servizio  
Contabilità e Bilancio**  
(dott.ssa Maria Elisa Demurtas)



Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N. 5 ORISTANO

Regione: Sardegna

Sede: Oristano, via Carducci n. 35

**Verbale n. 61 del COLLEGIO SINDACALE del 23/09/2016**

In data 23/09/2016 alle ore 10:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**GIUSEPPE ERMENEGILDO SORO** Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

**FABIO PAOLO PORCU** Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**MICHELE BUTTU** Presente

Componente in rappresentanza della Regione

**ANDREA PIRODDI** Assente giustificato

Componente in rappresentanza della Regione

**ALDO SECCI** Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Esame deliberazioni nn. 235, 236 e 237 del 06/05/2016 concernenti la determinazione dei fondi contrattuali del personale di comparto, della dirigenza SPTA, della dirigenza medico-veterinaria, per gli anni 2015 e 2016 e relative ipotesi di contratto per il rilascio del parere di cui all'art. 40 e 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Esame deliberazioni e determinazioni;
- Varie ed eventuali.

<b>ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO</b>

<b>ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO</b>

<b>RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI</b>
---

### Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

- Esame deliberazioni nn. 235, 236 e 237 del 06/05/2016 concernenti la determinazione dei fondi contrattuali del personale di comparto, della dirigenza SPTA, della dirigenza medico-veterinaria, per gli anni 2015 e 2016 e relative ipotesi di contratto per il rilascio del parere di cui all'art. 40 e 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Si allegano i pareri del Collegio Sindacale alle ipotesi di accordo decentrato afferenti le seguenti materie di contrattazione:

- determinazione dei criteri di distribuzione degli incentivi per gli anni 2015 e 2016 del personale dell'Area Comparto, siglato in data 26/04/2016;

- determinazione dei criteri di distribuzione degli incentivi per gli anni 2015 e 2016 del personale dell'Area Dirigenza Medico Veterinaria, siglato in data 05/05/2016;

- determinazione dei criteri di distribuzione degli incentivi per gli anni 2015 e 2016 del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa, siglato in data 26/04/2016.

- Esame deliberazioni e determinazioni.

Si rinvia il presente punto all'ordine del giorno alla prossima seduta.

- Varie ed eventuali.

Nessuna osservazione al presente punto all'ordine del giorno.

La seduta viene tolta alle ore 14:00                      previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 23/09/2016 alle ore 12:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota prot. n. PG/2016/53877 del 14/09/2016 presso la sede del ASL n. 5 di Oristano, via Carducci n. 35, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
CCNL Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa del 6/5/2010.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. NP/2016/8589 del 23/08/2016 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. NP/2016/8589 del 23/08/2016 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il parere viene espresso sull'ipotesi di accordo decentrato, siglato in data 05/05/2016 tra l'ASL n. 5 di Oristano e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa riguardante la determinazione dei criteri di distribuzione degli incentivi per gli anni 2015 e 2016.

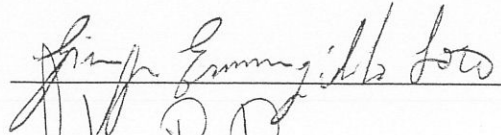
ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

---

FIRME DEI PRESENTI

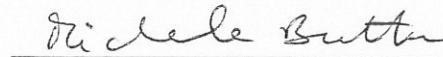
GIUSEPPE ERMENEGILDO SORO



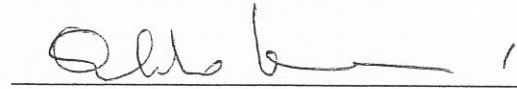
FABIO PAOLO PORCU



MICHELE BUTTU



ALDO SECCI



# aran

Agenzia per la  
Rappresentanza Negoziale  
delle pubbliche  
amministrazioni



## Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **18 ottobre 2016 15:53:06**

Registrazione ID **3026378**

Amministrazione/Ente: **ASL ORISTANO**

Responsabile del procedimento: **Luciano Giovanni Oppo**

Data di sottoscrizione: **17 ottobre 2016**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **stralcio su specifiche materie**

Periodo di vigenza: **dal 2015 al 2016**

Destinatari: **dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **3**

Firmato da RSU: **NO**

Nome e file contratto integrativo: **CONTRATTO SPTA.pdf Dimensione: 1.204.561 KB**

Nome e file relazione tecnica: **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SPTA.pdf Dimensione: 1.734.211 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **RELAZIONE ILLUSTRATIVA SPTA.pdf Dimensione: 1.519.538 KB**

Note: