

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

Proposta n. _____ /2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 765 DEL 15/06/2017

STRUTTURA PROPONENTE: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. LUCIANO OPPO _____

OGGETTO: Attribuzione fascia superiore dell'indennità di esclusività al dipendente matricola 141599 transitato per mobilità dalla cessata ASL 6 di Sanluri.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Dott.ssa Paola Virdis _____

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Luciano Oppo _____

Il Responsabile Dott. Luciano Oppo _____

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

✘

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano dal 28/06/2017 al 12/07/2017

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Dott.ssa Antonina Daga

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

VISTA la deliberazione del D.G. n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto “individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori della Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell’Azienda per la tutela della salute;

VISTA la deliberazione N. 672 del 31.10.2001 con la quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n. 80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all’art. 5 Bis c. 2 lett. a) ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati nel presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

PREMESSO che con deliberazione del Commissario Straordinario dell’ASL 5 di Oristano n. 299 del 14 maggio 2015, si accoglieva, previo assenso dell’ASL 6 di Sanluri, la richiesta di mobilità volontaria presso l’ASL 5 di Oristano, della dott.ssa Liggi Franca Maria, dirigente medico – disciplina di Cardiologia;

DATO ATTO che al compimento dei cinque anni di esperienza professionale il dirigente medico, previa valutazione positiva del Collegio Tecnico in ordine ai risultati raggiunti ed alla professionalità espressa, matura secondo la normativa contrattuale vigente un duplice diritto:

- 1) l’equiparazione, ovvero l’attribuzione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata;
- 2) l’attribuzione della fascia superiore dell’indennità di esclusività;

DATO ATTO che ai fini del computo dell’anzianità professionale si applica quanto previsto dal comma 3 dell’art. 12 del CCNL 1998/2001, secondo biennio economico, che stabilisce due diversi criteri:

- 1) ai fini dell’attribuzione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata si considerano soltanto i rapporti di lavoro a tempo indeterminato, anche se in aziende o enti diversi del comparto, tra i quali non vi sia soluzione di continuità;
- 2) ai fini dell’attribuzione della fascia superiore dell’indennità di esclusività si considerano sia i rapporti di lavoro a tempo indeterminato che i rapporti di lavoro a tempo determinato, anche se in aziende o enti diversi del comparto, sempre senza soluzione di continuità;

DATO ATTO che la dott.ssa Franca Maria Liggi ha maturato l’anzianità quinquennale utile ai fini del riconoscimento della fascia superiore dell’indennità di esclusività in data 1° maggio 2014;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 6 di Sanluri n. 674 del 26 settembre 2014, con la quale si prendeva atto dell’esito positivo della valutazione professionale di 2^a istanza del collegio tecnico aziendale;

RICHIAMATI il D.Lgs. n. 78 del 31.05.2010 ed il DPR n. 122 del 4.09.2013 che in materia di contenimento delle spese nel pubblico impiego, hanno previsto e successivamente prorogato, il divieto del superamento del trattamento economico, ordinariamente spettante ai singoli dipendenti (riferito all'anno 2010), anche di qualifica dirigenziale per il periodo 1.1.2011 - 31.12.2014;

VISTO il testo della Legge n. 190 del 23.1.2014 (legge di stabilità 2015), nel quale risultano assenti riferimenti al cosiddetto "blocco del trattamento economico individuale nella misura pari a quella in godimento per l'anno 2010 e pertanto, sono conseguentemente ripristinate tutte le possibilità di progressione dell'indennità di esclusività contrattualmente previste, nonché, le forme di equiparazione al raggiungimento dei 5 anni di attività per gli appartenenti all'area della dirigenza sanitaria;

DATO ATTO che i benefici economici, per coloro che hanno maturato il diritto nel corso del quadriennio 2011-2014, decorrono dal 1° gennaio 2015, senza alcuna possibilità di recupero di arretrati per il periodo 2010-2014, durante il quale hanno operato i vincoli disposti dall'articolo 9 della Legge n. 122/2010;

RITENUTO di dare immediata applicazione alle disposizioni contrattuali citate, disponendo la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività alla dott.ssa Franca Maria Liggi dirigente medico con anzianità di servizio superiore ai 5 anni ed in possesso di positiva verifica tecnica;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro dell'area della dirigenza medico-veterinaria;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

DETERMINA

Per le motivazioni sopra espresse, che si intendono integralmente richiamate:

- 1) di prendere atto del verbale del collegio tecnico di 2^a istanza per la valutazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 26 del CCNL 2002/2005, della dott.ssa Franca Maria Liggi, approvato con deliberazione del Direttore Generale dell'ASL 6 di Sanluri n. 674 del 26.09.2014;
- 2) di dare atto che la documentazione relativa alla valutazione in ordine all'attività professionale della dipendente è inserita nel fascicolo personale;
- 3) di attribuire alla dipendente la fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata al quinto anno di servizio, con decorrenza economica dal 1° gennaio 2015;
- 4) di attribuire alla dipendente la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata al compimento dei 5 anni di servizio, considerando a tal fine, esclusivamente i rapporti di lavoro a tempo indeterminato anche in aziende o enti diversi, tra i quali non vi sia soluzione di continuità;
- 5) di imputare la spesa per l'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività sul seguente conto economico: A509010201 Competenze fisse del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria – tempo indeterminato;
- 6) di trasmettere il presente atto alla Direzione Generale, al Servizio Affari generali, al Servizio Contabilità Bilancio, al Centro Screening ed al Servizio amministrazione del Personale per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza.

Il Direttore del Servizio
Amministrazione del Personale
Dott. Luciano Oppò
