

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

Proposta n. 568/2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 535 DEL 03/05/2017

STRUTTURA PROPONENTE: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. LUCIANO OPPO _____

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 383, Coad.re Amm.vo a tempo indeterminato –
risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità assoluta e permanente al proficuo lavoro.**

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Sig. Renzo Podda _____

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Luciano Oppo _____

Il Responsabile Dott. Luciano Oppo _____

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano dal 10/05/2017 al 24/05/2017

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Dott.ssa Antonina Daga

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Visto il provvedimento n. 672 del 31/10/2001 di attribuzione delle funzioni dirigenziali con il quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Responsabile del Servizio Amm.ne del Personale;

Dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Richiamato il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni)*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all'art. 5 Bis c. 2 lett. a) ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati nel presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

Premesso che, con istanza del 16/05/2016 (prot. in entrata n. 29956 del 18/05/2016), con la quale il dipendente matricola n. 383, in qualità di coadiutore amministrativo a tempo indeterminato, chiedeva l'attribuzione della pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12 della legge 8 agosto 1995, n. 335, per infermità non dipendente da causa di servizio e conseguente assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

Dato atto che questa Azienda, verificato che il dipendente risultava in possesso della prescritta anzianità contributiva, provvedeva all'inoltro dell'istanza alla sede provinciale INPS gestione dipendenti pubblici e, contestualmente, chiedeva l'accertamento delle condizioni di salute e la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa alla Commissione Medica di Verifica di Cagliari;

Atteso che la succitata Commissione Medica di Verifica, con verbale BL/S- N. 6820 datato 25/01/2017, al termine degli accertamenti sanitari richiesti, riconosceva l'idoneità al servizio per il dipendente in questione;

Che il succitato dipendente proponeva ricorso, per il tramite di questa Azienda, avverso il suindicato verbale presso la Commissione Medica di 2^a istanza, sita in Roma.

Visto il verbale BL/S n. J11700369 datato 19/04/2017, con il quale la C.M. di 2^a istanza, accogliendo il summenzionato ricorso lo giudicava inabile permanentemente ed in modo assoluto al servizio e a proficuo lavoro;

Considerato che l'esito dell'accertamento medico legale obbliga l'Azienda a procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Accertato che, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 01.09.1996 per il personale del Comparto del S.S.N., il sig.***, matricola 383 deve essere corrisposta l'indennità sostitutiva del preavviso nella misura, prevista dall'art. 39 del medesimo CCNL, pari a 4 mensilità della retribuzione in godimento, in quanto dipendente con anzianità di servizio superiore a 10 anni;

Vista la legge 11.04.1955, n. 379;

Vista la legge 08.08.1991, n. 274;

Vista la legge 08.08.1995, n. 335;

DETERMINA

- 1) di risolvere, a far data dal 04/05/2017 (ultimo giorno di servizio il 03/05/2017), il rapporto di lavoro del dipendente matricola 383, per assoluta e permanente inabilità al proficuo lavoro;
- 2) di corrispondere al suddetto dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso nella misura di 4 mensilità della retribuzione in godimento pari ad € 6.192,44, come previsto dal combinato disposto dagli artt. 23 e 39 del CCNL 01 settembre 1996 per il personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale;
- 3) di corrispondere, inoltre, a favore del medesimo il compenso di ferie maturate e non fruito fino al momento della cessazione quantificate in gg. 19 complessivi pari ad € 1.131,26;
- 4) di incaricare i competenti Uffici del Servizio Amm.ne del Personale degli adempimenti conseguenti al presente atto per quanto concerne lo stato giuridico, il rapporto economico ed il procedimento per l'attribuzione del trattamento di pensione e di fine servizio.
- 5) di trasmettere copia del presente atto al Servizio Amm.ne del Personale per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE

Dott. Luciano Oppo
