

**SERVIZIO SANITARIO – REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 5 – ORISTANO**

C.F.- Partita Iva : 00681110953

**COMMISSIONE ESAMINATRICE PREPOSTA ALLA VALUTAZIONE DEI CURRICULA PER
LA SELEZIONE DI UN PSICOLOGO ESPERTO IN PSICOLOGIA DEL LAVORO**

VERBALE N. 1

Oggetto: COMPARAZIONE CURRICULA E GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

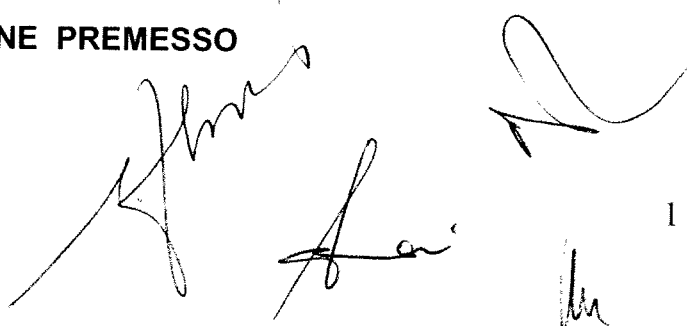
Il giorno **10** del mese di Novembre dell'anno **2011**, alle ore **12,50** nei locali della Sede Legale dell'Azienda U.S.L. n. 5 – Via Carducci 35 – Oristano, si è riunita la Commissione esaminatrice preposta alla valutazione dei curricula per la selezione finalizzata al conferimento di un incarico libero professionale ad un psicologo esperto in Psicologia del Lavoro per l'attività di consulenza e supporto al programma Aziendale di prevenzione del rischio stress lavoro-correlato.

Detta commissione esaminatrice, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. **635** del **20/10/2011** risulta composta come segue:

Dott. Domenico Putzolu	Resp. Servizio Psicologia	Presidente
Dott.ssa Elisabetta Floris	Resp. Servizio Socio Sanitario	Componente
Dott. Rinaldo Peis	Psicologo CSM	Componente
Dott. Giuseppe Melis	Dirigente Amministrativo	Segretario

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione in conformità alla citata deliberazione dichiara aperta la seduta;

LA COMMISSIONE PREMESSO



1

- Che l'Azienda Sanitaria Locale N°5 di Oristano con deliberazione del Direttore Generale n° **525** del **19/09/2011** ha approvato uno schema di avviso pubblico per l'attivazione di una procedura comparativa dei candidati, mediante valutazione dei curricula, finalizzata al conferimento di un incarico libero professionale ad uno psicologo esperto in psicologia del Lavoro per l'attività di consulenza e supporto al programma Aziendale di prevenzione del rischio stress lavoro-correlato;
- Che il suddetto avviso è stato pubblicato per dieci giorni consecutivi sul sito internet di questa Azienda USL;
- **Che il termine stabilito dal summenzionato avviso per la presentazione delle domande è scaduto in data 03/10/2011;**
- Che con deliberazione del Direttore Generale n. **635** del **20/10/2011** si è provveduto all'ammissione dei candidati di cui alla predetta selezione;

STABILISCE

Che le operazioni concorsuali si svolgeranno secondo il seguente ordine cronologico:

- A) Determinazione dei criteri di valutazione dei curricula;
- B) Valutazione dei curricula prodotti dai singoli concorrenti e attribuzione del relativo punteggio;
- C) Formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei;

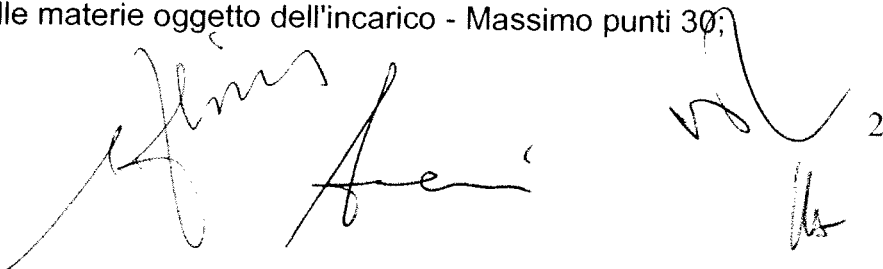
Determinazione dei criteri di valutazione dei curricula.

