



ATS Sardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Oristano

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 295 DEL 12/01/2018

Proposta n. 33 del 05 /01/ 2018

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. OPPO LUCIANO**

OGGETTO: Dipendente matricola n. 120653 – concessione di un ulteriore periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26/03/2001, N. 151, dal 03/01/2017 al 31/01/2018.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Sig.ra Cadoni Francesca	
Il responsabile del procedimento	Dott. Luciano Oppo	firma apposta in calce

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n .11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto "individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 672 del 31/10/2001 con il quale il Dott. Oppo Luciano è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all'art. 5 Bis c. 2 lett. a) ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati nel presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

VISTA la richiesta presentata dal dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato **matricola 120653**, intesa ad ottenere la concessione di un ulteriore periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Decreto Lgs. N. 151/2001, **dal 03/01/2018 al 31/01/2018** per un totale di **giorni 29** per assistere il genitore convivente in situazione di handicap grave;

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119, concernente modifiche alla disciplina del congedo straordinario contenuta nell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 151/2001, ove è previsto che il coniuge di soggetto con handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della Legge 104/92, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della Legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza, o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi.

PRESO ATTO delle disposizioni contenute nello stesso art. 4, ove è previsto:

- che il periodo di congedo, continuativo o frazionato, non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, purchè quest'ultima, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo di € 43.579,06 che, rivalutato sulla base delle variazioni degli indici ISTAT, per l'anno 2017 risulta pari a € 47.445,82 per il congedo annuale;
- che tali periodi di congedo non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

VISTO l'art. 3 della circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 1 del 3 febbraio 2012, concernente chiarimenti in ordine ai soggetti legittimati alla fruizione del congedo;

VISTO il verbale della competente commissione medica, attestante che il genitore del dipendente è persona in situazione di handicap grave e **non è prevista visita di revisione**;

VISTA la documentazione prodotta dall'interessata e le dichiarazioni rese ai sensi del D.Lgs 28.12.2000, n. 445, anche in riferimento alla residenza anagrafica e alla coabitazione del dipendente e della persona in situazione di handicap grave;

PRESO ATTO che il dipendente **ha già fruito** di giorni di congedo allo stesso titolo per un totale di N. **574** giorni e pertanto con il congedo di cui alla presente determinazione non viene superato il limite individuale di due anni stabilito dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119;

ACCERTATO che ricorrono tutte le condizioni previste dalla norma citata per la concessione del congedo;

PRESO ATTO che la richiesta del dipendente è stata presentata il 05/01/2018 e che il direttore dell'U.O. interessata ha rilasciato il nulla osta per la concessione dal 30/12/2017;

CONSIDERATO che, nel caso in esame la retribuzione del dipendente non è superiore a quella stabilita dall'art. 42 già citato e pertanto, durante il periodo di congedo, lo stesso ha diritto a percepire un assegno pari all'ultima retribuzione percepita;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

- 1) **Di concedere** al dipendente **matricola n. 120653** n. 29 giorni di ulteriore congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119, nel periodo **dal 03/01/2018 al 31/01/2018**, per prestare assistenza al proprio genitore convivente riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità.
- 2) **Di dare atto** che durante il congedo al dipendente di cui trattasi compete un assegno pari all'ultimo stipendio percepito;
- 3) **Di dare atto** che il periodo di congedo è valido per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza e non ai fini del trattamento di fine servizio o del TFR, né ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità.
- 4) **Di comunicare** la concessione del congedo in parola all'Ispettorato Territoriale del Lavoro, secondo quanto stabilito dall'art. 3, comma 5, del Decreto 21 Luglio 2000, N. 278.
- 5) **Di comunicare** la concessione del congedo al dipendente **matricola 120653**, al Responsabile dell' U. O. interessata e al Direttore S.P.S.;
- 6) **Di trasmettere** copia del presente atto al Servizio Amministrazione del Personale per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell' ASSL di Oristano.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Dott. Luciano Oppo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di ORISTANO..... dal 15/01/2018 al 30/01/2018

Per
Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali
Dott.ssa DAGA ANTONINA