



proposta n. 2013 - 2559 del 13/08/2013

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 2441 DEL 13/08/2013

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

OGGETTO: Dipendente matricola 1894 – Risoluzione del rapporto di lavoro per decesso in attività di servizio.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Premesso che in data 05/08/2013 è deceduto, in attività di servizio, il dipendente matricola 1894, nato il 17/09/1960, collaboratore Prof.le Sanit. – terapista della riabilitazione a tempo indeterminato,

Preso atto della cessazione dal rapporto di lavoro per una delle cause di cui al' art. 37 del CCNL 1 settembre 1995 per il personale del Comparto Sanità;

Vista la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà sottoscritta dalla sorella del succitato dipendente, acquisita agli atti;

Accertato che in applicazione dell'art. 38, ultimo comma, del CCNL surrichiamato, nel caso di decesso del dipendente, l'Azienda corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del Codice Civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturate e non fruite alla data del decesso;

Accertato altresì che ai sensi del comma 1 dell' art. 39 del richiamato CCNL, l'indennità sostitutiva del preavviso compete in misura pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, fissato dallo stesso Contratto Collettivo nella misura massima di 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio superiore a dieci anni;

Considerato che a norma dell'art. 2122, comma 1 del C.C., in caso di morte del prestatore di lavoro, le indennità di cui agli artt. 2118 e 2120 ossia, nel caso di specie, l'indennità sostitutiva del preavviso e l'indennità premio di servizio, quest'ultima a carico dell'INPS gestione dipendenti pubblici, devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado ed agli affini entro il secondo, derogando con ciò alla disciplina della successione legittima che si riepande, a norma del 3° comma dell' art. 2122, in mancanza dei soggetti indicati al 1° comma;

Precisato che l'indennità di fine servizio e l'indennità sostitutiva del preavviso soggiacciono alla medesima disciplina per cui quest'ultima, analogamente a quanto disposto per l'indennità di fine servizio, deve essere erogata, nell'ordine, al coniuge superstite, ai figli ed ai genitori e, in assenza di questi, all'erede testamentario ove non esista collaterale vivente a carico del de cuius ed infine, in mancanza dell'erede testamentario, agli eredi legittimi;

Atteso che il dipendente deceduto era divorziato e con tre figli minori ai quali, in applicazione della disciplina surrichiamata, devono essere erogate le prestazioni di cui trattasi;

Vista la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa nei modi di Legge e la sentenza di divorzio, resa dal Tribunale di Oristano, n. 77/2010, attestanti la succitata condizione.

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa


1. di prendere atto della cessazione dal rapporto di lavoro, per decesso avvenuto in data 05/08/2013, del dipendente matricola 1894, nato il 17/09/1960, collaboratore Prof.le Sanit. - terapeuta della riabilitazione a tempo indeterminato;
2. di liquidare in favore degli aventi diritto, così come esplicitato in premessa, l'indennità sostitutiva del preavviso, corrispondente a 4 mensilità rapportate alla retribuzione in godimento al periodo del decesso, per un importo complessivo di € 9.426,48, al lordo delle ritenute fiscali e sociali di legge;
3. di liquidare, inoltre, a favore dei medesimi aventi diritto il compenso per n. 22 giorni di ferie maturate e non fruite fino al momento del decesso, per un importo pari ad € 1.947,44 al lordo delle ritenute di legge;
4. di incaricare i competenti Uffici del Servizio Amministrazione del Personale degli adempimenti conseguenti al presente atto per quanto concerne lo stato giuridico, il rapporto economico ed il procedimento per l'attribuzione del trattamento di pensione e di fine servizio nella forma indiretta;
5. di trasmettere copia della presente determinazione alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale, al Servizio AA.GG., e al Servizio Bilancio per quanto di rispettiva competenza.

Il Direttore del Servizio Amministrazione del Personale
Dr. Luciano Oppo

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 13/08/2013 al 27/08/2013

Il Responsabile del Servizio AA.GG.
Dr.ssa Antonina Daga

Rag. Renzo Podda- Sett. Tratt. econ., quiescenza e previdenza

ASL 5 Oristano  ASLOristano

Via Carducci, 35
09170 **Oristano**
Tel0783317806 Fax078373461

www.asloristano.it

E-mail amm.personale@asloristano.it

Direttore del servizio
Dr. Luciano Oppo