

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° ____ DEL _____

Proposta n. PDTD-2018-2344

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE.
Dott. LUCIANO OPPO

**OGGETTO: Concessione congedo per cure per gli invalidi D.Lgs n. 119/2011 Art.7 –
Dipendente matr. N° 500375.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Sig.ra Maria Gabriela Zucca	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Luciano Oppo	Firma apposta in calce

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 140 del 29/12/2016. di nomina del Dott. Mariano Meloni, Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Oristano;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 672. del 31/10/2001 con il quale il Dott. Oppo Luciano è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale. di attribuzione;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all'art. 5 Bis c.2 lett.a) ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati nel presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

VISTA l'istanza prot. n° PG/2018/26570 del 22/01/2018, con la quale il dipendente, matricola N° **500375** in servizio presso questa Assl con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede di fruire del congedo per cure concesso ai lavoratori invalidi civili, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n. 119/2011, per un periodo di giorni 30 in maniera frazionata ;

VISTO il D.Lgs n. 119/2011 che all'Art.7 precisa: che i lavoratori mutilati ed invalidi civili ai quali sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50 per cento, possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni;

VISTA la documentazione allegata all'istanza presentata dal suddetto dipendente ed accertato come lo stesso risulti in regola con i requisiti sopra citati;

ATTESO che durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comparto, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia;

RITENUTO che la fruizione frazionata dei permessi è da intendere come un solo episodio morboso di carattere continuativo, ai fini della corretta determinazione del trattamento economico corrispondente, in quanto connesso alla medesima infermità invalidante riconosciuta;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1) Di concedere al dipendente matr. **500375** un periodo di congedo per cure ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n. 119/2011 di giorni 30 ;

2)Dato atto che il periodo di congedo non rientra nel periodo di comporta e che il dipendente, in tale periodo, ha diritto a percepire il trattamento economico calcolato secondo il regime delle assenze per malattie, così come previsto dal citato Art. 7, del D.Lgs n. 119/2011;

3)Dato atto altresì che il lavoratore è tenuto a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure;

4) Di comunicare la concessione del congedo al dipendente matricola **500375** e al Responsabile dell'U.O. interessata.;

5) Di trasmettere copia del presente atto al Servizio Amministrazione del Personale per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Dott. Luciano Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano dal 13/03/2018 al 28/03/2018

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dott.ssa Antonina Daga