

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

Proposta n 1066/2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1025 DEL 04/08/2017

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: ex dipendente matricola n. 141629 – corresponsione dell'indennità di maternità dopo la risoluzione del rapporto di lavoro.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Sig. Pierangela Ciulu

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Luciano Oppo

la Posizione Organizzativa di riferimento) Dott. Marco Lorenzo Falchi

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

N
O

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Oristano dal 17/08/2017 al 31/08/2017

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Dott.ssa Antonina Daga

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

VISTA la deliberazione del D.G. n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto “individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori della Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell’Azienda per la tutela della salute;

VISTA la deliberazione N. 672 del 31.10.2001 con la quale il Dr. Luciano Oppo è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all’art. 5 Bis c. 2 lett. a) ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati nel presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

PREMESSO che presso questa Azienda ha prestato servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato la dipendente matricola n. 141629, nel periodo dal 21.09.2015 al 30.06.2017;

DATO ATTO che il rapporto di lavoro della dipendente si è risolto per scadenza del contratto a tempo determinato il 01.07.2017 (ultimo giorno di servizio il 30.06.2017);

PRESO ATTO che il Servizio Consultoriale di questa ASSL, con provvedimento protocollo n. 175322 del 16.05.2017, ha disposto l’interdizione anticipata dal lavoro della dipendente matricola n. 141629, ai sensi dell’art. 17 del D.Lgs 151/2001, dal 16 maggio 2017 e fino all’inizio del periodo del congedo di maternità;

VISTO l’art. 24 del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151 recante “testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell’art. 15 della Legge 8 marzo 2000, n. 53”, che disciplina il prolungamento del diritto alla corresponsione del trattamento economico nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro che si verificano durante i periodi di congedo di maternità previsti dagli articoli 16 e 17 dello stesso testo unico;

VISTO l’art. 57, comma 2, dello stesso D.Lgs, ove è previsto che alle lavoratrici e ai lavoratori a tempo determinato delle pubbliche amministrazioni si applica quanto previsto dall’art. 24, con corresponsione del trattamento economico a cura dell’Amministrazione Pubblica presso cui si è svolto l’ultimo rapporto di lavoro;

CONSIDERATO che, nel caso in esame, il periodo di astensione anticipata dal lavoro della ex dipendente matricola n. 141629 è iniziato durante il rapporto di lavoro a tempo determinato presso questa Azienda;

VISTA la dichiarazione sostitutiva resa dalla ex dipendente matricola n. 141629 ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000, attestante che dopo la cessazione dal rapporto di lavoro presso Azienda non ha assunto servizio presso altro datore di lavoro;

DATO ATTO, pertanto, che questa Azienda deve corrispondere alla ex dipendente matricola n. 141629 l'indennità giornaliera di maternità, dal 1 luglio 2017, per tutto il periodo di congedo per maternità previsto dagli articoli 16 e 17 del D.Lgs 151/2001;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1. Di corrispondere alla ex dipendente matricola n. 141629 l'indennità giornaliera di maternità, a decorrere dal 1 luglio 2017 e per tutto il periodo di congedo per maternità previsto dagli articoli 16 e 17 del D.Lgs 151/2001 (presumibilmente fino al 11 aprile 2018).
2. Di comunicare l'adozione della presente determinazione all'Ufficio territoriale del lavoro e alla sede INPS competenti.
3. di trasmettere copia del presente atto per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Luciano Oppo