La Commissione preliminarmente stabilisce che il punteggio complessivo di punti 100 attribuibile a ciascun curriculum, sia ripartito tra i diversi elementi costitutivi dei curricula, come previsti dal Regolamento aziendale, in coerenza con gli obiettivi e le strategie dell'Azienda, secondo la seguente suddivisione:

Qualificazione professionale – Massimo punti 30 ;

Esperienza complessiva maturata nel settore di attività di riferimento- Massimo punti 40;

Corsi specifici e i Master relativi alle materie oggetto dell'incarico - Massimo punti 30;



2

Valutazione dei curricula prodotti dai singoli concorrenti e attribuzione del relativo punteggio;

Alle ore **13,05** la Commissione procede alla comparazione dei curricula presentati dai candidati che sono stati ammessi alla procedura selettiva, tenendo conto della qualificazione professionale, delle esperienze maturate e della attinenza alle attività del settore di riferimento e della frequenza di corsi specifici, master relativi alle materie oggetto della selezione.

La Commissione esaminati i curricula dei candidati attribuisce i seguenti punteggi così come sottoindicato:

	COGNOME E NOME	QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	ESPERIENZA COMPLESSIVA MATURATA	CORSI SPECIFICI/MASTER	PUNTEGGIO TOTALE
1	ADAMO SIRIA	16	2	11,7	29,7
2	ATZENI MARA	20	1,5	7,1	28,6
3	BRAU FILOMENA	23	1,05	2	26,05
4	CADDEO BARBARA	17	0,02	9,8	26,82
5	CILIO MARIA GRAZIA	16	2,1	7,92	26,02
6	COLLU FRANCESCA	21	0	7,9	28,9
7	DEMURTAS ALESSANDRA	30	0	15,36	45,36
8	DINELLI CLAUDIA	30	2,6	5,2	37,8
9	FIGUS ALESSANDRA	25	2,13	8,9	36,03
10	GIANGRECO ALESSANDRA	25	1,33	3,4	29,73
11	MAGNANI DEBORA	23	18,02	7,8	48,82
12	MUREDDU DILETTA	25	0,09	4,8	29,89
13	MURRU ALESSANDRA	20	6	1,5	27,5
14	PALMIERI STEFANIA	22	1,3	1,72	25,02
15	PINNA PAOLA	21	0,3	3,9	25,2
16	SCANU LAURA	20	0,07	2,7	22,77
17	SERRA NOEMI	23	1,2	1,3	25,5
18	TOMASI CLAUDIA	16	0,05	8,4	24,45
19	VISCOMI TERESA	16	0	16,1	32,1

Formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei;

A conclusione della valutazione dei curricula la Commissione procede quindi a stilare la graduatoria finale di merito degli idonei risultante dalla valutazione attribuita ai candidati nella valutazione dei curricula presentati dai concorrenti.

La suddetta graduatoria viene indicata nella tabella sotto riportata:

	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TOTALE
1	MAGNANI DEBORA	48,82
2	DEMURTAS ALESSANDRA	45,36
3	DINELLI CLAUDIA	37,8
4	FIGUS ALESSANDRA	36,03

5	VISCOME TERESA	32,1
6	MUREDDU DILETTA	29,89
7	GIANGRECO ALESSANDRA	29,73
8	ADAMO SIRIA	29,7
9	COLLU FRANCESCA	28,9
10	ATZENI MARA	28,6
11	MURRU ALESSANDRA	27,5
12	CADDEO BARBARA	26,82
13	BRAU FILOMENA	26,05
14	CILIO MARIA GRAZIA	26,02
15	SERRA NOEMI	25,5
16	PINNA PAOLA	25,2
17	PALMIERI STEFANIA	25,02
18	TOMASI CLAUDIA	24,45
19	SCANU LAURA	22,77

Ultimate le operazioni sin qui descritte, la riunione si conclude alle ore 14,00

Della seduta viene redatto il presente verbale che, previa lettura, è sottoscritto dal Presidente della Commissione, dai Componenti e dal Segretario.

IL PRESIDENTE Dott. Domenico Putzolu
 IL COMPONENTE Dott.ssa Elisabetta Floris
 IL COMPONENTE Dott. Rinaldo Peis
 IL SEGRETARIO Dott. Giuseppe Melis

