



proposta n. 2000/2015

del 24 agosto 2015

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 1936

del 24/08/2015

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

OGGETTO: Presa d'atto della cessazione dal servizio del dipendente Mele Myriam – Operatore Socio Sanitario con rapporto di lavoro a tempo determinato.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con deliberazione del Direttore Generale n. 943 del 21.11.2014 veniva disposta l'assunzione in servizio a tempo determinato della Sig.ra Mele Myriam, in sostituzione della titolare matricola 141538, assente per maternità, e comunque per il periodo massimo di sei mesi, con la posizione funzionale di Operatore Socio Sanitario;

PREMESSO che con decorrenza 09 Dicembre 2014, si instaurava il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Azienda Sanitaria Locale n. 5 di Oristano e la Sig.ra Mele Myriam, con la posizione funzionale di Operatore Socio Sanitario;

PREMESSO che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 381 del 09.06.2015 veniva disposto la proroga del contratto a tempo determinato della Sig.ra Mele Myriam, per tutta la durata dell'assenza del titolare e comunque non oltre il 07 settembre 2015, con la posizione funzionale di Operatore Socio Sanitario;

DATO ATTO che in data 21.08.2015 la Sig.ra Mele Myriam ha comunicato di voler recedere dal contratto in essere con decorrenza dal 08 settembre 2015 (ultimo giorno di servizio il 07 Settembre 2015), pertanto il contratto a tempo determinato tra la Sig.ra Mele Myriam e questa ASL n. 5 di Oristano si risolverà ai sensi dell'art 6 del contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 03.12.2014 con questa ASL n. 5 di Oristano;

RICHIAMATO l'articolo 37 del CCNL siglato in data 22 maggio 1997, che individua le cause di cessazione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATO l'articolo 39 del CCNL siglato in data 22 maggio 1997, che disciplina i termini di preavviso da rispettare in caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATO l'articolo 15 comma 9 del CCNL siglato in data 1 settembre 1995, il quale prevede che in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio; spettano altresì al dipendente i ratei di tredicesima mensilità;

EVIDENZIATO che, alla dipendente Sig.ra Mele Myriam, nell'ipotesi di eventuali giorni di ferie da fruire verranno applicate le disposizioni previste dall'art. 5, comma 8 del [Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95](#), (*Spending review*), in tema di divieto della monetizzazione delle ferie non godute;

RITENUTO di dover prendere atto della cessazione dal servizio la Sig.ra. Mele Myriam con decorrenza dal 08 settembre 2015 (ultimo giorno di servizio il 07 Settembre 2015) termine ultimo del contratto stipulato tra questa ASL e l'Operatore Socio Sanitario di cui sopra;

VISTO il vigente CCNL del Comparto Sanità;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1) di prendere atto della cessazione del rapporto di lavoro del dipendente:

Sig.ra. MELE MYRIAM nata a Nuoro il 14/01/1976

Operatore Socio Sanitario a tempo determinato, a decorrere dal 08 settembre 2015 (ultimo giorno di servizio il 07 Settembre 2015);

2) di trasmettere il presente atto alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali, al Responsabile del Servizio Infermieristico e al Servizio Bilancio, per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza.

Il Responsabile del Servizio
Amministrazione del Personale
Dott. Marco Biagini

Dott. Marco Biagini

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 28/08/2015 al 11/09/2015

per Il Responsabile del Servizio AA.GG.
Dr.ssa Rosalba Muscas