

DELIBERAZIONE n° 75 del 31/01/2014

SERVIZIO PROPONENTE: Bilancio

Allegati:

1. Prospetto di liquidazione compensi aggiuntivi componenti Collegio Sindacale periodo Aprile 2011 - Dicembre 2011

Il Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Maria Elisa Demurtas

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente, DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima, regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Maria Elisa Demurtas

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 03/02/2014 al 17/02/2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Dr.ssa Antonina Daga

OGGETTO: Integrazione emolumenti componenti Collegio Sindacale periodo da Aprile 2011 a Dicembre 2011.

PROPOSTA N° 971 IN DATA 21/11/2013

Servizio: Bilancio

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Dott.ssa Maria Elisa Demurtas

IL DIRIGENTE: Dott.ssa Maria Elisa Demurtas

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'articolo 3, comma 13, del D.Lgs. n. 502/1992 stabilisce che "l'indennità annua lorda spettante ai componenti il Collegio dei Revisori (oggi Collegio Sindacale) è fissata in misura pari al 10 per cento degli emolumenti del Direttore Generale dell'Unità Sanitaria Locale. Al Presidente del Collegio compete una maggiorazione pari al 20 per cento dell'indennità fissata per gli altri componenti";

PRESO ATTO che con Delibera della Giunta Regionale Sardegna n.20/18 del 22/05/2013 è stato riconosciuto al Direttore Generale dell'Azienda n. 5 di Oristano, in relazione a quanto disposto dall'art. 1, comma 5 del DPCM 502/95, il diritto all'incentivo economico commisurato al risultato raggiunto per gli obiettivi assegnati per il periodo Aprile 2011 - Dicembre 2011, corrispondente al 71,29% (con arrotondamento a 71 punti su cento) del limite massimo del 20% degli emolumenti annui lordi del Direttore Generale;

RILEVATO che in merito all'interpretazione del citato articolo 3, comma 13, del D.Lgs. n. 502/1992 ha avuto modo di pronunciarsi il Consiglio di Stato con proprio parere sez. III[^], 23 Aprile 1996, n. 446/96 rilevando che "la norma di cui all'art.3, tredicesimo comma del D.Lgs. n. 502 del 1992 indica le modalità per la fissazione dell'indennità annua lorda spettante ai componenti del collegio dei revisori della singola unità sanitaria locale, facendo riferimento generico alla misura degli emolumenti del direttore generale di tale organismo, senza operare alcuna distinzione in ordine alle possibili diverse componenti del trattamento economico attribuito al medesimo direttore generale, ai fini di una eventuale

valutabilità delle sole quote corrispondenti a voci fisse e continuative del trattamento economico in parola”;

EVIDENZIATO inoltre che le disposizioni del DPCM n. 502/1995 che hanno regolato il trattamento economico omnicomprensivo del direttore generale specificano, poi, chiaramente che la maggiorazione del 20 % del compenso annuo, che può essere accordata dalla Regione sulla base dei risultati di gestione ottenuti, non rappresenta un emolumento a sé stante ma costituisce una integrazione dello stesso trattamento economico di base;

RITENUTO pertanto che, dalla formulazione letterale delle norme in questione, può desumersi che, ai fini della determinazione dei compensi da attribuire ai membri del Collegio Sindacale, debba tenersi conto di tutti gli emolumenti spettanti al direttore generale della ASL, ivi compresa la quota di maggiorazione del trattamento economico annuo eventualmente riconosciuta dalla Regione;

VISTO il prospetto economico elaborato dal Servizio Bilancio allegato alla presente deliberazione sotto la voce “allegato A” per farne parte integrale e sostanziale, col quale vengono evidenziati gli importi delle competenze dovute ai componenti il Collegio Sindacale in relazione alla maggiorazione del trattamento economico annuo riconosciuto dalla Regione al Direttore Generale dell’ASL n. 5 di Oristano per il periodo Aprile 2011 - Dicembre 2011;

VISTO il D.Lgs. 30 Dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

Con i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

Per i motivi espressi in premessa:

DELIBERA

1)di corrispondere ai componenti il Collegio Sindacale indicati nell’Allegato A della presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, l’integrazione dei propri emolumenti economici come risulta dal medesimo Allegato, per complessivi 7.999,78 Euro;

2)di imputare il costo di Euro 7.999,78 al conto economico 0802020701 “Altre sopravvenienze passive” del Bilancio della A.S.L. n. 5 di Oristano anno 2013;

3)di incaricare dell’esecuzione della presente Deliberazione il Servizio Bilancio per quanto di competenza;

4)di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai Servizi Affari Generali e Legali e Bilancio per l’esecuzione degli atti di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mariano Meloni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Giovanna Porcu

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Orlando Scintu