

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

Proposta n 897/2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 856 DEL 04/07/2017

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: dipendente matricola n. 120198 – termine del congedo previsto dall'art. 42 del D.Lgs 151/2001 e revoca dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Sig.Pierangela Ciulu

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Luciano Oppo

la Posizione Organizzativa di riferimento Dott. Marco Lorenzo Falchi

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO
X

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano dal 05/07/2017 al 19/07/2017

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Dott.ssa Antonina Daga

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

VISTA la deliberazione del D.G. n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto "individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori della Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la tutela della salute;

VISTA la deliberazione N. 672 del 31.10.2001 con la quale il Dr. Luciano Oppo è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale;

Dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Richiamato il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all'art. 5 Bis c. 2 lett. a) ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati nel presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

PREMESSO:

- Che con determinazione n. 256 del 10 marzo 2017 si autorizzava la dipendente matricola n. 120198 a fruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere il coniuge in situazione di handicap grave;
- Che con determinazione n. 257 del 10 marzo 2017 si autorizzava la stessa dipendente a fruire dei congedi previsti dall'art. 42, comma 5, del D.Lgv 151/2001, per assistere il coniuge convivente in situazione di handicap grave, nel periodo dal 16 marzo 2017 al 15 settembre 2017;

PRESO ATTO che il coniuge della dipendente è deceduto il 17 giugno 2017;

RITENUTO, pertanto, di revocare l'autorizzazione già concessa alla dipendente per la fruizione dei permessi e dei congedi;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1. Di revocare alla dipendente matricola n. 120198 l'autorizzazione a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, concessa con la deliberazione n. 256 del 10 marzo 2017, con decorrenza dal mese di luglio 2017.
2. Di prendere atto che il congedo previsto dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs 151/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, concesso alla stessa dipendente matricola n. 120198 con determinazione n. 257 del 10 marzo 2017, è terminato il 17 giugno 2017 (ultimo giorno di congedo).
3. Di dare atto pertanto che la dipendente ha fruito dei congedi di cui al punto 2. dal 16 marzo 2017 al 17 giugno 2017 per complessivi novantaquattro giorni.
4. Di comunicare l'interruzione del congedo di cui al punto 2. all'Ispettorato Territoriale del lavoro, secondo quanto stabilito dall'articolo 3, comma 5, del Decreto 21 luglio 2000, n. 278;
5. Di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali e al Collegio dei revisori.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Luciano Oppo