

**CHIARIMENTO**  
*N. 1 del 02/09/2010*

**concernenti procedura aperta di gara per l'affidamento del servizio di somministrazione di prestazioni di lavoro a tempo determinato presso l'Azienda Sanitaria Locale N° 5 di Oristano.**

In relazione ai quesiti appreso specificati, pervenuti a questa A.S.L., concernenti la procedura d'appalto in oggetto, si espongono i seguenti chiarimenti:

- 1. Q. "...i costi del lavoro della tabella dell'art. 1 del Capitolato di gara risultano inferiori rispetto ai costi effettivi che le Agenzie devono sostenere, quindi sono costi indicativi?"**

**R.** i costi sono riferiti al vigente contratto e sono i costi reali sostenuti per il Personale dipendente di prima assunzione.

- 2. Q. "....ART. 1 Capitolato Speciale pag 4: in relazione agli importi riportati nella tabella "Costo Lordo Annuo con Oneri riflessi", quali voci siano ricomprese negli Oneri riflessi, (oneri contributivi INPS INAIL Ferie Permessi ex festività....)...Il costo orario di riferimento al quale applicare la percentuale unica offerta, quali voci comprende?"**

**R.** gli oneri riflessi sono: Cpdel (23,80%), Inadel (3,6%), Irap (8,50%) e l'Inail (1,3%). Le somme indicate in tabella art. 1 del Capitolato sono relative al costo annuo lordo comprensivo della 13<sup>^</sup> mensilità. L'ASL considera il mese in 26 giorni lavorativi per n. 6 ore giornaliere..

- 3. Q. "le tariffe orarie previste dal vigente CCNL sanità pubblica cui saranno applicate la percentuale unica di rialzo (entro il 3%) offerta dalle concorrenti quali sono? Saranno fornite dall'ente in fase di aggiudicazione oppure sarà l'azienda aggiudicataria a calcolarle?"**

**R.** Le somme indicate in tabella art. 1 del Capitolato sono relative al costo annuo lordo comprensivo della 13<sup>^</sup> mensilità. L'ASL considera il mese in 26 giorni lavorativi per n. 6 ore giornaliere.

- 4. Q. "In merito alle condizioni indicate all'Art. 27 (Obblighi dell'aggiudicatario) lettera e) del Capitolato Speciale, in cui si specifica che "l'aggiudicatario si obbliga a sostituire il lavoratore in caso di interruzione della prestazione derivante dal mancato superamento del periodo di prova, dalla segnalata inidoneità dello stesso da parte dell'ASL 5 di Oristano" - Si richiede se sussiste la possibilità a poter procedere con una modifica della condizione**

***contrattuale ivi contenuta”.***

**R.** Le ragioni dell'eventuale sostituzione del lavoratore nei casi come sopra descritti si considerano tali da ritenere di non dover modificare la prescrizione prevista all'art. 27, lett. e) del Capitolato Speciale d'Appalto.

- 5. Q.** ***“In merito alle condizioni indicate all’Art. 27 (Obblighi dell’aggiudicatario) del Capitolato Speciale, in cui si specifica che “ l’Agenzia risponderà altresì dei danni alle persone e/o alle cose che avessero a derivare per fatti ascrivibili alla stessa o ai suoi dipendenti nell’esecuzione della fornitura tenendo perciò sollevata ed indenne l’ASL da qualsiasi azione che a riguardo le venisse mossa. L’aggiudicatario sarà infine responsabile del buon andamento della fornitura affidata”. Si richiede se sussiste la possibilità a poter procedere con una modifica della condizione contrattuale ivi contenuta in considerazione delle disposizioni normative contenute negli artt. 20 e 26 del D. Lgs 276/03”***

**R.** In relazione al quesito posto si precisa che, ferma restando la previsione degli articoli 20 e 26 del D. Lgs n. 276/2003, la cui fattispecie rientra comunque nella vigente copertura assicurativa RCT / RCO stipulata dall’Azienda per lo svolgimento delle attività e prestazioni di competenza, a garanzia dei danni causati a terzi dai prestatori di lavoro (personale dipendente e non), la clausola inserita nell’art. 27 del Capitolato Speciale costituisce ulteriore garanzia sia per i danni a terzi (persone e/o cose) sia, in particolare, per i danni causati nell’esecuzione del contratto all’Azienda Sanitaria che è da considerare terzo rispetto al Somministratore. Per le motivazioni sopraesposte non si ritiene di dover modificare l’art. 27 del Capitolato Speciale.

***Per eventuali ulteriori specificazioni inerenti ai contenuti di cui alla presente può essere contattato il Servizio Amministrazione del Personale (Referente Dr. Marco Biagini, recapito tel. 0783/317817, cellulare 349/7758336).***