ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Oristano

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO

Proposta n. 1098/2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1062 DEL 18/08/2017

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: dipendente matricola n.141468 - Presa d'atto fruizione benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della L. 05 febbraio 1992, n. 104.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Sig.ra F. Cadoni

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Luciano Oppo

la Posizione Organizzativa di riferimento Dott. Marco Lorenzo Falchi

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI	NO
	X

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano dal 31/08/2017al14/09/2017

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali Dott.ssa Antonina Daga

ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Oristano

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

VISTA la deliberazione del D.G. n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto "individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori della Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la tutela della salute;

VISTA la deliberazione N. 672 del 31.10.2001 con la quale il Dr. Luciano Oppo è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale;

Dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Richiamato il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni,* (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all'art. 5 Bis c. 2 lett. a) ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati nel presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

VISTA la richiesta presentata dalla dipendente **matricola n. 141468 i**ntesa a ottenere i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere il genitore in situazione di handicap grave;

Vista l'autorizzazione rilasciata dall' ATS ASSL di Cagliari, nei confronti della dipendente di cui trattasi, per assistere il proprio familiare di 1° grado;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, e in particolare l'art. 33, concernente le agevolazioni per i portatori di handicap e per i familiari che prestano loro assistenza, come modificato dall'art. 24 della Legge 04.11.2010, n. 183;

VISTO il verbale della competente Commissione Medica, attestante che il genitore del dipendente è in situazione di handicap grave**;**

VISTE le note, circolari e chiarimenti emanati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, in relazione ai requisiti per la concessione degli stessi benefici;

VISTE le dichiarazioni prodotte dall'interessata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R 28.12.2000, n,. 445, attestanti:

- che la persona in situazione di handicap non è ricoverata a tempo pieno presso istituti;
- che la persona in situazione di handicap convive con il dipendente che richiede i permessi;
- che il dipendente presta effettivamente assistenza al genitore;

- le generalità di tutti i parenti e affini entro il terzo grado della persona in situazione di handicap grave;
- che nessun'altro parente fruisce degli stessi permessi per l'assistenza al genitore del richiedente;

VISTA la dichiarazione di responsabilità di cui alla circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 13/2010, sottoscritta dal dipendente interessato;

VISTA la dichiarazione della persona in situazione di handicap grave, che individua il dipendente **matricola n. 141468** quale referente unico legittimato alla fruizione dei permessi;

RILEVATA la sussistenza di tutti gli i requisiti richiesti per la concessione dei permessi;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1. Di prendere atto della concessione benefici in favore della dipendente **matricola n. 141468,** a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni (tre giorni di permesso mensile), per assistere il genitore in situazione di handicap grave, con decorrenza immediata**.**

2. Di dare atto che i permessi saranno fruiti, in maniera continuativa o frazionata, in data da concordare con il Direttore dell'U.O. interessata.

3. Di comunicare la concessione del congedo al dipendente **matricola 141468,** al Responsabile dell'U.O. interessata e al Direttore del S.P.S.

4. di trasmettere copia del presente atto al Servizio Amministrazione del personale per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINSITRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. Luciano Oppo